



FACULTY *of*
ECONOMICS *and*
BUSINESS

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
TAHUN 2023

Kata Pengantar

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah, Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya Fakultas Ekonomi dan Bisnis berhasil menyelesaikan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja tahun 2023 dengan tepat waktu. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah telah mengamanatkan kepada setiap instansi pemerintah untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja setiap tahun.

Laporan ini menyajikan informasi kinerja atas pencapaian sasaran strategis/sasaran program/sasaran kegiatan beserta indikator kerjanya sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis tahun 2023. Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada tahun 2023 menetapkan 4 (empat) sasaran dan 69 (enam puluh sembilan) indikator kinerja. Secara umum Fakultas Ekonomi dan Bisnis telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja.

Laporan Akuntabilitas Kinerja ini memberikan gambaran objektif tentang kinerja yang dihasilkan Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada tahun 2023. Selain itu, tantangan dan permasalahan dalam pencapaian kinerja juga dijabarkan, yang kemudian menjadi acuan dalam menetapkan strategi/inovasi kerja kedepannya.

Semoga Laporan Akuntabilitas Kinerja ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi perencanaan program/kegiatan dan anggaran, perumusan kebijakan bidang pendidikan dan kebudayaan serta peningkatan kinerja di tahun mendatang.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesainya Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada tahun 2023.

Malang, 8 Januari 2024



Dekan

Abdul Ghofar, SE., M.Si., DBA., Ak

Daftar Halaman

Kata Pengantar	1
Ikhtisar Eksekutif	9
BAB I.....	13
Pendahuluan.....	13
A. Gambaran Umum.....	13
B. Dasar Hukum.....	17
C. Tugas dan Fungsi Serta Struktur Organisasi	18
D. Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi.....	19
BAB II.....	21
Perencanaan Kinerja	21
Rencana Kinerja Jangka Menengah: (Matriks Renstra 2022-2027).....	22
BAB III	48
Akuntabilitas Kinerja	48
A. Capaian Kinerja.....	48
1. Indikator Kualitasi Lulusan Pendidikan Tinggi.....	54
a) Definisi Operasional dan Penghitungan Indikator Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	54
b) Perbandingan Target Kinerja Dekan Tahun 2023 dan Realisasi tahun 2023 beserta	
penjelasan Indikator Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	56
c) Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022	
beserta penjelasan Indikator Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi.....	57
d) Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun	
2023 beserta penjelasan Indikator Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi.....	57
2. Indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus.....	61
a) Definisi Operasional dan Penghitungan Indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar	
Kampus	61
b) Perbandingan Target Kinerja Dekan Tahun 2023 dan Realisasi tahun 2023 beserta	
penjelasan indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus	63
c) Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022	
beserta penjelasan indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus	64
d) Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun	
2023 beserta penjelasan Indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus.....	66

3.	Indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma	70
a)	Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 beserta penjelasan indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma	71
b)	Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 beserta penjelasan indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma.....	72
c)	Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 beserta penjelasan Indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma	73
4.	Indikator Kualifikasi Dosen.....	75
a)	Definisi Operasional dan Penghitungan Indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma ..	75
a)	Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 beserta penjelasan indikator Kualifikasi Dosen.....	78
b)	Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 beserta penjelasan indikator Kualifikasi Dosen	79
c)	Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 beserta penjelasan Indikator Kualifikasi Dosen.....	81
5.	Indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	84
a)	Definisi Operasional dan Penghitungan Indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat.....	84
b)	Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 beserta penjelasan indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	91
c)	Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 beserta penjelasan indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat.....	94
d)	Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 beserta penjelasan Indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	98
6.	Indikator Program Studi Bermitra	104
a)	Definisi Operasional dan Penghitungan Indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat.....	104
b)	Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 beserta penjelasan indikator Program Studi Bermitra.....	105
c)	Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 beserta penjelasan indikator Program Studi Bermitra.....	106
d)	Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 beserta penjelasan Indikator Program Studi Bermitra	107
7.	Indikator Metode Pembelajaran.....	108

a) Definisi Operasional dan Penghitungan Indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat.....	108
b) Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 beserta penjelasan indikator Program Studi Bermitra.....	110
c) Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 beserta penjelasan indikator Program Studi Bermitra.....	110
d) Realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 beserta penjelasan Indikator Program Studi Bermitra	111
8. Indikator Pengembangan Program Studi	113
a) Definisi Operasional dan Penghitungan Indikator Pengembangan Program Studi ..	113
b) Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 beserta penjelasan indikator Program Studi	115
c) Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 beserta penjelasan indikator Program Studi.....	116
d) Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 beserta penjelasan Indikator Program Studi	118
B. Realisasi Anggaran.....	121
1. Capaian Anggaran.....	121
BAB IV	122
Penutup	122
Ringkasan Kinerja.....	122
Langkah Kerja Kedepan	122

Daftar Gambar

Gambar 1 Capaian Anggaran Tahun 2023.....	10
Gambar 2 Capaian Anggaran per indikator kinerja utama	10
Gambar 3 Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.....	19
Gambar 4 Capaian Anggaran 2023.....	121

Daftar Tabel

Tabel 1 Capaian Indikator Kinerja Utama	9
Tabel 2 Status Akreditasi Nasional Program Studi di FEB	14
Tabel 3 Daftar Prodi FEB terakreditasi Internasional.....	15
Tabel 4 Isu Strategis dan Peran Strategis FEB UB.....	19
Tabel 5 Target Kontrak Kinerja.....	22
Tabel 6 Perjanjian Kinerja Dekan FEB Ke Rektor.....	42
Tabel 7 Realisasi dan Presentase Capaian Kinerja FEB UB Tahun 2023	48
Tabel 8 Perbandingan Target Kinerja Dekan Tahun 2023 dan Realisasi tahun 2023 Indikator Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi.....	56
Tabel 9 Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi.....	57
Tabel 10 Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 Indikator Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi.....	58
Tabel 11 Analisa Program/Kegiatan Pendukung Capaian Indikator Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi.....	59
Tabel 12 Analisa Hambatan dan langkah Antisipasi Hambatan Indikator Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi.....	60
Tabel 13 Perbandingan Target Kinerja Dekan Tahun 2023 dan Realisasi tahun 2023 indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus.....	63
Tabel 14 Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus	65
Tabel 15 Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 Indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus	66
Tabel 16 Analisa Program/Kegiatan Pendukung Capaian Indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus	68
Tabel 17 Analisa Hambatan dan Langkah Antisipasi Hambatan Indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus.....	69
Tabel 18 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 indikator	71
Tabel 19 Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma.....	72

Tabel 20 Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 Indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma.....	73
Tabel 21 Analisa Program/Kegiatan Pendukung Capaian Indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma.....	74
Tabel 22 Analisa Hambatan dan langkah Antisipasi Hambatan Indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma.....	74
Tabel 23 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 indikator Kualifikasi Dosen	78
Tabel 24 Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja	79
Tabel 25 Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 Indikator Kualifikasi Dosen.....	81
Tabel 26 Analisa Program/Kegiatan Pendukung Capaian Indikator Kualifikasi Dosen	83
Tabel 27 Analisa Hambatan dan langkah Antisipasi Hambatan Indikator Kualifikasi Dosen	84
Tabel 28 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat.....	91
Tabel 29 Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat.....	94
Tabel 30 Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 Indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	98
Tabel 31 Analisa Program/Kegiatan Pendukung Capaian Indikator Indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	101
Tabel 32 Analisa Hambatan dan langkah Antisipasi Hambatan Indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	102
Tabel 33 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 indikator Program Studi Bermitra... ..	105
Tabel 34 Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 indikator Program Studi Bermitra.....	106
Tabel 35 Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 Indikator Program Studi Bermitra	107
Tabel 36 Analisa Program/Kegiatan Pendukung Capaian Indikator Program Studi Bermitra... ..	108
Tabel 37 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023.....	110
Tabel 38 Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja	110

Tabel 39 Realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 Indikator Program Studi Bermitra	111
Tabel 40 Analisa Program/Kegiatan Pendukung Capaian Indikator Kualitas Metode Pembelajaran.....	112
Tabel 41 Analisa Hambatan dan langkah Antisipasi Hambatan Indikator Metode Pembelajaran	113
Tabel 42 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 indikator Program Studi.....	115
Tabel 43 Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja	116
Tabel 44 Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 Indikator Program Studi.....	118
Tabel 45 Analisa Program/Kegiatan Pendukung Capaian Indikator Pengembangan Program Studi	119
Tabel 46 Analisa Hambatan dan langkah Antisipasi Hambatan Indikator Pengembangan Program Studi	119
Tabel 47 Capaian Indikator Kinerja Utama	122

Ikhtisar Eksekutif

Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Tahun 2023 menyajikan tingkat pencapaian 4 (empat) sasaran dengan 69 (enam puluh sembilan) indikator kinerja sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2023. Tingkat ketercapaian sasaran dan indikator kinerja lebih detail diuraikan pada BAB III Laporan ini.

Secara umum, capaian kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Tabel 1 Capaian Indikator Kinerja Utama

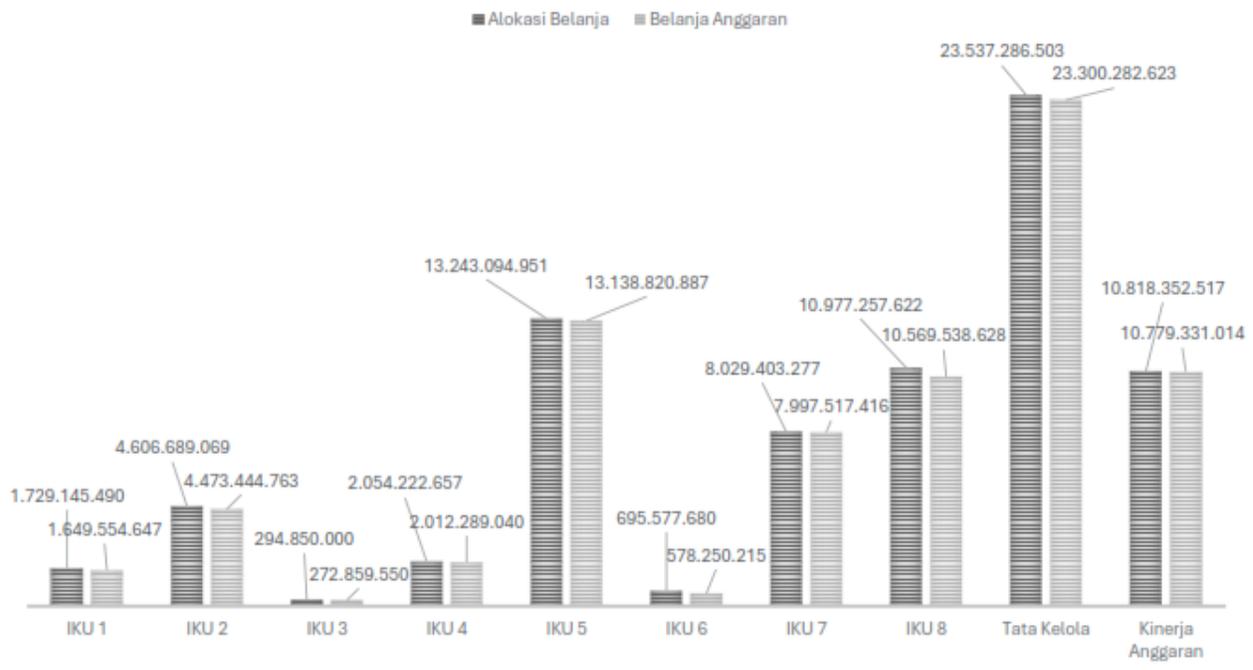
Jenis Indikator	Jumlah Indikator Terpenuhi	Jumlah Indikator tidak terpenuhi	Total Indikator	Presentase pemenuhan indikator
Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	2	0	2	100%
Mahasiswa Berkegiatan diluar kampus	7	0	7	100%
Dosen Berkegiatan Tridharma	4	0	4	100%
Kualifikasi Dosen	7	0	7	100%
Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	20	2	22	91%
Program Studi Bermitra	3	0	3	100%
Metode Pembelajaran	3	0	3	100%
Pengembangan Program Studi	5	0	5	100%
Tata Kelola Institusi (Kelengkapan SAKIP)	12	0	12	100%
Kinerja Anggaran	5	0	5	100%

Sedangkan untuk realisasi anggaran tahun 2023 sebesar Rp. 74.771.888.783 dengan persentase daya serap sebesar 98.40%. Pagu sebesar tersebut di atas digunakan untuk membiayai pencapaian 4 (empat) sasaran dengan 69 indikator kinerja. Berikut rincian penyerapan anggaran pada masing-masing sasaran/indikator kinerja.

Gambar 1 Capaian Anggaran Tahun 2023



Gambar 2 Capaian Anggaran per indikator kinerja utama



Beberapa permasalahan/kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian target antara lain

1. Penyebaran kuesioner secara masif telah dilakukan oleh UB dan FEB kepada alumni namun terkendala kesadaran untuk mengisi kuesioner yang masih minim

2. Dalam proses pelaporan capaian, beberapa indikator kinerja terkendala dengan bug pada sistem sehingga beberapa data yang telah dilaporkan sistem pendukung seperti SISTER, PD DIKTI, SINATRA, dan SIAM tidak dapat muncul pada aplikasi SAKIP
3. Dosen FEB banyak yang menjadi praktisi atau tenaga ahli pada instansi pemerintahan namun masih sedikit yang melaporkan data kegiatan diluar kampus
4. Beberapa sertifikasi yang dimiliki dosen akan segera berakhir masa berlakunya
5. Peningkatan indeks reputasi penerbit jurnal di FEB
6. Lembaga akreditasi nasional dan internasional memiliki model, sistem, dan mekanisme akreditasi yang beragam sehingga diperlukan penyesuaian standar masing-masing lembaga akreditasi

Upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi permasalahan/kendala yang muncul antara lain:

1. Meningkatkan kolaborasi dengan grup angkatan dalam membantu menyebarkan informasi tracer study dan penyebaran link pengisian tracer study
2. Mengintensifkan penyebaran tautan pengisian tracer study pada golden time seperti pada saat weekend ketika alumni memiliki lebih banyak waktu senggang
3. Penguatan program pembinaan bagi mahasiswa yang akan berkompetisi di tingkat nasional/ internasional.
4. Peningkatan jumlah mahasiswa asing melalui beberapa program seperti promosi keluar negeri untuk menjaring mahasiswa asing; pemberian beasiswa bagi mahasiswa asing, meningkatkan ranking internasional, memfasilitasi penyelenggaraan international summer course, workshop, dan training bagi mahasiswa asing, Fasilitasi kerjasama dalam bentuk student exchange (Overseas Program).
5. Peningkatan program hibah dosen untuk penelitian dan pengabdian dengan mitra QS dan Non QS baik dalam maupun luar negeri
6. Penguatan peran Badan Penerbitan Jurnal dalam membantu meningkatkan kualitas penerbit jurnal di FEB
7. Pembaharuan sertifikasi dosen yang akan berakhir masa berlakunya
8. Peningkatan kerjasama joint research dengan instansi luar negeri
9. Menyusun proses bisnis untuk memudahkan penelusuran data dosen berkegiatan diluar kampus

10. Peningkatan pendanaan untuk sertifikasi kompetensi dosen
11. Peningkatan reputasi terindeks internasional penerbit jurnal FEB
12. Penguatan peran Gugus Jaminan Mutu dan Unit Jaminan Mutu dalam persiapan dan penyusunan borang akreditasi nasional dan internasional
13. meningkatkan kehandalan sistem pelaporan sehingga tidak terjadi gangguan dalam proses pelaporan
14. Melakukan evaluasi dan monitoring capaian kinerja secara berkala terhadap proses dan hasil pelaporan kinerja untuk mengantisipasi setiap hambatan yang terjadi dalam proses pelaporan

BAB I

Pendahuluan

A. Gambaran Umum

Fakultas Ekonomi dan Bisnis merupakan satuan kerja/Unit Pelaksana Teknis pada Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset, Dan Teknologi. Sesuai dengan peraturan Permendikbud No 28 Tahun 2021 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis dibentuk pada tanggal 27 Juni 1957 yang mulanya dikenal dengan nama Perguruan Tinggi Ekonomi Malang (PTEM). PTEM bergabung dan menjadi bagian dari UB dengan nama Fakultas Ekonomi pada tanggal 3 Oktober 1961. Sejalan dengan perkembangan kelembagaan UB, FEB UB pun merespon perkembangan keilmuan, tuntutan akreditasi internasional dan perubahan lingkungan organisasi dengan melakukan transformasi kelembagaan dari Fakultas Ekonomi (FE) menjadi Fakultas Ekonomi dan Bisnis sesuai dengan SK Rektor UB Nomor 018/SK/2011 tentang Perubahan Nama Fakultas Ekonomi (FE) menjadi Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB).

Saat ini FEB dipimpin oleh Abdul Ghofar, SE., M.Si., DBA., Ak selaku Dekan FEB periode 2021-2025 dengan jumlah SDM sebanyak 288 orang (165 Dosen dan 123 Tenaga Kependidikan). FEB UB saat ini membawahi 3 departemen yang terdiri dari 16 program studi. Ketiga departemen tersebut ialah Departemen Ilmu Ekonomi, Departemen Manajemen, dan Departemen Akuntansi. Dari ketiga departemen tersebut, total terdapat enam belas (16) program studi yang terdiri dari 6 program studi jenjang sarjana, 4 program studi jenjang magister, 5 program studi jenjang doktor dan 1 program pendidikan profesi.

