

**MANUAL PROSEDUR  
RECRUITMENT KARYAWAN  
(NON-PEGAWAI NEGERI SIPIL)**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BRAWIJAYA  
MALANG  
2013**





**Manual Prosedur  
Recruitment Karyawan  
(Non-Pegawai Negeri Sipil)**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Brawijaya**

Kode Dokumen	: <b>002000 4007201</b>
Revisi	: <b>2</b>
Tanggal	: <b>16 September 2011</b>
Diajukan oleh	: <b>Kepala Sub Bagian Keuangan dan Personalia</b>  <b>Sarji, SE.</b>
Dikendalikan oleh	: <b>Gugus Jaminan Mutu</b>
Disetujui oleh	: <b>KepalaBagian Tata Usaha</b>  <b>Kastolani, SE.MM.</b>

## DAFTAR ISI

<b>1. Tujuan .....</b>	<b>5</b>
<b>2. Ruang Lingkup .....</b>	<b>5</b>
<b>3. Definisi .....</b>	<b>5</b>
<b>4. Rujukan .....</b>	<b>5</b>
<b>5. Garis Besar Prosedur .....</b>	<b>5</b>
<b>6. Bagan Alir .....</b>	<b>7</b>

## **Prosedur Recruitment Karyawan (Non-Pegawai Negeri Sipil)**

### **1. Tujuan :**

Menjelaskan prosedur penerimaan karyawan (non-pegawai negeri sipil).

### **2. RuangLingkup :**

Pengumuman kebutuhan karyawan hingga diterimanya karyawan.

### **3. Definisi :**

Recruitment adalah suatu proses untuk memenuhi kebutuhan akan tenaga kerja.

### **4. Rujukan :**

4.1 SK MENPAN NOMOR : 13/MENPAN/1988

4.2 PENJELASAN DIRJEN DIKTI NOMOR: 2493/D/1988

4.3 Standar Nasional Indonesia (SNI) Sistem Manajemen Mutu (SMM) – Persyaratan ISO 9001:2008, Badan Standardisasi Nasional.

### **5. GarisBesarProsedur :**

5.1 Saat ada kebutuhan karyawan di fakultas, tim penyeleksi dibentuk dengan Surat Tugas Recruitment Pegawai.

- 5.2 Kebutuhan akan karyawan kemudian diumumkan kepada publik.
- 5.3 Setelah itu tim penyeleksi melakukan serangkaian tes pada calon-calon yang telah mendaftar.
- 5.4 Tim penyeleksi memutuskan siapa saja calon yang lolos.
- 5.5 Setelah lolos tes, calon karyawan masih harus melalui training selama 3 bulan.
- 5.6 Setelah training dilakukan evaluasi yang akan menentukan apakah calon karyawan yang telah lolos tes tersebut akan dikontrak Fakultas. Jika berdasarkan evaluasi karyawan tersebut dinilai kinerjanya kurang baik, maka kontrak tidak akan dilakukan. Namun jika berdasarkan evaluasi kinerjanya dinilai baik, maka akan dilakukan kontrak kerja.

## 6. BaganAlir :