FEB UB telah mempertahankan predikatnya sebagai salah satu fakultas terbaik dengan diraihnya berbagai pengakuan dan penghargaan baik pada tingkat nasional maupun internasional. FEB UB memiliki 3 Departemen yaitu Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi. Sebanyak 14 dari 16 program studi di FEB UB telah mendapatkan **akreditasi A dan Unggul oleh BAN-PT dan LAMEMBA** sedangkan dua program studi baru yaitu program studi Magister Manajemen Kampus Jakarta dan Program Doktor Ilmu Akuntansi Kampus Jakarta saat ini sedang proses pengajuan akreditasi minimum ke LAMEMBA. Untuk Status Akreditasi Program Studi di FEB dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 2 Status Akreditasi Nasional Program Studi di FEB

Program Studi	Strata	Akreditasi Program Studi	SK Akreditasi	Akreditasi berlaku s.d
-1	-2	-5	-6	-7
Sarjana Ekonomi Pembangunan	Sarjana	Unggul	2188/SK/BAN-PT/AK-ISK/S/IV/2022	11-Sep-24
Sarjana Ekonomi Keuangan dan Perbankan	Sarjana	Unggul	14048/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2021	31-Dec-26
Sarjana Ekonomi Islam	Sarjana	Unggul	2849/SK/BAN-PT/AK-ISK/S/V/2022	15-Oct-24
Magister Ilmu Ekonomi	Magister	Unggul	009/DE/A.5/AR.10/IX/2022	30-Sep-27
Doktor Ilmu Ekonomi	Doktor	Unggul	13158/SK/BAN-PT/AK-ISK/D/XII/2021	23-Jun-25
Sarjana Manajemen	Sarjana	Unggul	12081/SK/BAN-PT/AK-ISK/S/XI/2021	28-Jun-25
Sarjana Kewirausahaan	Sarjana	Unggul	478/DE/A.5/AR.10/VI/2023	26-Jun-28
Magister Manajemen	Magister	Unggul	12900/SK/BAN-PT/Akred-PMT/M/XII/2021	08-Dec-26
Doktor Ilmu Manajemen	Doktor	Unggul	11714/SK/BAN-PT/AK-ISK/D/X/2021	07-Apr-25
Doktor Manajemen Kampus Jakarta	Doktor	Unggul	431/DE/A.5/AR.10/IV/2023	08-May-28
Sarjana Akuntansi	Sarjana	Unggul	11210/SK/BAN-PT/AK-ISK/S/IX/2021	02-Oct-24
Magister Akuntansi	Magister	Unggul	127/DE/A.5/AR.10/XII/2022	29-Dec-27
Doktor Ilmu Akuntansi	Doktor	Unggul	169/DE/A.5/AR.10/XII/2022	31-Dec-27
Pendidikan Profesi Akuntan	Profesi	A	2195/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PP/IV/2021	16-Apr-26
Doktor Ilmu Akuntansi Kampus Jakarta	Doktor	-	-	-

Program Studi	Strata	Akreditasi Program Studi	SK Akreditasi	Akreditasi berlaku s.d
-1	-2	-5	-6	-7
(Prodi Baru Tahun 2023)				
Magister Manajemen Kampus Jakarta (Prodi Baru Tahun 2023)	Magister	-	-	-

Selain itu seluruh program studi di FEB UB juga telah memperoleh akreditasi oleh lembaga akreditasi internasional yaitu *The Alliance on Business Education and Scholarship For Tomorrow a 21st Century Organization* (ABEST21), *Agency for Quality Assurance through the Accreditation of Study Programme* (AQAS), dan *Association of Chartered Certified Accountants* (khusus untuk program sarjana akuntansi. Selain terakreditasi internasional, salah satu prodi di FEB juga tersertifikasi internasional oleh Lembaga sertifikasi internasional *Institute of Chartered Accountants of England and Wales* (ICAEW) untuk prodi Sarjana Akuntansi. Untuk semakin meningkatkan pengakuan akreditasi internasional, FEB sedang dalam proses untuk mengajukan akreditasi internasional yang ketiga melalui lembaga organisasi *Association to Advance Collegiate Schools of Business* (AACSB) dan saat ini proses pengajuan *eligibility application*. Adapun pencapaian akreditasi nasional dan internasional FEB dapat disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3 Daftar Prodi FEB terakreditasi Internasional

Program Studi	Status / Peringkat	Lembaga Akreditasi Internasional
Undergraduate Program in Economics, Finance and Banking	Excellent/Conditional	ABEST 21 Accredited, AQAS Accredited
Undergraduate program in Islamic Economics	Excellent/Conditional	ABEST 21 Accredited, AQAS Accredited

Program Studi	Status / Peringkat	Lembaga Akreditasi Internasional
Undergraduate Program in Economics development	Excellent/Conditional	ABEST 21 Accredited, AQAS Accredited
Master Program in Economics	Excellent/Conditional	ABEST 21 Accredited, AQAS Accredited
Doctorate program in Economics	Excellent/Conditional	ABEST 21 Accredited, AQAS Accredited
Undergraduate program in Management	Excellent/Unconditional	ABEST 21 Accredited, AQAS Accredited
Undergraduate program in Entrepreneurship	Excellent/Unconditional	AQAS Accredited
Master Program in Management	Excellent/Unconditional	ABEST 21 Accredited, AQAS Accredited
Doctorate Program in Management (Malang Campus)	Excellent/Unconditional	ABEST 21 Accredited, AQAS Accredited
Doctorate Program in Management (Jakarta Campus)	Excellent/Unconditional	AQAS Accredited
Undergraduate Program (Bachelor) in Accounting	Excellent/Unconditional	ABEST 21 Accredited, ACCA Accredited, and ICAEW, AQAS Accredited
Master Program in Accounting	Excellent/Unconditional	ABEST 21 Accredited, AQAS Accredited Unconditional
Doctorate Program in Accounting	Excellent/Unconditional	ABEST 21 Accredited, AQAS Accredited Unconditional
Accounting Profession Programs	Excellent	ABEST 21 Accredited.

Selain memperoleh prestasi oleh Lembaga pemeringkatan internasional, FEB-UB menerima penghargaan sebagai pemenang KAIZEN Award dari ABEST21 atas *Innovative Improvement In The Quality of the Management Education*. Penilaian dilakukan oleh *Peer Review Team (PRT)* dan *Accreditation Committee (PRC)* atas *Report of Quality Improvement Plan (KAIZEN report)* yang dilaksanakan tahun 2022. Penghargaan tersebut merupakan pengakuan dari Lembaga ABEST21 atas perbaikan kualitas akademik yang dilakukan oleh FEB-UB dalam kurun waktu 2 tahun terakhir.

Menyusul keberhasilan dalam meraih akreditasi baik pada skala nasional maupun internasional, FEB UB juga telah mendapatkan prestasi salah satunya dari Lembaga peringkatan internasional *QS world Ranking*. Posisi FEB UB berdasarkan *QS World Ranking By Subject Business Management Studies* berada pada posisi 7 di Indonesia, sedangkan untuk peringkat dunia FEB UB berada pada posisi #451-500. Sementara itu, berdasarkan Lembaga *Times Higher Education (THE) World University Rankings (WUR) by Subject* untuk *Business and Management*, FEB UB menduduki peringkat 601+ dunia.

Selain dari lembaga *QS world Ranking* dan THE, FEB UB juga mendapat ranking dari Lembaga Scimago institution rank. Dari hasil penilaian tersebut, berdasarkan subject area *Business, Management, Dan Accounting*, FEB UB berhasil menduduki peringkat 3 di tingkat nasional dan peringkat 446 di tingkat global/dunia. Selain itu, *Scimago University Ranking by Subject Area Economics, Econometrics and Finance*, FEB UB menduduki peringkat 6 di tingkat nasional dan 847 di tingkat dunia.

Tidak hanya penghargaan, akreditasi, dan ranking di tingkat internasional, 10 orang Dosen FEB UB telah berhasil masuk ke dalam *The ranking of "Top 100" scientists based on total h-index* dengan subjek *World Top 100 Business and Management Scientists 2023* dan 12 orang *based on World Top 100 Economics & Econometrics Scientist 2023*.

B. Dasar Hukum

Dasar hukum yang menjadi acuan antara lain :

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

3. PemenPAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Akuntabilitas Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Akuntabilitas Kinerja
4. Permendikbudristek Nomor 40 Tahun 2023 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi;
5. Permendikbudristek Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kemendikbudristek;
6. Permendikbudristek Nomor 13 Tahun 2023 tentang perubahan atas Permendikbud Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024;
7. Peraturan Rektor Universitas Brawijaya Nomor 16 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis (Lembaran Universitas Brawijaya Tahun 2022 Nomor 16);
8. Peraturan Rektor Universitas Brawijaya Nomor 12 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unsur yang Berada di Bawah Rektor (Lembaran Universitas Brawijaya Tahun 2023 Nomor 12);
9. Peraturan Rektor Universitas Brawijaya Nomor 13 Tahun 2023 Tentang Perubahan Atas Peraturan Rektor Nomor 16 Tahun 2022 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

C. Tugas dan Fungsi Serta Struktur Organisasi

Tugas :

Sesuai Peraturan Rektor Universitas Brawijaya No. 16 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis mempunyai tugas menyelenggarakan dan mengelola pendidikan akademik dan/atau pendidikan profesi dalam 1 (satu) atau beberapa rumpun ilmu ekonomi, manajemen, dan akuntansi

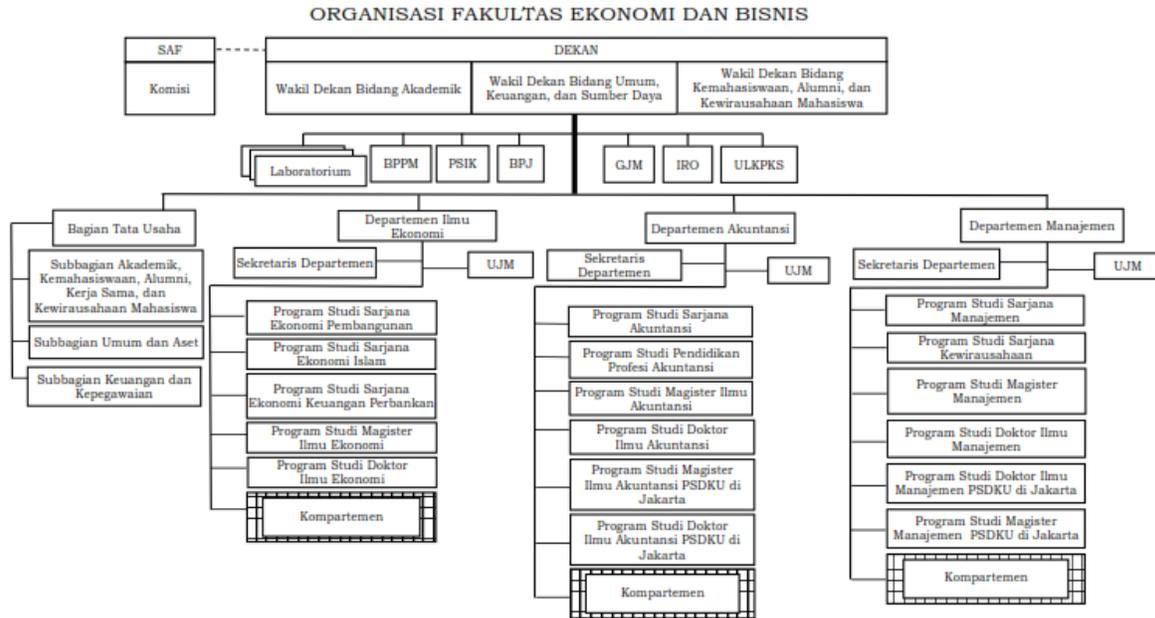
Fungsi :

Berdasarkan Peraturan Rektor No. 16 Tahun 2022, Fakultas Ekonomi dan Bisnis mempunyai fungsi sebagai berikut :

- A. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan;
- B. Pelaksanaan penelitian untuk pengembangan disiplin ilmu;
- C. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;

- D. Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika; dan
- E. Pelaksanaan urusan tata usaha

Gambar 3 Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya



D. Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi

1. Isu-isu Strategis

Sebagai bagian dari UB, FEB UB mempunyai tanggung jawab untuk mengakomodasi Isu Strategis UB ke dalam lingkungan FEB UB. Oleh karena itu FEB UB telah mendetailkan isu strategis sebagai strategi untuk perwujudan visi misi dan tujuan sebagai berikut:

Tabel 4 Isu Strategis dan Peran Strategis FEB UB

Isu Strategis	Peran Strategis
Peningkatan kualitas lulusan berbasis merdeka belajar kampus merdeka dan mendapatkan yang layak, terutama dalam hal lulusan yang berwiraswasta	1) Berperan penting dalam peningkatan pengembangan karir dan kewirausahaan
	2) Berperan penting dalam peningkatan kualitas mahasiswa dengan pengalaman di luar kampus
	3) Berperan penting dalam peningkatan prestasi mahasiswa
	4) Berperan penting dalam penguatan inbound mahasiswa asing

Isu Strategis	Peran Strategis
Peningkatan kualitas kurikulum dan pembelajaran yang inovatif dan adaptif;	1) Berperan penting dalam penguatan profesi, branding dan penyelarasan dunia usaha – dunia industri;
	2) Berperan penting dalam penguatan kualitas dosen dan sumber daya manusia
	3) Berperan penting dalam peningkatan kualitas implementasi kerjasama pengembangan pendidikan
	4) Berperan penting dalam penguatan metode pembelajaran berbasis merdeka belajar kampus merdeka
	5) Berperan penting dalam penguatan kualitas program studi untuk memenuhi standar akreditasi internasional
Peningkatan kualitas sumber daya manusia untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;	1) Berperan penting dalam peningkatan kualitas publikasi dosen FEB UB.
Terwujudnya tata kelola yang berkualitas	1) Berperan penting dalam penguatan perencanaan & pengendalian pengelolaan institusi.

BAB II

Perencanaan Kinerja

Sesuai Renstra Periode Tahun 2022-2027, Fakultas Ekonomi dan Bisnis menetapkan visi dan misi sebagai berikut:

Visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menjadi Lembaga Pelopor dan Pembaharu Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Bereputasi Internasional Berbasis Budaya Indonesia.

Misi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

1. Menyelenggarakan pendidikan dalam bidang ekonomi dan bisnis berbasis kesadaran ketuhanan, kemanusiaan, lingkungan, kewirausahaan, dan budaya Indonesia.
2. Mengembangkan ilmu ekonomi dan bisnis melalui penelitian yang inovatif berbasis nilai lokal dan universal.
3. Menyelenggarakan pengabdian untuk menginspirasi dan mencerahkan masyarakat lokal dan global.

Tujuan Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis:

1. Menghasilkan lulusan di bidang ekonomi dan bisnis yang berkemampuan akademik, berbudi pekerti luhur, berjiwa wirausaha, dan mampu beradaptasi dengan perubahan sehingga dapat bersaing secara unggul di tingkat nasional maupun internasional;
2. Menghasilkan karya-karya ilmiah di bidang ekonomi dan bisnis berbasis nilai budaya yang bermanfaat serta unggul di tingkat nasional maupun internasional;
3. Mewujudkan lingkungan pendidikan yang ramah, berdaya saing unggul, dan berteknologi tinggi sehingga mampu mengembangkan potensi setiap insan sivitas akademika di bidang ekonomi dan bisnis.
4. Mewujudkan tata kelola fakultas ekonomi dan bisnis yang akuntabel, tepat guna, efisien, mutakhir, dan terintegrasi sehingga mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional

Rencana Kinerja Jangka Menengah: (Matriks Renstra 2022-2027)

Sesuai dengan (permendikbudristek/kepmendikbudristek IKU), Fakultas Ekonomi dan Bisnis menetapkan sasaran, indikator dan target selama lima tahun sebagai berikut. (lampirkan matriks kinerja satker)

Tabel 5 Target Kontrak Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program Kerja	Indikator Kinerja	Target Kontrak Kinerja					
				2022	2023	2024	2025	2026	2027
Sasaran 1: Meningkatnya kualitas lulusan berbasis merdeka belajar kampus merdeka (S1 PK)	Indikator Sasaran 1.1: Persentase lulusan yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi & menjadi wiraswasta (IKU 1)	Program Peningkatan Pengembangan Karir dan Kewirausahaan	Jumlah Lulusan Bekerja kurang dari 6 bulan	400	410	420	430	440	450
			Jumlah Lulusan Berwirausaha kurang dari 6 bulan	50	60	70	80	90	100
			Jumlah Lulusan melanjutkan studi kurang dari 12 bulan	30	45	60	75	90	105
			Presentase Lulusan Bersertifikasi Kompetensi dan atau Profesi	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Indikator Sasaran 1.2: Persentase mahasiswa dengan pengalaman setidaknya 1 (satu) semester di luar kampus (IKU 2)	Program Peningkatan Kualitas Mahasiswa dengan Pengalaman di Luar Kampus	Jumlah Mahasiswa Magang Bersertifikat	540	560	580	600	620	640
			Jumlah Mahasiswa Mengajar di Sekolah	20	25	30	35	40	45

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program Kerja	Indikator Kinerja	Target Kontrak Kinerja						
				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
			Jumlah Mahasiswa Penelitian	320	335	350	365	380	395	
			Jumlah Mahasiswa Pertukaran Pelajar	80	90	100	110	120	130	
			Jumlah Mahasiswa Proyek di Desa	250	265	280	295	310	325	
			Jumlah Mahasiswa Proyek Kemanusiaan	70	80	90	100	110	120	
			Jumlah Mahasiswa Studi Independen	50	55	60	65	70	75	
			Jumlah Mahasiswa Wirausaha	150	160	170	180	190	200	
		Program Peningkatan Prestasi Mahasiswa	Jumlah Jumlah Mahasiswa Berprestasi	301	330	360	390	420	450	
			Jumlah Mahasiswa Outbound	301	320	340	360	380	400	
		Indikator Sasaran 1.3: Persentase mahasiswa asing	Program penguatan inbound mahasiswa asing	Jumlah Mahasiswa Inbound	301	325	340	355	370	385

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program Kerja	Indikator Kinerja	Target Kontrak Kinerja					
				2022	2023	2024	2025	2026	2027
			Presentase Mahasiswa jenjang sarjana mengikuti Konferensi Internasional	≥1%	≥1%	≥1%	≥1.5%	≥1.5%	≥1.5%
			Presentase Mahasiswa jenjang magister mengikuti Konferensi Internasional	≥2%	≥2%	≥2%	≥2.5%	≥2.5%	≥2.5%
			Presentase Mahasiswa jenjang Doktor mengikuti Konferensi Internasional	≥3%	≥3%	≥3%	≥3.5%	≥3.5%	≥3.5%
			Presentase Mahasiswa jenjang sarjana mendapatkan sertifikat kompetensi dan profesi yang diakui BNSP	≥1%	≥1%	≥1%	≥1.5%	≥1.5%	≥1.5%
	Indikator Sasaran 1.1. Persentase lulusan yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi & menjadi wiraswasta (IKU 1)	Program Peningkatan Pengembangan Karir dan Kewirausahaan	Rata-rata waktu tunggu lulusan yang terlacak jenjang sarjana	Rata-rata waktu tunggu ≤ 6 bulan	Rata-rata waktu tunggu ≤ 6 bulan	Rata-rata waktu tunggu ≤ 5,9 bulan	Rata-rata waktu tunggu ≤ 5,9 bulan	Rata-rata waktu tunggu ≤ 5,8 bulan	Rata-rata waktu tunggu ≤ 5,7 bulan
			Presentase kesesuaian bidang	60% lulusan	62% lulusan bekerja	64% lulusan	66% lulusan	68% lulusan	70% lulusan

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program Kerja	Indikator Kinerja	Target Kontrak Kinerja					
				2022	2023	2024	2025	2026	2027
			kerja lulusan yang terlacak (Jenjang Sarjana dan Jenjang Magister)	bekerja sesuai dengan bidang kerja	sesuaian dengan bidang kerja	bekerja sesuai dengan bidang kerja	bekerja sesuai dengan bidang kerja	bekerja sesuai dengan bidang kerja	bekerja sesuai dengan bidang kerja
			Presentase kelulusan tepat waktu mahasiswa S1	40% Mahasiswa Lulus Tepat Waktu	42% Mahasiswa Lulus Tepat Waktu	45% Mahasiswa Lulus Tepat Waktu	50% Mahasiswa Lulus Tepat Waktu	51% Mahasiswa Lulus Tepat Waktu	50% Mahasiswa Lulus Tepat Waktu
			Presentase kelulusan tepat waktu mahasiswa S2	35% Mahasiswa Lulus Tepat Waktu	37% Mahasiswa Lulus Tepat Waktu	40% Mahasiswa Lulus Tepat Waktu	45% Mahasiswa Lulus Tepat Waktu	50% Mahasiswa Lulus Tepat Waktu	50% Mahasiswa Lulus Tepat Waktu
			Presentase kelulusan tepat waktu mahasiswa S3	35% Mahasiswa Lulus Tepat Waktu	37% Mahasiswa Lulus Tepat Waktu	40% Mahasiswa Lulus Tepat Waktu	45% Mahasiswa Lulus Tepat Waktu	50% Mahasiswa Lulus Tepat Waktu	50% Mahasiswa Lulus Tepat Waktu

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program Kerja	Indikator Kinerja	Target Kontrak Kinerja					
				2022	2023	2024	2025	2026	2027
			Presentase keberhasilan studi Jenjang Sarjana	Presentase Keberhasilan Studi =>85%	Presentase Keberhasilan Studi =>85%	Presentase Keberhasilan Studi =>87%	Presentase Keberhasilan Studi =>87%	Presentase Keberhasilan Studi =>90%	Presentase Keberhasilan Studi =>90%
			Presentase keberhasilan studi Jenjang Magister	Presentase Keberhasilan Studi =>85%	Presentase Keberhasilan Studi =>85%	Presentase Keberhasilan Studi =>87%	Presentase Keberhasilan Studi =>87%	Presentase Keberhasilan Studi =>90%	Presentase Keberhasilan Studi =>90%
			Presentase keberhasilan studi Jenjang Doktor	Presentase Keberhasilan Studi =>85%	Presentase Keberhasilan Studi =>85%	Presentase Keberhasilan Studi =>87%	Presentase Keberhasilan Studi =>87%	Presentase Keberhasilan Studi =>90%	Presentase Keberhasilan Studi =>90%
			presentase lulusan yang bekerja ditingkat multi nasional/internasional 1 jenjang sarjana	Presentase Lulusan Bekerja ditingkat multi nasional/internasional 5%	Presentase Lulusan Bekerja ditingkat multi nasional/internasional 5%	Presentase Lulusan Bekerja ditingkat multi nasional/internasional 6%	Presentase Lulusan Bekerja ditingkat multi nasional/internasional 6%	Presentase Lulusan Bekerja ditingkat multi nasional/internasional 7%	Presentase Lulusan Bekerja ditingkat multi nasional/internasional 7%

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program Kerja	Indikator Kinerja	Target Kontrak Kinerja					
				2022	2023	2024	2025	2026	2027
Sasaran 2: Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran yang inovatif dan adaptif	Indikator Sasaran 2.4.: Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir (IKU 3)	Program Penguatan Profesi, Branding dan Penyelarasan Dunia Usaha – Dunia Industri	Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus	77 Dosen	77 Dosen	77 Dosen	87 Dosen	87 Dosen	87 Dosen
			Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi	77 Dosen Pembimbing	80 Dosen Pembimbing	83 Dosen Pembimbing	86 Dosen Pembimbing	89 Dosen Pembimbing	92 Dosen Pembimbing
	Indikator Sasaran 2.5.: Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi	Program penguatan kualitas dosen dan sumber daya manusia	Jumlah Dosen yang memiliki Sertifikasi dan Kompetensi	77 Dosen	80 Dosen	83 Dosen	86 Dosen	89 Dosen	92 Dosen

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program Kerja	Indikator Kinerja	Target Kontrak Kinerja					
				2022	2023	2024	2025	2026	2027
	yang diakui oleh industri dan dunia kerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja (IKU 4)		Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konfrensi Internasional	15 Dosen	18 Dosen	21 Dosen	24 Dosen	27 Dosen	30 Dosen
			Jumlah Praktisi Mengajar di Dalam Kampus	32 Praktisi	37 Praktisi	42 Praktisi	47 Praktisi	52 Praktisi	57 Praktisi
			Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor	99 Dosen	99 Dosen	99 Dosen	102 Dosen	102 Dosen	102 Dosen
			Jumlah Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	32 Dosen	34 dosen bergelar lektor kepala	36 dosen bergelar lektor kepala	38 dosen bergelar lektor kepala	40 dosen bergelar lektor kepala	42 dosen bergelar lektor kepala
			Jumlah Dosen dengan Jabatan Guru Besar	22 Guru Besar	22 Guru Besar	24 Guru Besar	24 Guru Besar	24 Guru Besar	26 Guru Besar

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program Kerja	Indikator Kinerja	Target Kontrak Kinerja					
				2022	2023	2024	2025	2026	2027
	Indikator Sasaran 2.1.: Persentase program studi yang melakukan kerjasama kurikulum dengan dunia industri/dunia usaha/PT QS Rank 100 (IKU 6)	Program Peningkatan Kualitas Implementasi Kerjasama Pengembangan Pendidikan	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra non PT (Meliputi Penyusunan kurikulum bersama, Program Magang, Penelitian, Supervisi, dan/atau Tridharma Lainnya)	14 Prodi	14 Prodi	15 Prodi	16 Prodi	17 Prodi	18 Prodi
			Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT (Meliputi Penyusunan kurikulum bersama, Program Magang, Penelitian, Supervisi, dan/atau Tridharma Lainnya)	14 Prodi	14 Prodi	15 Prodi	16 Prodi	17 Prodi	18 Prodi

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program Kerja	Indikator Kinerja	Target Kontrak Kinerja					
				2022	2023	2024	2025	2026	2027
	Indikator Sasaran 2.2.: Persentase mata kuliah S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team base project) sebagai sebagian bobot evaluasi (IKU 7)	Program Penguatan Metode Pembelajaran Berbasis Merdeka Belajar Kampus Merdeka	Jumlah MK Pembelajaran Case Method	153	158	158	163	163	168
			Jumlah MK Pembelajaran Team - Based Project	153	158	158	163	163	168
	Indikator Sasaran 2.3.: Persentase program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah (IKU 8)	Program Penguatan Kualitas Program Studi untuk memenuhi standar akreditasi internasional	Jumlah Prodi Terakreditasi A atau Unggul	12 Prodi Terakreditasi nasional	12 Prodi Terakreditasi nasional	12 Prodi Terakreditasi nasional	14 Prodi Terakreditasi nasional	14 Prodi Terakreditasi nasional	14 Prodi Terakreditasi nasional
			Jumlah Prodi Akreditasi Internasional	12 Prodi Terakreditasi Internasional	12 Prodi Terakreditasi Internasional	12 Prodi Terakreditasi Internasional	14 Prodi Terakreditasi Internasional	14 Prodi Terakreditasi Internasional	14 Prodi Terakreditasi Internasional
			Jumlah Prodi Sertifikasi Internasional	0	1	1	1	1	1

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program Kerja	Indikator Kinerja	Target Kontrak Kinerja					
				2022	2023	2024	2025	2026	2027
			Jumlah Prodi yang menerapkan Pembelajaran Kampus Merdeka	6	6	6	7	7	7
			Jumlah Dosen Asing	52	54	56	58	60	62
			Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	1	1	2	2	3	3
			Jumlah Sitasi Prodi	1287	1387	1487	1587	1687	1787
			Lama Penyusunan Skripsi (jumlah)	8 Bulan	8 Bulan	8 Bulan	6 Bulan	6 Bulan	6 Bulan
			Lama Penyusunan Tesis (jumlah)	8 Bulan	8 Bulan	8 Bulan	7 Bulan	7 Bulan	7 Bulan
			Lama Penyusunan Disertasi (Jumlah)	48 Bulan	48 Bulan	48 Bulan	42 Bulan	42 Bulan	42 Bulan

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program Kerja	Indikator Kinerja	Target Kontrak Kinerja					
				2022	2023	2024	2025	2026	2027
	Indikator Sasaran 2.2.: Persentase mata kuliah S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team base project) sebagai sebagian bobot evaluasi (IKU 7)	Program Penguatan Metode Pembelajaran Berbasis Merdeka Belajar Kampus Merdeka	Pemenuhan Capaian Pembelajaran Lulusan Per Prodi (=>70%) (Presentase)	70%	70%	70%	75%	75%	75%
	Indikator Sasaran 2.3.: Persentase program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah (IKU 8)	Program Penguatan Kualitas Program Studi untuk memenuhi standar akreditasi internasional	Rata-rata IPK Jenjang Sarjana	=> 3,25	=> 3,25	=> 3,27	=> 3,27	=> 3,30	=> 3,33
Rata-rata IPK Jenjang Magister			=> 3,50	=> 3,50	=> 3,51	=> 3,51	=> 3,52	=> 3,53	
Rata-rata IPK Jenjang Doktor			=> 3,50	=> 3,50	=> 3,51	=> 3,51	=> 3,52	=> 3,53	
rata-rata masa studi mahasiswa jenjang sarjana			Rata-rata masa studi 4,5 tahun	Rata-rata masa studi 4,5 tahun	Rata-rata masa studi 4,4 tahun	Rata-rata masa studi 4,3 tahun	Rata-rata masa studi 4,2 tahun	Rata-rata masa studi 4,1 tahun	

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program Kerja	Indikator Kinerja	Target Kontrak Kinerja					
				2022	2023	2024	2025	2026	2027
			rata-rata masa studi mahasiswa jenjang magister	Rata-rata masa studi 2,5 tahun	Rata-rata masa studi 2,5 tahun	Rata-rata masa studi 2,4 tahun	Rata-rata masa studi 2,4 tahun	Rata-rata masa studi 2,3 tahun	Rata-rata masa studi 2,2 tahun
			rata-rata masa studi mahasiswa jenjang doktor	Rata-rata masa studi 5 tahun	Rata-rata masa studi 4,8 tahun	Rata-rata masa studi 4,6 tahun	Rata-rata masa studi 4,4 tahun	Rata-rata masa studi 4,3 tahun	Rata-rata masa studi 4,2 tahun
Sasaran 3: Meningkatnya kualitas sumber daya manusia untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (S2 PK)	Indikator Sasaran 3.1.: Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen (IKU 5)	Program Peningkatan Kualitas Publikasi Dosen UB	Jumlah Publikasi Terindeks Nasional	60 Publikasi nasional terakreditasi	65 Publikasi nasional terakreditasi	70 Publikasi nasional terakreditasi	75 Publikasi nasional terakreditasi	80 Publikasi nasional terakreditasi	85 Publikasi nasional terakreditasi
			Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	4	4	4	5	5	5

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program Kerja	Indikator Kinerja	Target Kontrak Kinerja					
				2022	2023	2024	2025	2026	2027
			Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global	1 Jurnal	1 Jurnal	1 Jurnal	2 Jurnal	2 Jurnal	2 Jurnal
			Jumlah Penelitian yang didanai Internal Unit	149	152	155	158	161	164
			Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai Internal Unit	100	103	106	109	112	115
			Jumlah Penelitian yang didanai PT	15	17	19	21	23	25
			Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT	11	13	15	17	19	21
			Jumlah Penelitian yang didanai pihak diluar PT	25	27	29	31	33	35

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program Kerja	Indikator Kinerja	Target Kontrak Kinerja					
				2022	2023	2024	2025	2026	2027
			Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT	1	3	5	7	9	11
			Jumlah Publikasi Terindeks Internasional	51 Publikasi	56 Publikasi	61 Publikasi	66 Publikasi	71 Publikasi	76 Publikasi
			Jumlah Publikasi Profesor	127	129	131	133	135	137
			Jumlah Publikasi Buku	34	36	38	40	42	44
			Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional	15	17	19	21	23	25
			Jumlah HKI	60	65	70	75	80	85

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program Kerja	Indikator Kinerja	Target Kontrak Kinerja					
				2022	2023	2024	2025	2026	2027
			Jumlah Pengabdian Kepada Masyarakat Tingkat Internasional	1 Pengabdian Kepada Masyarakat Internasional Per Departemen	1 Pengabdian Kepada Masyarakat Internasional Per Departemen	1 Pengabdian Kepada Masyarakat Internasional Per Departemen	2 Pengabdian Kepada Masyarakat Internasional Per Departemen	2 Pengabdian Kepada Masyarakat Internasional Per Departemen	2 Pengabdian Kepada Masyarakat Internasional Per Departemen
			Jumlah Publikasi Mahasiswa Jenjang Sarjana Internasional	≥1%	≥1%	≥1%	≥1.5%	≥1.5%	≥1.5%
			Publikasi Mahasiswa Jenjang Magister Internasional Terindeks (jumlah)	≥2%	≥2%	≥2%	≥2.5%	≥2.5%	≥2.5%
			Publikasi Mahasiswa Jenjang Doktor Internasional Terindeks (jumlah)	≥3%	≥3%	≥3%	≥3.5%	≥3.5%	≥3.5%

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program Kerja	Indikator Kinerja	Target Kontrak Kinerja					
				2022	2023	2024	2025	2026	2027
			Jumlah Sitasi Rata-rata Dosen Jenjang Sarjana dari Publikasi Internasional dan Nasional Terindeks	≥10 untuk publikasi internasional dan nasional bereputasi	≥10 untuk publikasi internasional dan nasional bereputasi	≥10 untuk publikasi internasional dan nasional bereputasi	≥11 untuk publikasi internasional dan nasional bereputasi	≥11 untuk publikasi internasional dan nasional bereputasi	≥11 untuk publikasi internasional dan nasional bereputasi
			Jumlah Sitasi Rata-rata Dosen Jenjang Magister dari Publikasi Internasional dan Nasional Terindeks	≥8 untuk publikasi internasional dan nasional bereputasi	≥8 untuk publikasi internasional dan nasional bereputasi	≥8 untuk publikasi internasional dan nasional bereputasi	≥10 untuk publikasi internasional dan nasional bereputasi	≥10 untuk publikasi internasional dan nasional bereputasi	≥10 untuk publikasi internasional dan nasional bereputasi

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program Kerja	Indikator Kinerja	Target Kontrak Kinerja					
				2022	2023	2024	2025	2026	2027
			Jumlah Sitasi Rata-rata Dosen Jenjang Doktor dari Publikasi Internasional dan Nasional Terindeks	≥8 untuk publikasi internasional dan nasional bereputasi	≥8 untuk publikasi internasional dan nasional bereputasi	≥8 untuk publikasi internasional dan nasional bereputasi	≥10 untuk publikasi internasional dan nasional bereputasi	≥10 untuk publikasi internasional dan nasional bereputasi	≥10 untuk publikasi internasional dan nasional bereputasi
Sasaran 4: Terwujudnya tata kelola yang berkualitas	Indikator Sasaran 4.1.: Nilai SAKIP	Program penguatan perencanaan & pengendalian pengelolaan institusi	Ketersediaan Dokumen Rencana Strategis	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen
			Ketersediaan Laporan Serapan Anggaran Triwulan	4	4	4	4	4	4
			Ketersediaan Dokumen Rencana Kinerja Tahunan	1	1	1	1	1	1
			Ketersediaan Dokumen Rencana Program Kerja Unit Akademik (Jurusan dan Prodi)	3	3	3	3	3	3

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program Kerja	Indikator Kinerja	Target Kontrak Kinerja					
				2022	2023	2024	2025	2026	2027
			Presentase Pemenuhan Perjanjian Kinerja Dekan ke Rektor	100%	100%	100%	100%	100%	100%
			Ketersediaan Dokumen Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	238	238	238	242	242	242
			Ketersediaan Dokumen SOP	10	15	20	25	30	35
			Ketersediaan Laporan Kinerja Triwulan	4	4	4	4	4	4
			Ketersediaan Laporan Kinerja Semester	2	2	2	2	2	2
			Ketersediaan Laporan Kinerja Tahunan	1	1	1	1	1	1
			Presentase Kuantitas Tindak Lanjut Temuan BPK	100% telah ditindak lanjut					

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program Kerja	Indikator Kinerja	Target Kontrak Kinerja					
				2022	2023	2024	2025	2026	2027
			Presentase Kuantitas Tindak Lanjut Bernilai Rupiah Temuan BPK	100% telah ditindak lanjut					
			Presentase Keterserapan Pagu Anggaran	90%	100%	100%	100%	100%	100%
			Presentase Piutang Mahasiswa	5%	4%	3%	2%	1%	0%
			Jumlah Pendapatan yang berasal dari Pemanfaatan Aset termasuk didalamnya kerjasama dari selain Kemdikbudristek	0	0	0	0	0	0

Sebagai Upaya untuk mewujudkan kinerja yang sudah ditetapkan dalam Rencana Strategis Tahun 2022-2027, Fakultas Ekonomi dan Bisnis merumuskan kinerja yang akan dicapai di tahun 2023, dan dituangkan ke dalam Perjanjian Kinerja sebagai berikut

Tabel 6 Perjanjian Kinerja Dekan FEB Ke Rektor

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Formula	Baseline Tahun 2022	Target Tahun 2023	
1	Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1. Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi (Tracer.kemendikbud.go.id (Kemendikbud) dan tracer.ub.ac.id (UB))					
		1	Jumlah lulusan S1/D4/D3 yang berhasil: - Mendapat pekerjaan kurang dari 6 bulan; - Berwiraswasta kurang dari 6 bulan - Melanjutkan studi lanjut kurang dari 12 bulan	Lulusan	Target IKU 80%	722	578
		2	Persentase Lulusan bersertifikat Kompetensi dan atau Profesi	%		100	100
		2. Mahasiswa berkegiatan di Luar Kampus (SIKAD (UB) dan PDDIKTI (Kemdikbudristek))					
		1	Jumlah Mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	Mahasiswa	Target IKU:25%, Target UB: 30% (25% target dari mahasiswa berkegiatan di luar kampus)	5.303	1.326
		2	Jumlah Mahasiswa yang melakukan aktifitas di luar Kampus (tidak direkognisi)	Mahasiswa			
		3	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	Mahasiswa	Target IKU:25%, Target UB: 30% (5% target dari mahasiswa berprestasi)	5.303	265
		4	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Lainnya	Mahasiswa			
		5	Jumlah Mahasiswa Inbound	Mahasiswa	Target renstra 1%	5.303	53
		6	Jumlah Mahasiswa Outbound	Mahasiswa	Disamakan target <i>inbound</i> dalam renstra (target <i>outbound</i> belum tercantum dalam renstra)		53
7	Buku Pedoman Pelaksanaan MBKM Fakultas	Dokumen		1	1		

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Formula	Baseline Tahun 2022	Target Tahun 2023		
2	Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	3. Dosen Berkegiatan Tridharma (SIAKAD (UB) dan PDDIKTI (Kemdikbudristek)						
		1	Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT <i>QS100 by subject</i>	Dosen	Target IKU: 30% Target UB: 36% Total Dosen NIDN +NIDK	154	55	
		2	Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non- <i>QS100 by subject</i> atau non-PT	Dosen				
		3	Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi	Dosen				
		4	Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi Lainnya	Dosen				
		4. Kualifikasi Dosen (SISTER, SIMPEG, ADMIN PDDIKTI)						
		1	Jumlah Dosen yang memiliki Sertifikasi dan Kompetensi	Dosen	Target IKU: 50% Target UB: 100% Total Dosen NIDN +NIDK	154	73	
		2	Jumlah Praktisi Mengajar di Dalam Kampus	Praktisi			49	
		3	Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor	Dosen			98	
		4	Jumlah Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	Dosen	Berdasarkan data existing per 1-01-2023, untuk Fak yang nol ditargetkan 1 orang (FKH dan FV)	28		
		5	Jumlah Dosen dengan Jabatan Guru Besar	Dosen	Berdasarkan data existing per 1-01-2023,Target renstra UB 2023: 244	29		
		6	Jumlah Dosen Asing	Dosen	Target renstra 14%	22		
		7	Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional	Dosen	Indikator pendukung IKU 5 (publikasi), target 100%	154		
		5. Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (SISTER, SINTA, jurnal.ub.ac.id, SIPP, Google Scholar)						
1	Jumlah Publikasi Internasional Terindeks	Artikel	"Target IKU:100% (1), Target UB: 110% (1,1) (100% target dari publikasi internasional)"	2.211	154			

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Formula	Baseline Tahun 2022	Target Tahun 2023
		2	Jumlah Publikasi Buku Internasional	Buku	Target IKU:100% (1), Target UB: 110% (1,1) (5% target dari publikasi buku internasional)	111	8
		3	Jumlah Paten Internasional	Paten	Target IKU:100% (1), Target UB: 110% (1,1) (1% target dari paten internasional)	22	2
		4	Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional	Penghargaan	Target IKU:100% (1), Target UB: 110% (1,1) (4% target dari penghargaan dosen)	88	6
		5	Jumlah Publikasi Internasional	Artikel	Target renstra 2023: 722	722	50
		6	Jumlah Publikasi Buku Nasional	Buku	Target renstra 2023: 371	371	26
		A	Jumlah Paten	Paten	Target renstra 2023: 47	47	3
		8	Jumlah HKI	HKI	Target renstra 2023: 311	311	22
		9	Jumlah Publikasi Nasional Terindeks	Artikel	Target renstra 2023: 1055	1.055	73
		10	Jumlah Publikasi Nasional	Artikel	Target renstra 2023: 350	350	24
		11	Jumlah Publikasi Profesor	Artikel/Buku/Book Chapter	Jumlah professor	222	81
		12	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	Jurnal	Sumber: Data valid capaian tahun 2022, untuk yang capaiannya nol (0) diisi target sesuai target tahun 2022	63	4
		13	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global	Jurnal	Sumber: Data valid capaian tahun 2022, untuk yang capaiannya nol (0) diisi target sesuai target tahun 2022	41	4

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Formula	Baseline Tahun 2022	Target Tahun 2023
		14	Jumlah Prototype R & D	Prototype	Sumber: Target dan capaian data valid capaian tahun 2022, untuk yang capaiannya nol (0) diisi target sesuai target tahun 2022. Jika target lebih besar dari capaian, maka target 2023 disamakan dengan target 2022	32	0
		15	Jumlah Prototype Industri	Prototype	Sesuai target dan capaian tahun 2022	15	0
		16	Jumlah Inovasi	Inovasi	Sesuai target dan capaian tahun 2022	21	0
		17	Jumlah Penelitian yang didanai Fakultas	Penelitian	Sesuai target dan capaian tahun 2022	1.453	117
		18	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai Fakultas	Pengabdian	Sesuai target dan capaian tahun 2022	713	90
		19	Jumlah Penelitian yang didanai PT	Penelitian	Sesuai target dan capaian tahun 2022	278	11
		20	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT	Pengabdian	Sesuai target dan capaian tahun 2022	117	8
		21	Jumlah Penelitian yang didanai pihak diluar PT	Penelitian	Sesuai target dan capaian tahun 2022	159	21
		22	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT	Pengabdian	Sesuai target dan capaian tahun 2022	56	2
3	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	6. Program Studi Bermitra (Laporan KERMA dan apps.ub.ac.id/kerjasama)					
		1	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT QS100 by Subject	Prodi	Target IKU 50% Target UB 100% Total Prodi S1/D4/D3	6	6
		2	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT non QS100 by Subject	Prodi			
		3	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Institusi/Perusahaan (Non PTN)	Prodi			
		7. Metode Pembelajaran (SIKAD (UB) dan PDDIKTI (Kemdikbudristek))					
		1	Jumlah MK Pembelajaran Case Method	MK		261	144

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Formula	Baseline Tahun 2022	Target Tahun 2023		
		2	Jumlah MK Pembelajaran Team - Based Project	MK	"Target IKU 50% Target UB 55% Total MK Prodi S1/D4/D3"				
		3	Jumlah MK Pembelajaran Case Method dan Team - Based Project	MK					
		8. Pengembangan Program Studi							
		1	Jumlah Prodi Akreditasi Internasional	Prodi	Target IKU 10% Target UB 42,68% Berdasarkan capaian tahun 2022			35	5
		2	Jumlah Prodi Sertifikasi Internasional	Prodi					0
		3	Jumlah Prodi Terakreditasi A	Prodi	Berdasarkan capaian tahun 2022			17	0
		4	Jumlah Prodi Terakreditasi Unggul	Prodi	Berdasarkan capaian tahun 2022			39	5
		5	Jumlah Prodi yang menerapkan Pembelajaran Kampus Merdeka	Prodi	Berdasarkan jumlah Prodi S1/D4/D3			82	6
6	Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	Seminar	Berdasarkan capaian tahun 2022	63	7				
4	Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	9. Tata Kelola Institusi (kelengkapan SAKIP)							
		1	Rencana Strategis	Dokumen	Total Fakultas	1	1		
		2	Rencana Kinerja Anggaran Tahunan	Dokumen	Total Fakultas	1	1		
		3	Program Kerja Unit Akademik	Dokumen		3	3		
		4	Perjanjian Kinerja	Dokumen		3	7		
		5	Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Dokumen	Total Dosen NIDN +NIDK	154			
					Total tendik	118	272		
		6	SOP Layanan	Dokumen	Berdasarkan capaian tahun 2022		10		
		7	SOP SAKIP	Dokumen	Sesuai aturan siklus saki		3		
		8	Laporan Kinerja Triwulan	Dokumen	Total Fakultas	4	4		
9	Laporan Kinerja Semester	Dokumen	Total Fakultas	2	2				

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Formula	Baseline Tahun 2022	Target Tahun 2023	
		10	Laporan Kinerja Tahunan	Dokumen	Total Fakultas	1	1
		11	Laporan Serapan Anggaran Triwulan	Dokumen	Total Fakultas	4	4
		10. Kinerja Anggaran (SIREKA)					
		1	Jumlah Rupiah Temuan BPK	Rupiah			0
		2	Jumlah Rupiah Tindak Lanjut Temuan BPK	Rupiah			0
		3	Jumlah Pendapatan yang berasal dari Pemanfaatan Aset - termasuk didalamnya kerjasama dari selain Kemdikbudristek (Laporan pada TW4)	Rupiah			10.000.000
		4	Persentase Keterserapan Pagu Anggaran (Laporan pada TW4)	%			80
		5	Persentase Piutang Mahasiswa (Laporan pada TW4)	%			4

BAB III

Akuntabilitas Kinerja

A. Capaian Kinerja

Berdasarkan Perjanjian Kinerja (PK) Dekan FEB UB dengan Rektor UB tahun 2023, terdapat 4 (empat) Sasaran Kegiatan (S) dan 69 Indikator Kinerja Kegiatan (IKU) yang ditetapkan. Komitmen FEB untuk mencapai target yang telah ditetapkan ditunjukkan dengan program dan kegiatan yang mendukung pencapaian target-target tersebut. Pengukuran kinerja dilakukan dengan melakukan perbandingan antara target dan realisasi tahun berjalan. Sebagai bagian dari proses evaluasi, dilakukan analisis mengenai faktor penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian target indikator kinerja, hambatan atau permasalahan yang dihadapi langkah antisipasi yang dilakukan dan strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja. Ketercapaian Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan disampaikan pada uraian berikut.

Tabel 7 Realisasi dan Presentase Capaian Kinerja FEB UB Tahun 2023

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	indikator	target PK	Realisasi	Presentase Capaian
Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	Jumlah lulusan S1/D4/D3 yang berhasil: - Mendapat pekerjaan kurang dari 6 bulan- Berwiraswasta kurang dari 6 bulan- Melanjutkan studi lanjut kurang dari 12 bulan	578	579	100% (Terpenuhi)
		Persentase Lulusan bersertifikat Kompetensi dan atau Profesi	100%	100%	100% (Terpenuhi)
	Mahasiswa Berkegiatan diluar kampus	Jumlah Mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	1326	1744	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Mahasiswa yang melakukan aktifitas di luar Kampus (tidak direkognisi)			

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	indikator	target PK	Realisasi	Presentase Capaian
		Jumlah Mahasiswa Berprestasi	265	683	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Mahasiswa Berprestasi Lainnya			
		Jumlah Mahasiswa Inbound	53	708	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Mahasiswa Outbound	53	693	100% (Terpenuhi)
		Buku Pedoman Pelaksanaan MBKM Fakultas	1	1	100% (Terpenuhi)
Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	Dosen Berkegiatan Tridharma	Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT QS100 by subject	55	176	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non-QS100 by subject atau non-PT			
		Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi			
		Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi Lainnya			
	Kualifikasi Dosen	Jumlah Dosen yang memiliki Sertifikasi dan Kompetensi	73	107	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Praktisi Mengajar di Dalam Kampus	49	53	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor	98	101	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	28	35	100% (Terpenuhi)

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	indikator	target PK	Realisasi	Presentase Capaian
		Jumlah Dosen dengan Jabatan Guru Besar	29	33	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Dosen Asing	22	64	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional	154	155	100% (Terpenuhi)
	Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	Jumlah Publikasi Internasional Terindeks	154	170	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Publikasi Nasional	24	150	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Publikasi Profesor	81	242	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	4	4	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global	4	0	Tidak Terpenuhi
		Jumlah Prototype R & D	0	0	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Prototype Industri	0	0	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Inovasi	0	13	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Penelitian yang didanai Fakultas	117	198	100% (Terpenuhi)

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	indikator	target PK	Realisasi	Presentase Capaian
		Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai Fakultas	90	159	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Penelitian yang didanai PT	11	49	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Publikasi Buku Internasional	8	29	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT	8	30	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Penelitian yang didanai pihak diluar PT	21	34	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT	2	17	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Paten Internasional	2	0	Tidak Terpenuhi
		Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional	6	33	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Publikasi Internasional	50	111	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Publikasi Buku Nasional	26	41	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Paten	3	3	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Hak Cipta	22	470	100% (Terpenuhi)

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	indikator	target PK	Realisasi	Presentase Capaian
		Jumlah Publikasi Nasional Terindeks	73	156	100% (Terpenuhi)
Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	Program Studi Bermitra	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT QS100 by Subject	6	6	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT non QS100 by Subject			
		Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Institusi/Perusahaan (Non PTN)			
	Metode Pembelajaran	Jumlah MK Pembelajaran Case Method	144	255	100% (Terpenuhi)
		Jumlah MK Pembelajaran Team - Based Project			
		Jumlah MK Pembelajaran Case Method dan Team - Based Project			
	Pengembangan Program Studi	Jumlah Prodi Akreditasi Internasional	5	6	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Prodi Sertifikasi Internasional	0	2	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Prodi Terakreditasi A atau Unggul	5	14	100% (Terpenuhi)
		Jumlah Prodi yang menerapkan	6	6	100% (Terpenuhi)

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	indikator	target PK	Realisasi	Presentase Capaian
		Pembelajaran Kampus Merdeka			
		Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	7	7	100% (Terpenuhi)
Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	Tata Kelola Institusi (Kelengkapan SAKIP)	Rencana Strategis	1	1	100% (Terpenuhi)
		Laporan Kinerja Tahunan	1	1	100% (Terpenuhi)
		Laporan Serapan Anggaran Triwulan	4	4	100% (Terpenuhi)
		Indeks Kepuasan Masyarakat	1	1	100% (Terpenuhi)
		Rencana Kinerja Anggaran Tahunan	1	1	100% (Terpenuhi)
		Program Kerja	3	3	100% (Terpenuhi)
		Perjanjian Kinerja	7	7	100% (Terpenuhi)
		Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	273	251	Tidak Terpenuhi
		SOP Layanan	10	23	100% (Terpenuhi)
		SOP SAKIP	3	3	100% (Terpenuhi)
		Laporan Kinerja Triwulan	4	4	100% (Terpenuhi)
		Laporan Kinerja Semester	2	2	100% (Terpenuhi)
		Kinerja Anggaran	Jumlah Rupiah Temuan BPK	0	0
	Jumlah Rupiah Tindak Lanjut Temuan BPK		0	0	100% (Terpenuhi)

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	indikator	target PK	Realisasi	Presentase Capaian
		Jumlah Pendapatan yang berasal dari Pemanfaatan Aset - termasuk didalamnya kerjasama dari selain Kemdikbudristek (Laporan pada TW4)	100000000000	15879042244	100% (Terpenuhi)
		Persentase Keterserapan Pagu Anggaran (Laporan pada TW4)	80	98.4%	100% (Terpenuhi)
		Persentase Piutang Mahasiswa (Laporan pada TW4)	4	7.98%	100% (Terpenuhi)

1. Indikator Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

a) Definisi Operasional dan Penghitungan Indikator Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

Pencapaian indikator kinerja Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi didukung oleh pencapaian dua Indikator Kinerja Kegiatan, yaitu [IKU 1.1] Jumlah lulusan S1/D4/D3 yang berhasil: (A). Mendapat pekerjaan kurang dari 6 bulan; (B). Berwiraswasta kurang dari 6 bulan; (C) Melanjutkan studi lanjut kurang dari 12 bulan dan [IKU 1.2] Persentase Lulusan bersertifikat Kompetensi dan atau Profesi. Penjelasan mengenai definisi operasional dan penghitungan untuk setiap indikator dijelaskan sebagai berikut:

- [IKU 1.1] Jumlah lulusan S1/D4/D3 yang berhasil: (A). Mendapat pekerjaan kurang dari 6 bulan; (B). Berwiraswasta kurang dari 6 bulan; (C) Melanjutkan studi lanjut kurang dari 12 bulan:

A. Definisi Operasional:

- (A) Jumlah lulusan jenjang S1/D4/D3 yang bekerja sebelum lulus atau langsung bekerja dengan masa tunggu kurang dari 6 (enam) bulan setelah tanggal terbit ijazah. Lulusan memiliki Perjanjian Kerja PKWTT (Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu) atau PKWT (Perjanjian Kerja Waktu Tertentu), dan bukan sebagai Karyawan Paruh Waktu. (B) Jumlah lulusan jenjang S1/D4/D3 yang: 1. Terdaftar sebagai pendiri

(founder) atau pasangan pendiri (co-founder) perusahaan atau 2. Menjadi pekerja lepas (sebagai konsultan atau tenaga ahli independen) atau 3. Menjadi pekerja lepas yang menghasilkan karya seni dan budaya. (3) Jumlah lulusan jenjang S1/D4/D3 yang melanjutkan studi dengan masa tunggu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah tanggal terbit ijazah

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung jumlah lulusan jenjang S1/D4/D3 sepanjang 1 (satu) tahun anggaran sebelum tahun anggaran (TS-1) sedang berjalan dengan kriteria (1) Kualifikasi data besar gaji minimal 1,2 (satu koma dua) kali Upah Minimum Kota/Kabupaten (UMK) tempat lulusan bekerja bagi lulusan yang bekerja sebelum 6 bulan setelah tanggal terbit ijazah. (2) Kualifikasi data besar gaji minimal 1,2 (satu koma dua) kali Upah Minimum Kota/Kabupaten (UMK) Perguruan Tinggi (PT) tempat lulusan terdaftar sebelum lulus bagi lulusan yang bekerja sebelum lulus.

Sedangkan untuk penghitungan indikator jumlah berwiraswasta kurang dari 6 bulan memiliki kriteria yang sama dengan indikator lulusan mendapatkan pekerjaan kurang dari 6 bulan ditambah dengan kriteria (1) Lulusan terdaftar sebagai pemilik perusahaan, atau terdaftar sebagai salah satu pemilik perusahaan (berlaku untuk Perusahaan Non Perseorangan), (2) Perusahaan yang didirikan dapat dalam bentuk Perusahaan Perseorangan, Firma, Perseroan Komanditer (CV) atau Perseroan Terbatas (PT).

Lalu untuk penghitungan indikator Jumlah lulusan jenjang S1/D4/D3 yang melanjutkan studi menghitung jumlah lulusan dengan masa tunggu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah tanggal terbit ijazah ke jenjang lebih tinggi pada Perguruan Tinggi dalam negeri yang terdaftar di PDDikti atau pada Perguruan Tinggi Luar Negeri yang diakui oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia

2. [IKU 1.2] Persentase Lulusan bersertifikat Kompetensi dan atau Profesi:

A. Definisi operasional:

Persentase lulusan UB yang lulus uji kompetensi dan/atau profesi yang diselenggarakan oleh panitia nasional yang ditetapkan oleh Kementerian terkait, organisasi profesi, dan lembaga sertifikasi yang terakreditasi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Dengan sertifikat kompetensi dan/atau sertifikat

profesi yang berstandar, lulusan perguruan tinggi Indonesia akan memiliki daya saing untuk masuk dalam pasar kerja nasional, regional maupun internasional

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung jumlah lulusan yang mengikuti uji kompetensi dan atau profesi pada tahun 2022 dibagi dengan jumlah lulusan tahun 2022

b) Perbandingan Target Kinerja Dekan Tahun 2023 dan Realisasi tahun 2023 beserta penjelasan Indikator Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

**Tabel 8 Perbandingan Target Kinerja Dekan Tahun 2023 dan Realisasi tahun 2023
Indikator Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi**

Indikator	Target Perjanjian Kinerja 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[IKU 1.1] Jumlah lulusan S1/D4/D3 yang berhasil: A. Mendapat pekerjaan kurang dari 6 bulan; B. Berwiraswasta kurang dari 6 bulan; Melanjutkan studi lanjut kurang dari 12 bulan	578	621	100%
[IKU 1.2] Persentase Lulusan bersertifikat Kompetensi dan atau Profesi.	100%	100%	100%

Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [IKU 1.1] Jumlah lulusan S1/D4/D3 yang berhasil: A. Mendapat pekerjaan kurang dari 6 bulan; B. Berwiraswasta kurang dari 6 bulan; Melanjutkan studi lanjut kurang dari 12 bulan, capaian Tahun 2023 sejumlah 579 dengan target yang ditetapkan sejumlah 578 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian sejumlah 100% dan Memenuhi target yang ditetapkan .

Sedangkan indikator [IKU 1.2] Persentase Lulusan bersertifikat Kompetensi dan atau Profesi., capaian Tahun 2023 sejumlah 100% dengan target yang ditetapkan sejumlah 100% dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian sejumlah 100% dan Memenuhi target yang ditetapkan.

c) **Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 beserta penjelasan Indikator Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi**

Tabel 9 Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

Indikator	Capaian Tahun 2022	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[IKU 1.1] Jumlah lulusan S1/D4/D3 yang berhasil: A. Mendapat pekerjaan kurang dari 6 bulan; B. Berwiraswasta kurang dari 6 bulan; Melanjutkan studi lanjut kurang dari 12 bulan	480	621	100.00%
[IKU 1.2] Persentase Lulusan bersertifikat Kompetensi dan atau Profesi.	100%	100%	100.00%

Berdasarkan data kinerja, indikator [IKU 1.1] mencakup jumlah lulusan S1/D4/D3 yang berhasil: A. Mendapatkan pekerjaan dalam waktu kurang dari 6 bulan; B. Memulai usaha sendiri dalam waktu kurang dari 6 bulan; C. Melanjutkan pendidikan lebih lanjut dalam waktu kurang dari 12 bulan. Pada tahun 2023, capaian ini mencapai 621, meningkat dari 480 pada tahun 2022. Analisis ini menunjukkan bahwa capaian tahun 2023 mencapai 100% dari capaian tahun 2022 dan melampaui capaian tahun sebelumnya.

Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [IKU 1.2] Persentase Lulusan bersertifikat Kompetensi dan atau Profesi., capaian Tahun 2023 sejumlah 100% sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya

d) **Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 beserta penjelasan Indikator Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi**

**Tabel 10 Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra
Tahun 2023 Indikator Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi**

Indikator	Target Jangka Menengah Tahun 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[IKU 1.1] Jumlah lulusan S1/D4/D3 yang berhasil: A. Mendapat pekerjaan kurang dari 6 bulan; B. Berwiraswasta kurang dari 6 bulan;Melanjutkan studi lanjut kurang dari 12 bulan	480	621	100.00%
[IKU 1.2] Persentase Lulusan bersertifikat Kompetensi dan atau Profesi.	100%	100%	100.00%

Menurut data capaian kinerja di atas, indikator [IKU 1.1] jumlah lulusan S1/D4/D3 yang berhasil adalah sebagai berikut: A. Mendapat pekerjaan dalam waktu kurang dari 6 bulan; B. Berwiraswasta dalam waktu kurang dari 6 bulan; dan melanjutkan studi lanjut dalam waktu kurang dari 12 bulan. Capaian tahun 2023 adalah 621, sedangkan target kinerja menengah tahun 2023 adalah 515. Dari analisis capaian ini, diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan target jangka menengah tahun 2023 adalah 100% dan melampaui target jangka menengah yang ditetapkan.

Berdasarkan data capaian kinerja di atas, untuk indikator [IKU 1.2] Persentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan atau Profesi, capaian tahun 2023 sejumlah 1, sedangkan target kinerja menengah tahun 2023 sejumlah 1. Dari analisis capaian ini, diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan target jangka menengah tahun 2023 sejumlah 100% dan memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan

1. Analisa Program/Kegiatan

FEB melakukan berbagai program untuk mendukung tercapainya target indikator kinerja [IKU 1.1] dan [IKU 1.2]. Program-program yang dilakukan FEB dapat dijabarkan sebagai berikut:

**Tabel 11 Analisa Program/Kegiatan Pendukung Capaian Indikator
Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi**

No.	Indikator Kinerja Utama	Program Pendukung
1	[IKU 1.1] Jumlah lulusan S1/D4/D3 yang berhasil: (A). Mendapat pekerjaan kurang dari 6 bulan; (B). Berwiraswasta kurang dari 6 bulan; (C) Melanjutkan studi lanjut kurang dari 12 bulan	Sosialisasi pengisian tracer study melalui media sosial (online dan elektronik)
		Memberikan reward bagi alumni yang telah mengisi kuesioner tracer study
		Melakukan blasting tautan pengisian tracer study oleh pimpinan FEB kepada alumni dan pengguna lulusan
		Menyelenggarakan kompetisi bisnis internasional dan seminar kewirausahaan bagi mahasiswa FEB
		Menyelenggarakan program fast track untuk mahasiswa jenjang sarjana yang sedang menempuh semester enam dan telah lulus paling sedikit 110 sks pada akhir semester lima
		Memiliki kerjasama dengan universitas didalam maupun luar negeri untuk memfasilitasi mahasiswa yang ingin lanjut studi ke jenjang lebih tinggi
2	[IKU 1.2] Persentase Lulusan bersertifikat Kompetensi dan atau Profesi	Kebijakan FEB untuk mewajibkan mahasiswa untuk memenuhi syarat administratif kelulusan dengan menyertakan sertifikat sertifikat IC3 dan Toefl bagi seluruh mahasiswa
		Melaksanakan program pengembangan karir dan rekrutmen kampus untuk memfasilitasi kegiatan seleksi dan penerimaan tenaga kerja
		Menyelenggarakan pelatihan soft skill dan kuliah tamu dari praktisi dan alumni untuk memberi bekal bagi alumni dalam memasuki dunia kerja

2. Analisa Hambatan dan Langkah Antisipasi Hambatan

Terdapat beberapa hambatan dan antisipasi hambatan yang dihadapi dalam pemenuhan ketercapaian IKU 1.1 dan IKU 1.2 yang disajikan dalam bentuk tabel sebagai berikut

**Tabel 12 Analisa Hambatan dan langkah Antisipasi Hambatan Indikator
Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi**

No	Hambatan	Antisipasi Hambatan
1	Kesulitan dalam memperoleh data alumni seperti nomer telpon dan alamat yang terdapat pada database karena berkaitan dengan privasi data alumni	Berkolaborasi dengan grup angkatan untuk membantu menyebarkan informasi tracer study dan penyebaran link pengisian tracer study kepada grup angkatan
		Mengajukan surat ke Rektorat terkait dengan permintaan data nomer telpon dan alumni untuk kebutuhan pengisian capaian SAKIP
2	Kesadaran responden dalam pengisian kuesioner tracer study yang telah diblasting masih minim sehingga memperlambat proses pemenuhan capaian kinerja	Melakukan sosialisasi secara berkala dan meningkatkan keikutsertaan alumni dalam kegiatan temu alumni
		Memberikan reward bagi alumni yang telah mengisi kuesioner tracer study
		Pelibatan pimpinan FEB dalam penyebaran tautan kuesioner tracer study
		Melakukan evaluasi dan monitoring secara berkala terhadap proses tracer study
3	Responden telah mengisi kuesioner di SINATRA namun terkendala kuesioner yang telah diisi responden belum masuk ke SISTEM SAKIP sehingga operator tidak bisa melaporkan data pada sistem SAKIP	Melakukan koordinasi dengan Direktorat Teknologi informasi terkait dengan kendala dalam proses pelaporan pada aplikasi SAKIP

3. Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja Indikator Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

Beberapa strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja Indikator Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi sebagai berikut:

- a. Meningkatkan kolaborasi dengan grup angkatan dalam membantu menyebarkan informasi tracer study dan penyebaran link pengisian tracer study
- b. Mengintensifkan penyebaran tautan pengisian tracer study pada golden time seperti pada saat weekend ketika alumni memiliki lebih banyak waktu senggang

2. Indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus

a) Definisi Operasional dan Penghitungan Indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus

Pencapaian indikator kinerja Mahasiswa Berkegiatan diluar kampus didukung oleh pencapaian 7 Indikator Kinerja Kegiatan, yaitu [IKU 2.1] Jumlah Mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus; [IKU 2.2] Jumlah Mahasiswa yang melakukan aktifitas di luar Kampus (tidak direkognisi); [IKU 2.3] Jumlah Mahasiswa Berprestasi; [IKU 2.4] Jumlah Mahasiswa Berprestasi Lainnya; [IKU 2.5] Jumlah Mahasiswa Inbound; [IKU 2.6] Jumlah Mahasiswa Outbound; dan [IKU 2.7] Buku Pedoman Pelaksanaan MBKM Fakultas. Penjelasan mengenai definisi operasional dan penghitungan untuk setiap indikator dijelaskan sebagai berikut:

1. [IKU 2.1] Jumlah Mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus:

A. Definisi Operasional:

Mahasiswa yang berkegiatan dalam cakupan 8 bentuk kegiatan pembelajaran (BKP) di luar kampus (dengan dosen pembimbing) dan mendapatkan paling sedikit 20 (dua puluh) sks dalam 1 (satu) semester atau 40 (empat puluh) sks dalam 2 (dua) semester, sesuai Buku Panduan Merdeka Belajar Kampus Merdeka

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Cara penghitungan indikator Jumlah Mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus adalah menghitung jumlah mahasiswa yang berkegiatan dalam cakupan 8 bentuk kegiatan pembelajaran (BKP) di luar kampus (dengan dosen pembimbing) dan mendapatkan paling sedikit 20 (dua puluh) sks dalam 1 (satu) semester atau 40 (empat puluh) sks dalam 2 (dua) semester

2. [IKU 2.2] Jumlah Mahasiswa yang melakukan aktifitas di luar Kampus (tidak direkognisi):

A. Definisi Operasional

Mahasiswa yang berkegiatan dalam cakupan 8 BKP di luar kampus (dengan dosen pembimbing) yang tidak mendapatkan konversi berupa jam kegiatan yang disetarakan dengan sks

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung jumlah Mahasiswa yang berkegiatan dalam cakupan 8 BKP di luar kampus (dengan dosen pembimbing) yang tidak mendapatkan konversi berupa jam kegiatan yang disetarakan dengan sks

3. [IKU 2.3] Jumlah Mahasiswa Berprestasi

A. Definisi Operasional

Mahasiswa yang berprestasi di tingkat nasional dan Internasional Prestasi tersebut dicapai dengan memprasaratkan beberapa hal sebagai berikut: (1) Kegiatan kompetisi didampingi oleh dosen pembimbing (SK dosen pembimbing atau sejenisnya). (2) Mendapatkan peringkat 1, 2 atau 3. (3) Bidang kompetisi/kejuaraan/kontes/lomba/pengakuan dalam bidang penalaran, kreatifitas, minat, bakat dan organisasi.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung Jumlah Mahasiswa yang berprestasi di tingkat nasional dan Internasional yang telah memenuhi persyaratan yang telah ditetapkan pada definisi operasional

4. [IKU 2.4] Jumlah Mahasiswa Berprestasi Lainnya

A. Definisi Operasional

Mahasiswa yang berprestasi diluar kategori indikator 2.3 (Mahasiswa Berprestasi). Misalnya juara harapan, juara favorit, dll yang ditunjukkan dengan bukti sertifikat kejuaraan dan bukti surat tugas dari fakultas/universitas.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung Jumlah Mahasiswa yang berprestasi di tingkat nasional dan Internasional diluar persyaratan yang telah ditetapkan pada definisi operasional

5. [IKU 2.5] Jumlah Mahasiswa Inbound

A. Definisi Operasional

Jumlah mahasiswa Asing dan mahasiswa non-UB yang mengikuti kegiatan di FEB UB, baik melalui program Kerjasama universitas, ataupun kegiatan lain (mahasiswa non-Degree), misalnya dalam bentuk Program Pertukaran Mahasiswa, Student Exchange, dan lain-lain.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

C. Menghitung Jumlah mahasiswa Asing dan mahasiswa non-UB yang mengikuti kegiatan di FEB

6. [IKU 2.6] Jumlah Mahasiswa Outbound

A. Definisi Operasional

Jumlah mahasiswa FEB UB yang mengikuti kegiatan belajar di luar negeri dan universitas lain di dalam negeri, baik melalui program Kerjasama universitas, ataupun kegiatan lain, misalnya dalam bentuk Program Pertukaran Mahasiswa, Student Exchange, dan lain-lain.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung Jumlah mahasiswa FEB UB yang mengikuti kegiatan belajar di luar negeri dan universitas lain di dalam negeri

7. [IKU 2.7] Buku Pedoman Pelaksanaan MBKM Fakultas

A. Definisi Operasional

Ketersediaan buku pedoman MBKM di tingkat Fakultas yang mencakup semua program studi S1/D4/D3 yang dikelola

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung ketersediaan buku pedoman MBKM di tingkat Fakultas

b) Perbandingan Target Kinerja Dekan Tahun 2023 dan Realisasi tahun 2023 beserta penjelasan indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus

Tabel 13 Perbandingan Target Kinerja Dekan Tahun 2023 dan Realisasi tahun 2023 indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus

Indikator	Target Perjanjian Kinerja 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[IKU 2.1] Jumlah Mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus & [IKU 2.2] Jumlah Mahasiswa yang melakukan aktifitas di luar Kampus (tidak direkognisi)	1326	1744	100%
[IKU 2.3] Jumlah Mahasiswa Berprestasi & [IKU 2.4] Jumlah Mahasiswa Berprestasi Lainnya	265	676	100%
[IKU 2.5] Jumlah Mahasiswa Inbound	53	709	100%
[IKU 2.6] Jumlah Mahasiswa Outbound	53	693	100%

Indikator	Target Perjanjian Kinerja 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[2.7] Buku Pedoman Pelaksanaan MBKM Fakultas	1	1	100%

Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [IKU 2.1] Jumlah Mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus & [IKU 2.2] Jumlah Mahasiswa yang melakukan aktifitas di luar Kampus (tidak direkognisi), capaian Tahun 2023 sejumlah 1744 dengan target yang ditetapkan sejumlah 1326 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian sejumlah 100% dan Memenuhi target yang ditetapkan.

Lalu indikator [IKU 2.3] Jumlah Mahasiswa Berprestasi & [IKU 2.4] Jumlah Mahasiswa Berprestasi Lainnya, capaian Tahun 2023 sejumlah 683 dengan target yang ditetapkan sejumlah 265 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian sejumlah 100% dan Memenuhi target yang ditetapkan.

Untuk indikator [IKU 2.5] Jumlah Mahasiswa Inbound, capaian Tahun 2023 sejumlah 708 dengan target yang ditetapkan sejumlah 53 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian sejumlah 100% dan Memenuhi target yang ditetapkan

Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [IKU 2.6] Jumlah Mahasiswa Outbound, capaian Tahun 2023 sejumlah 693 dengan target yang ditetapkan sejumlah 53 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian sejumlah 100% dan Memenuhi target yang ditetapkan

Lalu untuk indikator [2.7] Buku Pedoman Pelaksanaan MBKM Fakultas, capaian Tahun 2023 sejumlah 1 dengan target yang ditetapkan sejumlah 1 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian sejumlah 100% dan Memenuhi target yang ditetapkan

c) Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 beserta penjelasan indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus

Tabel 14 Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus

Indikator	Capaian Tahun 2022	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[IKU 2.1] Jumlah Mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus & [IKU 2.2] Jumlah Mahasiswa yang melakukan aktifitas di luar Kampus (tidak direkognisi)	2171	1744	100%
[IKU 2.3] Jumlah Mahasiswa Berprestasi & [IKU 2.4] Jumlah Mahasiswa Berprestasi Lainnya	406	676	100%
[IKU 2.5] Jumlah Mahasiswa Inbound	385	709	100%
[IKU 2.6] Jumlah Mahasiswa Outbound	183	693	100%
[2.7] Buku Pedoman Pelaksanaan MBKM Fakultas	0	1	100%

Berdasarkan data capaian kinerja di atas, indikator [IKU 2.1] jumlah mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus dan [IKU 2.2] jumlah mahasiswa yang melakukan aktifitas di luar kampus (tidak direkognisi) mencapai 1744 dan 2171, masing-masing. Dari analisis capaian ini, dapat dilihat bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 adalah 80.33%, dan belum melampaui capaian tahun sebelumnya hal ini disebabkan karena perubahan persyaratan data yang tervalidasi sehingga terjadi penurunan dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

Berdasarkan data kinerja yang sama, untuk indikator IKU 2.3 yaitu jumlah mahasiswa berprestasi & jumlah mahasiswa berprestasi lainnya, capaian tahun 2023 sejumlah 676 sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah 406. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya. Selain itu, untuk indikator IKU 2.5 yaitu jumlah mahasiswa inbound, capaian tahun 2023 sejumlah 709 sedangkan capaian

tahun 2022 sejumlah 385. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya. Selanjutnya, untuk indikator IKU 2.6 yaitu jumlah mahasiswa outbound, capaian tahun 2023 sejumlah 693 sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah 183. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya. Terakhir, untuk indikator 2.7 yaitu buku pedoman pelaksanaan MBKM Fakultas, capaian tahun 2023 sejumlah 1 sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah 0. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya.

d) Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 beserta penjelasan Indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus

Tabel 15 Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 Indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus

Indikator	Target Jangka Menengah Tahun 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[IKU 2.1] Jumlah Mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus & [IKU 2.2] Jumlah Mahasiswa yang melakukan aktifitas di luar Kampus (tidak direkognisi)	1905	1744	100.00%
[IKU 2.3] Jumlah Mahasiswa Berprestasi & [IKU 2.4] Jumlah Mahasiswa Berprestasi Lainnya	330	676	100.00%
[IKU 2.5] Jumlah Mahasiswa Inbound	325	709	100.00%
[IKU 2.6] Jumlah Mahasiswa Outbound	320	693	100.00%
[2.7] Buku Pedoman Pelaksanaan MBKM Fakultas	0	1	100.00%

Berdasarkan data tabel kinerja diatas, untuk indikator IKU 2.1 yaitu jumlah mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus & jumlah mahasiswa yang melakukan aktifitas di luar kampus (tidak direkognisi), capaian tahun 2023 sejumlah 1744 sedangkan target kinerja menengah untuk tahun 2023 sejumlah 1570. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan target jangka menengah tahun 2023 sejumlah 100% dan memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan. Selanjutnya, untuk indikator IKU 2.3 yaitu jumlah mahasiswa berprestasi & jumlah mahasiswa berprestasi lainnya, capaian tahun 2023 sejumlah 676 sedangkan target kinerja menengah untuk tahun 2023 sejumlah 330. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan target jangka menengah tahun 2023 sejumlah 100% dan memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan. Selain itu, untuk indikator IKU 2.5 yaitu jumlah mahasiswa inbound, capaian tahun 2023 sejumlah 709 sedangkan target kinerja menengah untuk tahun 2023 sejumlah 325. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan target jangka menengah tahun 2023 sejumlah 100% dan memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan. Selanjutnya, untuk indikator IKU 2.6 yaitu jumlah mahasiswa outbound, capaian tahun 2023 sejumlah 693 sedangkan target kinerja menengah untuk tahun 2023 sejumlah 320. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan target jangka menengah tahun 2023 sejumlah 100% dan memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan. Terakhir, untuk indikator 2.7 yaitu buku pedoman pelaksanaan MBKM Fakultas, capaian tahun 2023 sejumlah 1 sedangkan target kinerja menengah untuk tahun 2023 sejumlah 0. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan target jangka menengah tahun 2023 sejumlah 100%.

1. Analisa Program/Kegiatan

FEB melakukan berbagai program untuk mendukung tercapainya target indikator kinerja [IKU 2.1] sampai dengan [IKU 2.7]. Program-program yang dilakukan FEB dapat dijabarkan sebagai berikut:

**Tabel 16 Analisa Program/Kegiatan Pendukung Capaian Indikator
Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus**

No.	Indikator Kinerja Utama	Program Pendukung
1	[IKU 2.1] Jumlah Mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus; [IKU 2.2] Jumlah Mahasiswa yang melakukan aktifitas di luar Kampus (tidak direkognisi)	Sosialisasi kegiatan MBKM secara berkala kepada mahasiswa dan mitra melalui website, media sosial, dan rapat sosialisasi kepada mahasiswa
		Adanya regulasi penyelenggaraan MBKM dalam bentuk buku panduan dan SOP konversi/rekognisi mata kuliah kegiatan diluar kampus setara dengan 20 SKS
		Tingginya jumlah kerjasama dengan instansi luar UB sehingga memberikan kemudahan bagi mahasiswa untuk mencari lokasi kegiatan MBKM
		Kolaborasi dengan alumni terutama di perusahaan besar dalam berpartisipasi aktif dalam kegiatan MBKM
2	[IKU 2.3] Jumlah Mahasiswa Berprestasi & [IKU 2.4] Jumlah Mahasiswa Berprestasi Lainnya	Program pembinaan dan pendanaan untuk mendorong mahasiswa berkompetisi dan mendapat rekognisi di tingkat nasional/ internasional.
		Melakukan sosialisasi secara rutin kepada mahasiswa terkait dengan jenis lomba dan prestasi yang dapat direkognisi sebagai prestasi mahasiswa pada IKU
3	[IKU 2.5] Jumlah Mahasiswa Inbound	penyelenggaraan international summer course, workshop, dan training bagi mahasiswa asing, Fasilitasi kerjasama dalam bentuk student exchange (Overseas Program)
		Penguatan unit <i>International Relation Office</i> yang berperan dalam pengurusan administrasi mahasiswa asing, melakukan koordinasi dengan universitas diluar negeri untuk pelaksanaan program pertukaran pelajar, dan mengkoordinir pelaksanaan kegiatan International Summer School yang mengundang mahasiswa dari New Zealand untuk melakukan kegiatan di FEB
4	[IKU 2.6] Jumlah Mahasiswa Outbound	Meningkatkan dan menggiatkan program outbond dengan sosialisasi IISMA Program, student mobility program, credit transfer dll.
		Sosialisasi secara berkala double degree program (mahasiswa Fast-Track dan Regular)

2. Analisa Hambatan dan langkah Antisipasi Hambatan

Terdapat beberapa hambatan dan antisipasi hambatan yang dihadapi dalam pemenuhan ketercapaian IKU 2.1 sampai dengan IKU 2.7 yang disajikan dalam bentuk tabel sebagai berikut

Tabel 17 Analisa Hambatan dan Langkah Antisipasi Hambatan Indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus

No.	Hambatan	Antisipasi Hambatan
1	Ketentuan bukti dukung yang harus melampirkan kartu hasil studi (KHS) yang baru bisa diperoleh setelah semester berakhir sehingga pelaporan hanya bisa dilakukan pada saat awal triwulan 3 dan akhir triwulan 4.	mempersiapkan kebutuhan bukti dukung selain KHS seperti Kartu Rencana Studi (KRS), Surat Keputusan Dosen Pembimbing dan MoU dengan instansi terkait sebelum deadline pelaporan untuk mempercepat proses pelaporan
2	Belum tersinkronisasi data prestasi pada SIAM mahasiswa ke sistem SAKIP sehingga operator tidak bisa melaporkan beberapa data yang telah masuk diSIAM ke SAKIP selain itu isian yang harus diisikan mahasiswa pada SIAM terlalu banyak sehingga ada kecenderungan mahasiswa malas untuk mengisikan data	Melakukan koordinasi dengan Direktorat Teknologi informasi terkait dengan kendala dalam proses pelaporan pada aplikasi SAKIP Memberikan himbauan kepada mahasiswa terkait kepentingan pengisian data prestasi mahasiswa ke SIAM untuk kebutuhan data SAKIP
3	mayoritas mahasiswa inbound mendaftar pada tahun akademik baru yang bersamaan dengan pelaporan triwulan 3 sehingga menyebabkan belum maksimalnya hingga capaian triwulan 2	Memaksimalkan pelaporan mahasiswa inbound pada triwulan 3 setelah proses pendaftaran mahasiswa baru

3. Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja Indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus

Beberapa strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja Indikator Mahasiswa Berkegiatan Diluar Kampus sebagai berikut:

- a. Penguatan program pembinaan bagi mahasiswa yang akan berkompetisi di tingkat nasional/ internasional.
- b. Peningkatan jumlah mahasiswa asing melalui beberapa program seperti promosi keluar negeri untuk menjaring mahasiswa asing; pemberian beasiswa bagi

mahasiswa asing, meningkatkan ranking internasional, memfasilitasi penyelenggaraan international summer course, workshop, dan training bagi mahasiswa asing, Fasilitasi kerjasama dalam bentuk student exchange (Overseas Program).

3. Indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma

1. Definisi Operasional dan Penghitungan Indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma

Pencapaian indikator kinerja Dosen Berkegiatan Tri Dharma didukung oleh pencapaian 3 Indikator Kinerja Kegiatan, yaitu [IKU 3.1] Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT QS100 by subject; [IKU 3.2] Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non-QS100 by subject atau non-PT; dan [IKU 3.3] Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi. Penjelasan mengenai definisi operasional dan penghitungan untuk setiap indikator dijelaskan sebagai berikut:

1. [IKU 3.1] Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT QS100 by subject:

A. Definisi Operasional:

Jumlah dosen yang berkegiatan Tridharma di luar kampus dalam dan luar negeri pada PT QS100 by subject.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung jumlah Dosen Tetap yang memiliki NIDN (Nomor Induk Dosen Nasional) atau NIDK (Nomor Induk Dosen Khusus) yang berkegiatan Tridharma di luar kampus dalam dan luar negeri pada PT QS100 by subject

2. [IKU 3.2] Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non-QS100 by subject atau non-PT:

A. Definisi Operasional

Jumlah dosen yang berkegiatan Tridharma di luar kampus dalam dan luar negeri pada PT non- QS100 by subject atau non-PT.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung jumlah Dosen Tetap yang memiliki NIDN (Nomor Induk Dosen Nasional) atau NIDK (Nomor Induk Dosen Khusus) yang berkegiatan Tridharma di luar kampus dalam dan luar negeri pada pada PT non- QS100 by subject atau non-PT

3. [IKU 3.3] Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi

A. Definisi Operasional

- Jumlah dosen yang menjadi dosen pembimbing mahasiswa berprestasi minimal tingkat Nasional. Prestasi tersebut dicapai dengan perolehan medali (juara 1, 2 dan 3) dari kegiatan yang dilakukan berupa kompetisi, kejuaraan, kontes, dan atau lomba dalam bidang penalaran, kreatifitas, minat, bakat dan organisasi.
- B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja
- Menghitung Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi dengan ketentuan jenis prestasi mengikuti Keputusan Rektor nomor: 68 tahun 2020 tentang Penghargaan Mahasiswa
4. [IKU 3.4] Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi Lainnya
- A. Definisi Operasional
- Jumlah dosen yang menjadi dosen pembimbing mahasiswa berprestasi selain yang telah didefinisikan pada indikator 3.3
- B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja
- Menghitung Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi dengan ketentuan jenis prestasi mengikuti Keputusan Rektor nomor: 68 tahun 2020 tentang Penghargaan Mahasiswa diluar dan diluar dari ketentuan definisi operasional indikator 3.3
- a) **Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 beserta penjelasan indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma**

Tabel 18 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma

Indikator	Target Perjanjian Kinerja 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[IKU 3.1] Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT QS100 by subject [IKU 3.2] Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non-QS100 by subject atau non-PT [IKU 3.3] Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa	55	176	100%

Berprestasi [IKU 3.4] Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi Lainnya			
--	--	--	--

Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [IKU 3.1] Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT QS100 by subject [IKU 3.2] Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non-QS100 by subject atau non-PT [IKU 3.3] Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi [IKU 3.4] Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi Lainnya, capaian Tahun 2023 sejumlah 176 dengan target yang ditetapkan sejumlah 55 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian sejumlah 100% dan Memenuhi target yang ditetapkan

b) Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 beserta penjelasan indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma

Tabel 19 Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma

Indikator	Capaian Tahun 2022	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[IKU 3.1] Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT QS100 by subject [IKU 3.2] Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non-QS100 by subject atau non-PT [IKU 3.3] Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi [IKU 3.4] Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi Lainnya	115	176	100%

Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [IKU 3.1] Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT QS100 by subject [IKU 3.2] Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non-QS100 by subject atau non-PT [IKU 3.3] Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa

Berprestasi [IKU 3.4] Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi Lainnya, capaian Tahun 2023 sejumlah 176 sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah 115 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya

c) Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 beserta penjelasan Indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma

Tabel 20 Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 Indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma

Indikator	Target Jangka Menengah Tahun 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[IKU 3.1] Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT QS100 by subject [IKU 3.2] Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non-QS100 by subject atau non-PT [IKU 3.3] Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi [IKU 3.4] Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi Lainnya	80	176	100%

Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [IKU 3.1] Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT QS100 by subject [IKU 3.2] Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non-QS100 by subject atau non-PT [IKU 3.3] Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi [IKU 3.4] Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi Lainnya, capaian Tahun 2023 sejumlah 176 sedangkan target kinerja menengah untuk tahun 2023 sejumlah 80 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan Target Jangka Menengah tahun 2023 sejumlah 100% dan Memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan

1. Analisa Program/Kegiatan

FEB melakukan berbagai program untuk mendukung tercapainya target indikator kinerja [IKU 3.1] sampai dengan [IKU 3.4]. Program-program yang dilakukan FEB dapat dijabarkan sebagai berikut:

**Tabel 21 Analisa Program/Kegiatan Pendukung Capaian Indikator
Dosen Berkegiatan Tri Dharma**

No	Indikator Kinerja Utama	Program Pendukung
1	[IKU 3.1] Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi [IKU 3.2] Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non-QS100 by subject atau non-PT [IKU 3.3] Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi [IKU 3.4] Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi Lainnya,	Perluasan jumlah kerjasama dengan dunia industri untuk meningkatkan dosen yang menjadi praktisi didunia industri
		Memfasilitasi dosen untuk menjalankan kegiatan diluar kampus dan memfasilitasi kegiatan peningkatan daya saing internasional
		Berkolaborasi dengan instansi dan industri baik dalam maupun luar negeri baik penelitian dan juga proyek kerjasama
		Peningkatan program hibah dosen untuk penelitian dan pengabdian dengan mitra QS dan Non QS baik dalam maupun luar negeri
		Penguatan program pendampingan dan pembinaan mahasiswa berprestasi oleh dosen
		Peningkatan kerjasama joint research dengan instansi luar negeri

2. Analisa Hambatan dan langkah Antisipasi Hambatan

Terdapat beberapa hambatan dan antisipasi hambatan yang dihadapi dalam pemenuhan ketercapaian [IKU 3.1] sampai dengan [IKU 3.4] yang disajikan dalam bentuk tabel sebagai berikut:

**Tabel 22 Analisa Hambatan dan langkah Antisipasi Hambatan Indikator
Dosen Berkegiatan Tri Dharma**

No.	Hambatan	Antisipasi Hambatan
1	Kendala dalam memperoleh bukti dukung yang mengharuskan melampirkan surat tugas kegiatan atau kontrak kerja yang terkadang	Melakukan reminder kepada dosen yang melakukan kegiatan diluar kampus untuk segera memintakan data dukung kepada pihak yang bekerjasama

	terlambat dikeluarkan oleh instansi pemberi kontrak.	
	Minimnya dosen yang melaporkan data sebagai praktisi	Melakukan penelusuran dosen-dosen yang melakukan kegiatan diluar kampus
	Belum ada sistem untuk pelaporan dosen berkegiatan diluar kampus	Menyusun proses bisnis untuk memudahkan penelusuran data dosen berkegiatan diluar kampus

3. Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja Indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma

Beberapa strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja Indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma sebagai berikut:

- a. Peningkatan program hibah dosen untuk penelitian dan pengabdian dengan mitra QS dan Non QS baik dalam maupun luar negeri

4. Indikator Kualifikasi Dosen

a) Definisi Operasional dan Penghitungan Indikator Dosen Berkegiatan Tri Dharma

Pencapaian indikator kinerja Kualifikasi Dosen didukung oleh pencapaian 7 Indikator Kinerja Kegiatan, yaitu [IKU 4.1] Jumlah Dosen yang memiliki Sertifikasi dan Kompetensi; [IKU 4.2] Jumlah Praktisi Mengajar di Dalam Kampus; [IKU 4.3] Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor; [IKU 4.4] Jumlah Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala; [IKU 4.5] Jumlah Dosen dengan Jabatan Guru Besar; [IKU 4.6] Jumlah Dosen Asing; dan [IKU 4.7] Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional. Penjelasan mengenai definisi operasional dan penghitungan untuk setiap indikator dijelaskan sebagai berikut:

1. [IKU 4.1] Jumlah Dosen yang memiliki Sertifikasi dan Kompetensi:

A. Definisi Operasional:

Dosen yang mempunyai:

- Sertifikasi Kompetensi dari Lembaga Sertifikasi Kompetensi (LSK) yang diakui oleh Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (dapat ditemukan di situs web Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan).
- Sertifikasi Profesi dari Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) yang diakui oleh kementerian

- Pendidikan dan Kebudayaan sesuai yang terdaftar pada situs Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) dan dapat ditemukan di <https://bnsf.go.id/lsp>
- Sertifikasi dari Asosiasi Profesi atau Sertifikasi Internasional yang tercakup adalah yang diakui oleh Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dan daftar lembaga yang diakui dapat ditemukan di situs web Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.
- Jumlah dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi dan profesi dalam tahun anggaran pelaporan

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung Dosen Tetap yang memiliki NIDN (Nomor Induk Dosen Nasional) atau NIDK (Nomor Induk Dosen Khusus) yang memiliki sertifikat kompetensi dari instansi yang telah dijelaskan pada definisi operasional

2. [IKU 4.2] Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non-QS100 by subject atau non-PT:

A. Definisi Operasional

Praktisi mengajar didalam Kampus memiliki kriteria:

- Telah bekerja dan/atau membuka usaha sendiri (berwirausaha) selama minimal tiga tahun, dihitung secara kumulatif sejak lulus perguruan tinggi minimal D3 atau sederajat. Ketentuan ini dikecualikan bagi atlet, budayawan, atau seniman yang memiliki kualifikasi sesuai dengan bidangnya masing-masing.
- Memiliki keahlian yang dapat diajarkan/dibagikan dalam konteks perkuliahan yang dibuktikan dengan CV atau portofolio.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung jumlah praktisi yang melakukan kegiatan tridharma di FEB

3. [IKU 4.3] Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor

A. Definisi Operasional

Dosen tetap yang memiliki jenjang Pendidikan Doktor pada akhir tahun berjalan.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor yang ditunjukkan dengan data dukung berupa ijazah

4. [IKU 4.4] Jumlah Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala

- A. Definisi Operasional

Dosen tetap yang memiliki Jabatan Akademik Lektor Kepala pada akhir tahun berjalan.
 - B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja
 - C. Menghitung Jumlah Dosen dengan jabatan Lektor Kepala yang ditunjukkan dengan data dukung berupa Surat Keputusan Jabatan Fungsional
5. [IKU 4.5] Jumlah Dosen dengan Jabatan Guru Besar:
- A. Definisi Operasional

Dosen tetap yang memiliki Jabatan Akademik Guru Besar pada akhir tahun berjalan.:
 - B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung jumlah dosen dengan jabatan Guru Besar yang ditunjukkan dengan data dukung berupa Surat Keputusan Jabatan Fungsional
6. [IKU 4.6] Jumlah Dosen Asing
- A. Definisi Operasional

Dosen asing yang mengajar di UB. Program yang dimaksud dapat dalam bentuk program pertukaran dosen asing, kuliah tamu, working group, joint supervision dan lain-lain.
 - B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung Jumlah Dosen asing yang melakukan kegiatan di FEB
7. [IKU 4.7] Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional
- A. Definisi Operasional

Dosen yang mengikuti konferensi internasional baik sebagai keynote speaker, invited speaker, presenter, atau peserta.
 - B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung Jumlah Dosen yang mengikuti konferensi internasional baik sebagai keynote speaker, invited Speaker

a) **Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 beserta penjelasan indikator Kualifikasi Dosen**

Tabel 23 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 indikator Kualifikasi Dosen

Indikator	Target Perjanjian Kinerja 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[4.1] Jumlah Dosen yang memiliki Sertifikasi dan Kompetensi	73	107	100%
[4.2] Jumlah Praktisi Mengajar di Dalam Kampus	49	53	100%
[4.3] Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor	98	101	100%
[4.4] Jumlah Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	28	35	100%
[4.5] Jumlah Dosen dengan Jabatan Guru Besar	29	33	100%
[4.6] Jumlah Dosen Asing	22	64	100%
[4.7] Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional	154	155	100%

Berdasarkan data kinerja yang sama, untuk indikator **4.1** yaitu jumlah dosen yang memiliki sertifikasi dan kompetensi, capaian tahun 2023 sejumlah **107** dengan target yang ditetapkan sejumlah **73**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian sejumlah **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Selanjutnya, untuk indikator **4.2** yaitu jumlah praktisi mengajar di dalam kampus, capaian tahun 2023 sejumlah **53** dengan target yang ditetapkan sejumlah **49**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian sejumlah **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Selain itu, untuk indikator **4.3** yaitu jumlah dosen berkualifikasi doktor, capaian tahun 2023 sejumlah **101** dengan target yang ditetapkan sejumlah **98**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian sejumlah **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Selanjutnya, untuk

indikator **4.4** yaitu jumlah dosen dengan jabatan lektor kepala, capaian tahun 2023 sejumlah **35** dengan target yang ditetapkan sejumlah **28**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian sejumlah **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Selain itu, untuk indikator **4.5** yaitu jumlah dosen dengan jabatan guru besar, capaian tahun 2023 sejumlah **33** dengan target yang ditetapkan sejumlah **29**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian sejumlah **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Selanjutnya, untuk indikator **4.6** yaitu jumlah dosen asing, capaian tahun 2023 sejumlah **64** dengan target yang ditetapkan sejumlah **22**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian sejumlah **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Terakhir, untuk indikator **4.7** yaitu jumlah dosen yang mengikuti kegiatan konferensi internasional, capaian tahun 2023 sejumlah **155** dengan target yang ditetapkan sejumlah **154**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian sejumlah **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan.

b) Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 beserta penjelasan indikator Kualifikasi Dosen

Tabel 24 Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 indikator Kualifikasi Dosen

Indikator	Capaian Tahun 2022	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[4.1] Jumlah Dosen yang memiliki Sertifikasi dan Kompetensi	73	107	100%
[4.2] Jumlah Praktisi Mengajar di Dalam Kampus	49	53	100%
[4.3] Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor	104	101	97.12%
[4.4] Jumlah Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	30	35	100%

Indikator	Capaian Tahun 2022	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[4.5] Jumlah Dosen dengan Jabatan Guru Besar	28	33	100%
[4.6] Jumlah Dosen Asing	60	64	100%
[4.7] Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional	85	155	100%

Berdasarkan data kinerja yang sama, untuk indikator **4.1** yaitu jumlah dosen yang memiliki sertifikasi dan kompetensi, capaian tahun 2023 sejumlah **107** sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah **73**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah **100%** dan melampaui capaian tahun sebelumnya. Selanjutnya, untuk indikator **4.2** yaitu jumlah praktisi mengajar di dalam kampus, capaian tahun 2023 sejumlah **53** sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah **49**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah **100%** dan melampaui capaian tahun sebelumnya. Selain itu, untuk indikator **4.3** yaitu jumlah dosen berkualifikasi doktor, capaian tahun 2023 sejumlah **101** sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah **104**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah **97.11%** dan belum melampaui capaian tahun sebelumnya hal ini disebabkan karena terdapat beberapa dosen yang telah purna tugas. Selanjutnya, untuk indikator **4.4** yaitu jumlah dosen dengan jabatan lektor kepala, capaian tahun 2023 sejumlah **35** sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah **30**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah **100%** dan melampaui capaian tahun sebelumnya. Selain itu, untuk indikator **4.5** yaitu jumlah dosen dengan jabatan guru besar, capaian tahun 2023 sejumlah **33** sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah **28**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah **100%** dan melampaui capaian tahun sebelumnya. Selanjutnya, untuk indikator **4.6** yaitu jumlah dosen asing, capaian tahun 2023 sejumlah **64** sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah **60**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah **100%**. Terakhir untuk indikator **4.7** yaitu Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional capaian tahun 2023 sejumlah **155** sedangkan capaian

tahun 2022 sejumlah **85**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah **100%** dan melampaui capaian tahun sebelumnya.

c) Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 beserta penjelasan Indikator Kualifikasi Dosen

Tabel 25 Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 Indikator Kualifikasi Dosen

Indikator	Target Jangka Menengah Tahun 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[4.1] Jumlah Dosen yang memiliki Sertifikasi dan Kompetensi	80	107	100%
[4.2] Jumlah Praktisi Mengajar di Dalam Kampus	37	53	100%
[4.3] Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor	99	101	100%
[4.4] Jumlah Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	34	35	100%
[4.5] Jumlah Dosen dengan Jabatan Guru Besar	22	33	100%
[4.6] Jumlah Dosen Asing	54	64	100%
[4.7] Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional	18	155	100%

Berdasarkan data kinerja diatas, untuk indikator **4.1** yaitu jumlah dosen yang memiliki sertifikasi dan kompetensi, capaian tahun 2023 sejumlah **107** sedangkan target kinerja menengah untuk tahun 2023 sejumlah **80**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan Target Jangka Menengah tahun 2023 sejumlah **100%** dan Memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan. Selanjutnya, untuk indikator **4.2** yaitu jumlah praktisi mengajar di dalam kampus, capaian tahun 2023 sejumlah **53** sedangkan target kinerja menengah untuk tahun 2023 sejumlah **37**. Dari

analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan Target Jangka Menengah tahun 2023 sejumlah **100%** dan Memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan. Selain itu, untuk indikator **4.3** yaitu jumlah dosen berkualifikasi doktor, capaian tahun 2023 sejumlah **101** sedangkan target kinerja menengah untuk tahun 2023 sejumlah **99**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan Target Jangka Menengah tahun 2023 sejumlah **100%** dan Memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan. Selanjutnya, untuk indikator **4.4** yaitu jumlah dosen dengan jabatan lektor kepala, capaian tahun 2023 sejumlah **35** sedangkan target kinerja menengah untuk tahun 2023 sejumlah **34**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan Target Jangka Menengah tahun 2023 sejumlah **100%** dan Memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan. Selain itu, untuk indikator **4.5** yaitu jumlah dosen dengan jabatan guru besar, capaian tahun 2023 sejumlah **33** sedangkan target kinerja menengah untuk tahun 2023 sejumlah **22**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan Target Jangka Menengah tahun 2023 sejumlah **100%** dan Memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan. Selanjutnya, untuk indikator **4.6** yaitu jumlah dosen asing, capaian tahun 2023 sejumlah **64** sedangkan target kinerja menengah untuk tahun 2023 sejumlah **22**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan Target Jangka Menengah tahun 2023 sejumlah **100%** dan Memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan. Terakhir, untuk indikator **4.7** yaitu jumlah dosen yang mengikuti kegiatan konferensi internasional, capaian tahun 2023 sejumlah **155** sedangkan target kinerja menengah untuk tahun 2023 sejumlah **18**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan Target Jangka Menengah tahun 2023 sejumlah **100%** dan Memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan.

1. Analisa Program/Kegiatan

FEB melakukan berbagai program untuk mendukung tercapainya target indikator kinerja [IKU 4.1] sampai dengan [IKU 4.7]. Program-program yang dilakukan FEB dapat dijabarkan sebagai berikut:

Tabel 26 Analisa Program/Kegiatan Pendukung Capaian Indikator Kualifikasi Dosen

No.	Indikator Kinerja Utama	Program Pendukung
1	[4.1] Jumlah Dosen yang memiliki Sertifikasi dan Kompetensi	Bantuan bagi dosen untuk pengajuan sertifikasi kompetensi baik didalam maupun diluar negeri
2	[4.2] Jumlah Praktisi Mengajar di Dalam Kampus	Pelaksanaan program kuliah tamu 3 in 1 yang melibatkan dosen asing dan praktisi untuk mengajar di FEB
		Kolaborasi dengan alumni yang bekerja pada perusahaan untuk memberikan materi melalui kegiatan kuliah tamu
3	[4.3] Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor	Pemberian bantuan pendidikan bagi dosen yang bergelar Magister untuk melanjutkan studi jenjang Doktor
		Kerjasama dengan universitas diluar negeri yang memberikan kemudahan untuk proses studi diluar negeri
4	[4.4] Jumlah Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	1. Melakukan program percepatan dosen dengan jabatan lektor kepala dan guru besar 2. Melakukan evaluasi nilai angka kredit dan menginformasikannya kepada dosen setiap semester
5	[4.5] Jumlah Dosen dengan Jabatan Guru Besar	
6	[4.6] Jumlah Dosen Asing	Mengadakan seminar internasional dengan mengundang narasumber dosen yang berasal dari universitas luar negeri sebagai pembicara
		Pelaksanaan program kuliah tamu 3 in 1 yang melibatkan dosen asing dan praktisi untuk mengajar di FEB
7	[4.7] Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional	Secar rutin FEB menyelenggarakan kegiatan seminar internasional baik sebagai host ataupun co-host yang memberikan kesempatan bagi dosen untuk mempublikasikan artikelnya melalui seminar-seminar tersebut
		Peningkatan jumlah pendanaan untuk kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk mendorong peningkatan luaran publikasi dosen

2. Analisa Hambatan dan langkah Antisipasi Hambatan

Terdapat beberapa hambatan dan antisipasi hambatan yang dihadapi dalam pemenuhan ketercapaian IKU 4.1 sampai dengan IKU 4.7 yang disajikan dalam bentuk tabel sebagai berikut:

Tabel 27 Analisa Hambatan dan langkah Antisipasi Hambatan Indikator Kualifikasi Dosen

No.	Hambatan	Antisipasi Hambatan
1	Beberapa sertifikasi dosen telah berakhir masa berlakunya	Pembaharuan sertifikasi dosen yang akan berakhir masa berlakunya
2	Mayoritas kegiatan untuk indikator [4.2] Jumlah Praktisi Mengajar di Dalam Kampus, [4.6] Jumlah Dosen Asing, dan [4.7] Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional dilaksanakan pada triwulan 3 dan 4 sehingga pelaporan pada triwulan 1 dan 2 belum bisa dilaporkan secara maksimal	Mempersiapkan kebutuhan personel pendukung yang membantu dalam mengunggah data dukung dan memastikan aplikasi sakip telah mengakomodir untuk mengunggah data dukung yang diminta

3. Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja Indikator Kualifikasi Dosen

Beberapa strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja Indikator Kualifikasi Dosen sebagai berikut:

- a. Pembaharuan sertifikasi dosen yang akan berakhir masa berlakunya
- b. Peningkatan pendanaan untuk sertifikasi kompetensi dosen

5. Indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

a) Definisi Operasional dan Penghitungan Indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Pencapaian indikator kinerja Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat didukung oleh pencapaian 22 Indikator Kinerja Kegiatan, yaitu [IKU 5.1] Jumlah Publikasi Nasional; [IKU 5.2] Jumlah Publikasi Buku Internasional; [IKU 5.3] Jumlah Paten Internasional; [IKU 5.4] Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional; [IKU 5.5] Jumlah Publikasi Internasional; [IKU 5.6] Jumlah Publikasi Buku Nasional; [IKU 5.7] Jumlah Paten; [IKU 5.8]

Jumlah Hak Cipta; [IKU 5.9] Jumlah Publikasi Nasional Terindeks; [IKU 5.10] Jumlah Publikasi Nasional; [IKU 5.11] Jumlah Publikasi Profesor; [IKU 5.12] Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional; [IKU 5.13] Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global; [IKU 5.14] Jumlah Prototype R & D; [IKU 5.15] Jumlah Prototype Industri; [IKU 5.16] Jumlah Inovasi; [IKU 5.17] Jumlah Penelitian yang didanai Fakultas; [IKU 5.18] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai Fakultas; [IKU 5.19] Jumlah Penelitian yang didanai PT; [IKU 5.20] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT; [IKU 5.21] Jumlah Penelitian yang didanai pihak diluar PT; dan [IKU 5.22] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT. Penjelasan mengenai definisi operasional dan penghitungan untuk setiap indikator dijelaskan sebagai berikut:

1. [IKU 5.1] Jumlah Publikasi Internasional Terindeks:

A. Definisi Operasional:

Publikasi yang dimuat dalam Jurnal Ilmiah Internasional atau Prosiding Konferensi Internasional. atau Publikasi terindeks dalam Web of Science atau Scopus.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung jumlah publikasi termuat dalam Jurnal Ilmiah Internasional atau Prosiding Konferensi Internasional. atau Publikasi terindeks dalam Web of Science atau Scopus.

2. [IKU 5.2] Jumlah Publikasi Buku Internasional:

A. Definisi Operasional

Buku/book chapter yang memiliki International Standard Book Number (ISBN) dan telah diterbitkan oleh penerbit internasional.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung jumlah Buku yang diterbitkan oleh penerbit internasional Referensi yang ber-ISBN/Monograf/Book Chapter pada tahun berjalan

3. [IKU 5.3] Jumlah Paten Internasional

A. Definisi Operasional

Jumlah Paten Internasional yang didaftarkan di lembaga pemberi paten luar negeri.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung Jumlah Internasional dengan dibuktikan berupa Bukti pendaftaran atau sertifikat Paten Internasional (sah) pada tahun berjalan

4. [IKU 5.4] Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional

A. Definisi Operasional

Penghargaan Dosen tingkat Nasional:

Dosen tetap ber-NIDN dan NIDK yang mendapatkan penghargaan tingkat Nasional untuk karya terapan (invensi dan inovasi) yang memiliki proses penjurian yang ketat dan berdaya saing serta bereputasi dibidangnya.

Penghargaan tingkat Internasional:

Dosen tetap ber-NIDN yang mendapatkan penghargaan internasional untuk karya terapan (invensi dan inovasi) yang melalui proses penjurian yang ketat, daya saing antar negara dan bereputasi sesuai bidangnya/Karya terapan harus telah diakui oleh asosiasi yang termasuk dalam daftar Kementerian Perindustrian dan Kamar Dagang Indonesia, atau asosiasi lain yang ditunjuk secara resmi oleh pemerintah. Selain itu, karya terapan wajib memiliki Hak Paten Nasional yang dikeluarkan secara resmi oleh Pemerintah Indonesia.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung Jumlah Penghargaan berdasarkan pada ketentuan yang telah dijelaskan pada definisi operasional

5. [IKU 5.5] Jumlah Publikasi Internasional

A. Definsi Operasional

Publikasi yang dimuat dalam Jurnal Ilmiah Internasional yang terindeks selain Scopus dan Web of Science atau Prosiding Konferensi Internasional ber-ISBN yang tidak terindeks Scopus dan Web of Science

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung Jumlah publikasi dengan ketentuan Karya ilmiah yang diterbitkan ditulis dengan memenuhi kaidah ilmiah dan etika keilmuan; Memiliki ISSN; Ditulis dengan menggunakan Bahasa Resmi PBB (Arab, Inggris, Perancis, Rusia, Spanyol dan Tiangkok);

6. [IKU 5.6] Jumlah Publikasi Buku Nasional

A. Definisi Operasional

Buku/book chapter yang memiliki International Standard Book Number (ISBN) dan telah diterbitkan oleh penerbit nasional.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

- Menghitung jumlah Buku yang diterbitkan oleh penerbit nasional Referensi yang ber-ISBN/Monograf/Book Chapter pada tahun berjalan
7. [IKU 5.7] Jumlah Paten
 - A. Definisi Operasional
Paten yang didaftarkan pada Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual.
 - B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja
Menghitung Jumlah Internasional dengan dibuktikan berupa Bukti pendaftaran atau sertifikat Paten nasional (sah) pada tahun berjalan
 8. [IKU 5.8] Jumlah Hak Cipta s:
 - A. Definisi Operasional:
Hak Cipta yang didaftarkan pada Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual. Kekayaan Intelektual merupakan hak yang timbul dari kemampuan berfikir atau oleh pakar yang menghasilkan suatu produk atau proses yang berguna untuk manusia.
 - B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja
Menghitung jumlah hak cipta dapat berupa:
 - a. Buku, program komputer, pamflet, perwajahan (layout) karya tulis yang diterbitkan, dan semua hasil karya tulis lain;
 - b. Ceramah, kuliah, pidato, dan ciptaan lain yang sejenis dengan itu;
 - c. Alat peraga yang dibuat untuk kepentingan pendidikan dan ilmu pengetahuan;
 - d. Lagu atau musik dengan atau tanpa teks;
 - e. Drama atau drama musikal, tari, koreografi, pewayangan, dan pantomim;
 - f. Seni rupa dalam segala bentuk seperti seni lukis, gambar, seni ukir, seni kaligrafi, seni pahat, seni patung, kolase, dan seni terapan;
 9. [IKU 5.9] Jumlah Publikasi Nasional Terindeks:
 - A. Definisi Operasional
Publikasi yang dimuat dalam Jurnal Ilmiah Nasional yang terindeks SINTA.
 - B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja
Menghitung jumlah publikasi yang terindeks SINTA.
 10. [IKU 5.10] Jumlah Publikasi Nasional
 - A. Definisi Operasional

- Publikasi yang dimuat dalam Jurnal Ilmiah Nasional atau Buku Prosiding Seminar Nasional ber- ISBN.
- B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja
Menghitung Jumlah publikasi yang dimuat dalam Jurnal Ilmiah Nasional atau Buku Prosiding Seminar Nasional ber- ISBN.
11. [IKU 5.11] Jumlah Publikasi Profesor
- A. Definisi Operasional
Publikasi Artikel / Buku / Book Chapter yang dipublikasikan oleh professor, baik sebagai penulis pertama maupun bukan.
- B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja
Menghitung Jumlah Publikasi Profesor dalam bentuk Artikel / Buku / Book Chapter
12. [IKU 5.12] Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional
- A. Definsi Operasional
Jurnal ilmiah yang terindeks oleh Science Technology Index (SINTA)
- B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja
Menghitung Jumlah Jurnal ilmiah yang terindeks oleh Science Technology Index (SINTA)
13. [IKU 5.13] Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global;
- A. Definisi Operasional
Jurnal ilmiah yang terakreditasi oleh Kementerian yang di indeks oleh Scopus dan/atau Web of Science sebagai pengindeks bereputasi tinggi.
- B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja
Menghitung jumlah Jurnal ilmiah yang terakreditasi oleh Kementerian yang di indeks oleh Scopus dan/atau Web of Science
14. [IKU 5.14] Jumlah Prototype R & D
- A. Definisi Operasional
Prototipe yang merupakan hasil pengembangan teknologi yang telah lulus uji pada sistem lingkungan sebenarnya dengan tingkat kesiapterapan teknologi minimal tingkat 4.
- B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja
Menghitung Jumlah Prototipe R&D

15. [IKU 5.15] Jumlah Prototype Industri:

A. Definisi Operasional:

Prototipe yang merupakan hasil pengembangan teknologi yang telah lulus uji pada sistem lingkungan sebenarnya dengan tingkat kesiapterapan teknologi minimal tingkat 7.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung Jumlah Prototype Industri

16. [IKU 5.16] Jumlah Inovasi:

A. Definisi Operasional

Produk inovasi adalah produk yang memiliki unsur kebaruan yang dimanfaatkan untuk kepentingan ekonomi, sosial, budaya dan kemasyarakatan, baik yang bersifat komersil maupun yang bersifat non-komersil sehingga menyebabkan terjadinya perubahan yang signifikan. Produk inovasi dapat dihasilkan dari penelitian, pengembangan, pengkajian dan/atau perekayasaan ilmu pengetahuan dan teknologi yang sesuai dengan kebutuhan yang memiliki kesiapterapan teknologi tingkat 9.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung jumlah inovasi yang dihasilkan dosen FEB

17. [IKU 5.17] Jumlah Penelitian yang didanai Fakultas

A. Definisi Operasional

Penelitian yang didanai oleh fakultas dalam tahun berjalan.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung Jumlah Penelitian yang didanai dari internal fakultas

18. [IKU 5.18] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai Fakultas

A. Definisi Operasional

Pengabdian Masyarakat yang didanai oleh fakultas dalam tahun berjalan.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung Jumlah Pengabdian yang didanai dari internal fakultas

19. [IKU 5.19] Jumlah Penelitian yang didanai PT

A. Definsi Operasional

- Penelitian yang didanai oleh PT dalam tahun berjalan (misalnya Hibah Penelitian Pemula (HPP), Hibah Penelitian Unggulan (HPU), Hibah Penelitian Pengembangan Unggulan (HAPPU), Hibah Penelitian Kerjasama Internasional (HAPKI), dll).
- B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja
- Menghitung Jumlah Penelitian yang sumber dana berasal dari PT
20. [IKU 5.20] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT
- A. Definisi Operasional
- Pengabdian Masyarakat yang didanai oleh PT dalam tahun berjalan
- B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja
- Menghitung Jumlah Pengabdian yang sumber dana berasal dari PT
21. [IKU 5.21] Jumlah Penelitian yang didanai pihak diluar PT
- A. Definisi Operasional
- Penelitian yang mendapatkan pendanaan dari pihak di luar PT (misalnya pendanaan dari Kemendikbudristek, industri dan mitra Penelitian yang lain baik di dalam dan luar negeri) dalam tahun pelaporan.
- B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja
- Menghitung Jumlah penelitian dengan sumber dana dari pihak luar PT
22. [IKU 5.22] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT:
- A. Definisi Operasional:
- Pengabdian Masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak di luar PT (misalnya pendanaan dari Kemendikbudristek, industri dan mitra Pengabdian Masyarakat yang lain baik di dalam dan luar negeri) dalam tahun pelaporan.
- B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja
- Menghitung Jumlah pengabdian dengan sumber dana dari pihak luar PT

b) Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 beserta penjelasan indikator
Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

**Tabel 28 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 Luaran Penelitian dan
 Pengabdian Masyarakat**

Indikator	Target Perjanjian Kinerja 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[5.1] Jumlah Publikasi Internasional Terindeks	154	170	100%
[5.2] Jumlah Publikasi Buku Internasional	8	29	100%
[5.3] Jumlah Paten Internasional	2	0	0%
[5.4] Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional	6	20	100%
[5.5] Jumlah Publikasi Internasional	50	109	100%
[5.6] Jumlah Publikasi Buku Nasional	26	40	100%
[5.7] Jumlah Paten	3	3	100%
[5.8] Jumlah Hak Cipta	22	470	100%
[5.9] Jumlah Publikasi Nasional Terindeks	73	149	100%
[5.10] Jumlah Publikasi Nasional	24	150	100%
[5.11] Jumlah Publikasi Profesor	81	242	100%
[5.12] Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	4	4	100%
[5.13] Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global	4	0	0%
[5.14] Jumlah prototype R & D	0	0	100%
[5.15] Jumlah prototype Industri	0	0	100%
[5.16] Jumlah Inovasi	0	2	100%
[5.17] Jumlah Penelitian yang didanai Fakultas	117	198	100%
[5.18] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai Fakultas	90	159	100%

Indikator	Target Perjanjian Kinerja 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[5.19] Jumlah Penelitian yang didanai PT	11	49	100%
[5.20] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT	8	30	100%
[5.21] Jumlah Penelitian yang didanai pihak diluar PT	21	34	100%
[5.22] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT	2	16	100%

Berdasarkan data yang diberikan, capaian kinerja untuk indikator [5.1] Jumlah Publikasi Internasional Terindeks pada tahun 2023 sebesar **170** dengan target sebesar **154**. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian sebesar **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Untuk indikator [5.2] Jumlah Publikasi Buku Internasional, capaian pada tahun 2023 sebesar **29** dengan target sebesar **8**. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian sebesar **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Namun, untuk indikator [5.3] Jumlah Paten Internasional, capaian pada tahun 2023 sebesar **0** dengan target sebesar **2**. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian sebesar **0%** dan belum memenuhi target yang ditetapkan. Hal ini disebabkan oleh untuk pengajuan paten internasional membutuhkan waktu lama untuk sampai muncul sertifikat sedangkan bukti dukung paten berupa sertifikat sehingga untuk paten internasional capaiannya masih 0. Sementara itu, untuk indikator [5.4] Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional, capaian pada tahun 2023 sebesar **20** dengan target sebesar **6**. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian sebesar **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Lalu untuk capaian kinerja untuk indikator [5.5] Jumlah Publikasi Internasional pada tahun 2023 sebesar **109** dengan target sebesar **50**. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian sebesar **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Untuk indikator [5.6] Jumlah Publikasi Buku Nasional, capaian pada tahun 2023 sebesar **40** dengan target sebesar **26**. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian sebesar **100%** dan memenuhi target

yang ditetapkan, Untuk indikator [5.7] Jumlah Paten, capaian pada tahun 2023 sebesar **3** dengan target sebesar **3**. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian sebesar **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Untuk indikator [5.8] Jumlah Hak Cipta, capaian pada tahun 2023 sebesar **22** dengan target sebesar **470**. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian sebesar **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Untuk indikator [5.9] Jumlah Publikasi Nasional Terindeks, capaian pada tahun 2023 sebesar **149** dengan target sebesar **73**. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian sebesar **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Untuk indikator [5.10] Jumlah Publikasi Nasional, capaian pada tahun 2023 sebesar **150** dengan target sebesar **24**. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian sebesar **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Untuk indikator [5.11] Jumlah Publikasi Profesor, capaian pada tahun 2023 sebesar **242** dengan target sebesar **81**. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian sebesar **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Terakhir, untuk indikator [5.12] Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional, capaian pada tahun 2023 sebesar **4** dengan target sebesar **4**. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian sebesar **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Untuk indikator [5.17] Jumlah Penelitian yang didanai Fakultas, capaian pada tahun 2023 sebesar **198** dengan target sebesar **117**. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian sebesar **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Sementara itu, untuk indikator [5.18] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai Fakultas, capaian pada tahun 2023 sebesar **159** dengan target sebesar **90**. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian sebesar **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Untuk indikator [5.19] Jumlah Penelitian yang didanai PT, capaian pada tahun 2023 sebesar **49** dengan target sebesar **11**. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian sebesar **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Untuk indikator [5.20] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT, capaian pada tahun 2023 sebesar **30** dengan target sebesar **8**. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian sebesar **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Untuk indikator [5.21] Jumlah Penelitian yang didanai pihak diluar PT, capaian pada tahun 2023 sebesar **34** dengan target sebesar **21**. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian sebesar **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Terakhir, untuk indikator [5.22] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT, capaian pada tahun 2023 sebesar **17** dengan target sebesar **2**. Capaian ini menunjukkan bahwa

presentase capaian sebesar **100%** dan memenuhi target yang ditetapkan. Sebagai tambahan, beberapa indikator seperti indikator [5.14] Jumlah prototype R & D; [5.15] Jumlah prototype Industri; dan [5.16] Jumlah Inovasi tidak dimasukkan dalam analisa capaian karena tiga indikator tersebut tidak ada target yang ditetapkan sehingga tidak dilakukan analisa ketercapaian

c) Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 beserta penjelasan indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Tabel 29 Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Indikator	Capaian Tahun 2022	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[5.1] Jumlah Publikasi Internasional Terindeks	44	170	100.00%
[5.2] Jumlah Publikasi Buku Internasional	Indikator Baru Tahun 2023	29	100.00%
[5.3] Jumlah Paten Internasional	Indikator Baru Tahun 2023	0	100.00%
[5.4] Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional	19	20	100.00%
[5.5] Jumlah Publikasi Internasional	Indikator Baru Tahun 2023	109	100.00%
[5.6] Jumlah Publikasi Buku Nasional	Indikator Baru Tahun 2023	40	100.00%
[5.7] Jumlah Paten	0	3	100.00%
[5.8] Jumlah Hak Cipta	395	470	100.00%
[5.9] Jumlah Publikasi Nasional Terindeks	31	149	100.00%

Indikator	Capaian Tahun 2022	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[5.10] Jumlah Publikasi Nasional	Indikator Baru Tahun 2023	150	100.00%
[5.11] Jumlah Publikasi Profesor	117	242	100.00%
[5.12] Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	4	4	100.00%
[5.13] Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global	0	0	100.00%
[5.14] Jumlah prototype R & D	0	0	100.00%
[5.15] Jumlah prototype Industri	0	0	100.00%
[5.16] Jumlah Inovasi	0	2	100.00%
[5.17] Jumlah Penelitian yang didanai Fakultas	175	198	100.00%
[5.18] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai Fakultas	135	159	100.00%
[5.19] Jumlah Penelitian yang didanai PT	16	49	100.00%
[5.20] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT	12	30	100.00%
[5.21] Jumlah Penelitian yang didanai pihak diluar PT	32	34	100%
[5.22] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT	3	16	100%

Berdasarkan data pada tabel diatas, capaian kinerja untuk indikator [5.1] Jumlah Publikasi Internasional Terindeks pada tahun 2023 sebesar 170 dan pada tahun 2022 sebesar 44. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sebesar 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya. Untuk indikator [5.4]

Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional, capaian pada tahun 2023 sebesar 20 dan pada tahun 2022 sebesar 10. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sebesar 76.92% dan melampaui capaian tahun sebelumnya. Sementara itu, untuk indikator [5.7] Jumlah Paten, capaian pada tahun 2023 sebesar 3 dan pada tahun 2022 sebesar 0. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sebesar 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya. Untuk indikator [5.8] Jumlah Hak Cipta, capaian pada tahun 2023 sebesar 470 dan pada tahun 2022 sebesar 395. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sebesar 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya. Untuk indikator [5.9] Jumlah Publikasi Nasional Terindeks, capaian pada tahun 2023 sebesar 149 dan pada tahun 2022 sebesar 31. Capaian ini menunjukkan bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sebesar 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya. Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [5.12] Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional, capaian Tahun 2023 sejumlah 4 sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah 4 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [5.13] Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global, capaian Tahun 2023 sejumlah 0 sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah 0 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya. Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [5.14] Jumlah prototype R & D, capaian Tahun 2023 sejumlah 0 sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah 0 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya/ Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [5.15] Jumlah prototype Industri, capaian Tahun 2023 sejumlah 0 sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah 0 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya. Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [5.16] Jumlah Inovasi, capaian Tahun 2023 sejumlah 2 sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah 0 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dan melampaui

capaian tahun sebelumnya. Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [5.17] Jumlah Penelitian yang didanai Fakultas, capaian Tahun 2023 sejumlah 198 sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah 175 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya. Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [5.18] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai Fakultas, capaian Tahun 2023 sejumlah 159 sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah 135 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya. Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [5.19] Jumlah Penelitian yang didanai PT, capaian Tahun 2023 sejumlah 49 sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah 16 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya. Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [5.20] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT, capaian Tahun 2023 sejumlah 30 sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah 12 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya. Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [5.21] Jumlah Penelitian yang didanai pihak diluar PT, capaian Tahun 2023 sejumlah 34 sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah 32 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya. Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [5.22] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT, capaian Tahun 2023 sejumlah 16 sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah 3 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya

d) Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 beserta penjelasan Indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Tabel 30 Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 Indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Indikator	Target Jangka Menengah Tahun 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[5.1] Jumlah Publikasi Internasional Terindeks	56	170	100.00%
[5.2] Jumlah Publikasi Buku Internasional	Indikator Baru Tahun 2023	29	100.00%
[5.3] Jumlah Paten Internasional	Indikator Baru Tahun 2023	0	100.00%
[5.4] Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional	17	20	100.00%
[5.5] Jumlah Publikasi Internasional	Indikator Baru Tahun 2023	109	100.00%
[5.6] Jumlah Publikasi Buku Nasional	Indikator Baru Tahun 2023	40	100.00%
[5.7] Jumlah Paten	0	3	100.00%
[5.8] Jumlah Hak Cipta	65	470	100.00%
[5.9] Jumlah Publikasi Nasional Terindeks	65	149	100.00%
[5.10] Jumlah Publikasi Nasional	Indikator Baru Tahun 2023	150	100.00%
[5.11] Jumlah Publikasi Profesor	129	242	100.00%
[5.12] Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	4	4	100.00%

Indikator	Target Jangka Menengah Tahun 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[5.13] Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global	1	0	100.00%
[5.14] Jumlah prototype R & D	0	0	100.00%
[5.15] Jumlah prototype Industri	0	0	100.00%
[5.16] Jumlah Inovasi	0	2	100.00%
[5.17] Jumlah Penelitian yang didanai Fakultas	152	198	100.00%
[5.18] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai Fakultas	103	159	100.00%
[5.19] Jumlah Penelitian yang didanai PT	17	49	100.00%
[5.20] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT	13	30	100.00%
[5.21] Jumlah Penelitian yang didanai pihak diluar PT	27	34	100%
[5.22] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT	3	16	100%

Berdasarkan data capaian kinerja diatas, terdapat beberapa indikator yang menunjukkan peningkatan capaian kinerja dari tahun 2022 ke tahun 2023. Indikator [5.1] Jumlah Publikasi Internasional Terindeks, [5.4] Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional, [5.7] Jumlah Paten, [5.8] Jumlah Hak Cipta, dan [5.9] Jumlah Publikasi Nasional Terindeks semuanya memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan dengan presentase capaian tahun 2023 dengan Target Jangka Menengah tahun 2023 sejumlah 100%. Sebagai contoh, untuk indikator [5.1] Jumlah Publikasi Internasional Terindeks, capaian Tahun 2023 sejumlah **170** sedangkan target kinerja menengah untuk tahun 2023 sejumlah **56**. Dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023

dengan Target Jangka Menengah tahun 2023 sejumlah 100% dan memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan.

Untuk indikator [5.11] Jumlah Publikasi Profesor, capaian tahun 2023 adalah 242, melebihi target menengah tahun 2023 sebesar 129. Ini berarti capaian tahun 2023 mencapai 100% dari target menengah dan sudah memenuhi target yang ditetapkan. Untuk indikator [5.12] Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional, capaian tahun 2023 adalah 4, sedangkan target menengah tahun 2023 sebesar 4. Ini berarti capaian tahun 2023 hanya mencapai 0.8 dari target menengah dan memenuhi target yang ditetapkan.. Untuk indikator [5.14] Jumlah prototype R & D, capaian tahun 2023 adalah 0, sama dengan target menengah tahun 2023 sebesar 0. Ini berarti capaian tahun 2023 mencapai 100% dari target menengah dan sudah memenuhi target yang ditetapkan. Untuk indikator [5.15] Jumlah prototype Industri, capaian tahun 2023 adalah 0, sama dengan target menengah tahun 2023 sebesar 0. Ini berarti capaian tahun 2023 mencapai 100% dari target menengah dan sudah memenuhi target yang ditetapkan. Untuk indikator [5.16] Jumlah Inovasi, capaian tahun 2023 adalah 2, lebih dari target menengah tahun 2023 sebesar 0. Ini berarti capaian tahun 2023 mencapai 100% dari target menengah dan sudah memenuhi target yang ditetapkan.

Untuk indikator [5.17] Jumlah Penelitian yang didanai Fakultas, capaian tahun 2023 adalah 198, melebihi target kinerja menengah tahun 2023 sejumlah 152. Untuk indikator [5.18] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai Fakultas, capaian tahun 2023 adalah 159, melebihi target kinerja menengah tahun 2023 sejumlah 103. Untuk indikator [5.19] Jumlah Penelitian yang didanai PT, capaian tahun 2023 adalah 49, melebihi target kinerja menengah tahun 2023 sejumlah 17. Untuk indikator [5.20] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT, capaian tahun 2023 adalah 30, melebihi target kinerja menengah tahun 2023 sejumlah 13. Untuk indikator [5.21] Jumlah Penelitian yang didanai pihak diluar PT, capaian tahun 2023 adalah 34. Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [5.22] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT, capaian Tahun 2023 sejumlah 16 sedangkan target kinerja menengah untuk tahun 2023 sejumlah 3 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan Target Jangka Menengah tahun 2023 sejumlah 100% dan Memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan Dari analisis ini, dapat diketahui bahwa semua indikator telah mencapai 100%

dari Target Jangka Menengah tahun 2023 dan memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan

1. Analisa Program/Kegiatan

FEB melakukan berbagai program untuk mendukung tercapainya target indikator kinerja [IKU 5.1] sampai dengan [IKU 5.22]. Program-program yang dilakukan FEB dapat dijabarkan sebagai berikut:

Tabel 31 Analisa Program/Kegiatan Pendukung Capaian Indikator Indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

No.	Indikator Kinerja Utama	Program
1	[5.1] Jumlah Publikasi Internasional Terindeks	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pemberian insentif bagi dosen yang mempublikasikan artikelnya pada jurnal internasional dan nasional terakreditasi 2. Pemberian hibah buku bagi dosen 3. Pemberian bantuan untuk publikasi hak cipta bagi dosen 4. Menjalin kerjasama dengan Publisher jurnal terkemuka seperti atlantis press dan taylor and francis 5. Penguatan peran Research Asistant dalam membantu dosen untuk mempublikasikan jurnal 6. FEB memiliki skema penelitian dengan mitra QS luar negeri yang luarannya adalah publikasi internasional
2	[5.2] Jumlah Publikasi Buku Internasional	
3	[5.5] Jumlah Publikasi Internasional	
4	[5.6] Jumlah Publikasi Buku Nasional	
5	[5.8] Jumlah Hak Cipta	
6	[5.9] Jumlah Publikasi Nasional Terindeks	
7	[5.10] Jumlah Publikasi Nasional	
8	[5.11] Jumlah Publikasi Profesor	
9	[5.4] Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional	Mendorong dosen untuk menghasilkan karya kreatif dan inovatif yang diakui pada tingkat internasional
10	[5.12] Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penguatan peran Badan Penerbitan Jurnal untuk meningkatkan kualitas dari penerbit jurnal yang ada di FEB 2. Penguatan manajemen tata kelola jurnal melalui pelatihan dan benchmarking ke jurna bereputasi
11	[5.13] Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global	
12	[5.17] Jumlah Penelitian yang didanai Fakultas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penguatan penyelenggaraan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat melalui skema pendanaan internal dan hibah dari universitas
13	[5.18] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai Fakultas	
14	[5.19] Jumlah Penelitian yang didanai PT	

No.	Indikator Kinerja Utama	Program
15	[5.20] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT	2. Secara periodik melakukan monitoring dan evaluasi kemajuan laporan penelitian 3. Adanya sistem informasi penelitian dan pengabdian (SIPP) dalam menunjang pelaporan pada aplikasi SAKIP 4. Pelatihan dan sertifikasi reviewer internal penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk meningkatkan kualitas penelitian dan pengabdian yang didanai 5. Melakukan sosialisasi terkait hibah hibah penelitian dan pengabdian kepada seluruh dosen
16	[5.21] Jumlah Penelitian yang didanai pihak diluar PT	1. Adanya kerjasama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan instansi diluar UB
17	[5.22] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT	

2. Analisa Hambatan dan langkah Antisipasi Hambatan

Terdapat beberapa hambatan dan antisipasi hambatan yang dihadapi dalam pemenuhan ketercapaian IKU 5.1 sampai dengan IKU 5.22 yang disajikan dalam bentuk tabel sebagai berikut:

Tabel 32 Analisa Hambatan dan langkah Antisipasi Hambatan Indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

No.	Hambatan	Antisipasi Hambatan
1	Proses penginputan di aplikasi SAKIP harus melalui sistem pendukung seperti SISTER dan SIPP tidak bisa dilakukan secara langsung sehingga proses pelaporan membutuhkan waktu lebih lama	Menginputkan data-data yang dibutuhkan pada sistem pendukung sehingga pada saat pelaporan triwulan tinggal memasukkan bukti dukung yang diminta
2	beberapa publikasi telah masuk ke penerbit jurnal namun belum dipublish diweb sehingga tidak bisa memasukkan bukti dukung artikel jurnal	Akan segera melaporkan pada aplikasi SAKIP ketika bukti dukung artikel telah terpublikasi di web

No.	Hambatan	Antisipasi Hambatan
3	Perubahan ketentuan persyaratan jurnal bereputasi terindeks global yang sebelumnya bisa memasukkan directory of open access journal saat ini hanya terbatas yang telah terindeks scopus/web science	Meningkatkan kualitas penerbit jurnal di FEB agar terindeks bereputasi scopus/web of science
	bukti dukung untuk Jumlah Penelitian dan pengabdian yang didanai pihak diluar PT yang dilampirkan berupa laporan akhir penelitian yang baru tersedia pada akhir tahun dikarenakan untuk deadline pelaporan ke instansi yang bekerjasama bertepatan dengan deadline pelaporan pertanggung jawaban instansi pada akhir tahun anggaran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan pendataan dosen yang melakukan kerjasama penelitian dan pengabdian dengan pihak luar PT 2. Mengumpulkan data dukung berupa laporan akhir penelitian dari hasil pendataan dosen yang melakukan kerjasama penelitian dan pengabdian dengan pihak luar PT 3. Melakukan reminder kepada dosen yang belum menyerahkan laporan penelitian dan pengabdian

3. Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja Indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Beberapa strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja Indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat sebagai berikut:

- a. Peningkatan reputasi terindeks internasional penerbit jurnal FEB
- b. Penguatan peran Badan Penerbitan Jurnal dalam membantu meningkatkan kualitas penerbit jurnal di FEB
- c. Peningkatan reputasi terindeks internasional penerbit jurnal FEB

6. Indikator Program Studi Bermitra

a) Definisi Operasional dan Penghitungan Indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Pencapaian indikator kinerja Program Studi Bermitra didukung oleh pencapaian 3 Indikator Kinerja Kegiatan, yaitu [IKU 6.1] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT QS100 by Subject; [IKU 6.2] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT non QS100 by Subject; dan [IKU 6.3] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Institusi/Perusahaan (Non PTN). Penjelasan mengenai definisi operasional dan penghitungan untuk setiap indikator dijelaskan sebagai berikut:

1. [IKU 6.1] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT QS100 by Subject:

A. Definisi Operasional:

Program studi S1/D4/D3 yang melaksanakan Kerjasama dengan mitra Perguruan Tinggi Dunia yang masuk dalam QS 100 berdasarkan keilmuan untuk pengembangan kurikulum bersama (merancang output, konten dan metode pembelajaran), menyediakan program magang (setidaknya 1 semester penuh), atau kegiatan tridharma lainnya (misalnya kemitraan penelitian). QS 100 berdasarkan keilmuan atau QS World University Rankings by Subject dapat ditemukan di situs QS Top Universities. Daftar QS 100 yang digunakan acuan adalah yang masih berlaku pada saat tahun anggaran.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung jumlah prodi S1/D4/D3 yang melaksanakan Kerjasama dengan mitra Perguruan Tinggi Dunia yang masuk dalam QS 100 yang ditunjukkan dengan bukti dukung berupa bukti kerjasama.

2. [IKU 6.2] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT non QS100 by Subject:

A. Definisi Operasional

Program studi S1/D4/D3 yang melaksanakan Kerjasama dengan mitra Perguruan Tinggi Dunia yang tidak masuk dalam QS 100.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung jumlah prodi S1/D4/D3 yang melaksanakan Kerjasama dengan mitra Perguruan Tinggi Dunia yang tidak termasuk dalam QS 100 yang ditunjukkan dengan bukti dukung berupa bukti kerjasama.

3. [IKU 6.3] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Institusi/Perusahaan (Non PTN)

A. Definisi Operasional

Program studi S1/D4/D3 yang melaksanakan Kerjasama dengan mitra institusi/perusahaan dengan kriteria mitra sebagai berikut:

- a. Perusahaan multinasional yang beroperasi di lebih dari satu negara
- b. Perusahaan nasional berstandar tinggi dengan pendapatan setahun terakhir lebih dari 100 M
- c. Perusahaan teknologi global yang terdaftar pada Forbest Top 100 Digital Companies
- d. Perusahaan rintisan teknologi yang menerima pendanaan kumulatif lebih dari 200 M
- e. Organisasi nirlaba kelas dunia dengan anggaran tahunan setahun terakhir 50 M
- f. Institusi atau organisasi multilateral yang diakui oleh pemerintah Indonesia]]
Instansi pemerintah BUMN dan/atau BUMD
- g. Rumah sakit yang memiliki ijin kelas A dan B
- h. UMKM dengan pendapatan terakhir lebih dari 30 M

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung jumlah prodi yang melaksanakan Kerjasama dengan mitra institusi/perusahaan dengan kriteria yang telah dijelaskan pada definsi operasional

b) Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 beserta penjelasan indikator Program Studi Bermitra

Tabel 33 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 indikator Program Studi Bermitra

Indikator	Target Perjanjian Kinerja 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[6.1] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT QS100 by Subject	6	6	100%

Indikator	Target Perjanjian Kinerja 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[6.2] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT non QS100 by Subject	6	6	100%
[6.3] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Institusi/Perusahaan (Non PTN)	6	6	100%

untuk indikator [6.1], [6.2], dan [6.3], capaian tahun 2023 untuk masing-masing indikator adalah 6, yang sama dengan target yang ditetapkan. Indikator [6.1] merujuk pada Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT QS100 by Subject, [6.2] merujuk pada Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT non QS100 by Subject, dan [6.3] merujuk pada Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Institusi/Perusahaan (Non PTN). Dari analisis capaian ini, diketahui bahwa presentase capaian untuk ketiga indikator tersebut sejumlah 100% dan telah memenuhi target yang ditetapkan.

c) Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 beserta penjelasan indikator Program Studi Bermitra

Tabel 34 Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 indikator Program Studi Bermitra

Indikator	Capaian Tahun 2022	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[6.1] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT QS100 by Subject	Indikator Baru Tahun 2023	6	100%
[6.2] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT non QS100 by Subject	Indikator Baru Tahun 2023	6	100%

Indikator	Capaian Tahun 2022	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[6.3] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Institusi/Perusahaan (Non PTN)	6	6	100%

Indikator [6.1] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT QS100 by Subject & [6.2] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT non QS100 by Subject tidak dilakukan analisis karena indikator baru tahun 2023 sedangkan untuk indikator [6.3] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Institusi/Perusahaan (Non PTN), capaian Tahun 2023 sejumlah 6 sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah 6 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya

d) Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 beserta penjelasan Indikator Program Studi Bermitra

Tabel 35 Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 Indikator Program Studi Bermitra

Indikator	Target Jangka Menengah Tahun 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[6.1] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT QS100 by Subject	Indikator Baru Tahun 2023	6	100%
[6.2] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT non QS100 by Subject	Indikator Baru Tahun 2023	6	100%
[6.3] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Institusi/Perusahaan (Non PTN)	6	6	100%

Indikator [6.1] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT QS100 by Subject & [6.2] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT non QS100 by Subject tidak dilakukan analisis karena indikator baru tahun 2023 sedangkan untuk indikator [6.3] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Institusi/Perusahaan (Non PTN), capaian Tahun 2023 sejumlah 6 sedangkan target kinerja menengah untuk tahun 2023 sejumlah 6

dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan Target Jangka Menengah tahun 2023 sejumlah 100% dan Memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan

2. Analisa Program/Kegiatan

FEB melakukan berbagai program untuk mendukung tercapainya target indikator kinerja [IKU 6.1] sampai dengan [IKU 6.3]. Program-program yang dilakukan FEB dapat dijabarkan sebagai berikut:

**Tabel 36 Analisa Program/Kegiatan Pendukung Capaian Indikator
Program Studi Bermitra**

No.	Indikator Kinerja Utama	Program Pendukung
1	[6.1] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT QS100 by Subject; [6.2] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT non QS100 by Subject; dan [6.3] Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan	Perluasan Mitra kerjasama baik didalam negeri maupun luar negeri yang ditindak lanjut dengan kegiatan dan luaran di program studi, kesiapan mitra FEB dalam mengakomodir kegiatan di FEB
	Institusi/Perusahaan (Non PTN)	Pemanfaatan aplikasi Sistem Informasi Kerjasama (SIKERMA) untuk menunjang pelaporan dan sinkronisasi data kerjasama

3. Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja Indikator Program Studi Bermitra

Beberapa strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja Indikator Program Studi Bermitra sebagai berikut:

- a. Peningkatan kerjasama tridharma perguruan tinggi dengan instansi luar negeri

7. Indikator Metode Pembelajaran

a) Definisi Operasional dan Penghitungan Indikator Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Pencapaian indikator kinerja Metode Pembelajaran didukung oleh pencapaian 3 Indikator Kinerja Kegiatan, yaitu [IKU 7.1] Jumlah MK Pembelajaran Case Method; [IKU 7.2] Jumlah MK

Pembelajaran Team - Based Project; dan [IKU 7.3] Jumlah MK Pembelajaran Case Method dan Team - Based Project. Penjelasan mengenai definisi operasional dan penghitungan untuk setiap indikator dijelaskan sebagai berikut:

1. [IKU 7.1] Jumlah MK Pembelajaran Case Method:
 - A. Definisi Operasional:

Matakuliah pada Program Studi S1/D4/D3 yang memberlakukan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method).
 - B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja
Menghitung jumlah mata kuliah pada prodi S1/D4/D3 yang memberlakukan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method).
2. [IKU 7.2] Jumlah MK Pembelajaran Team - Based Project:
 - A. Definisi Operasional
Matakuliah pada Program Studi S1/D4/D3 yang memberlakukan metode pembelajaran Team- Based Project.
 - B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja
Menghitung jumlah mata kuliah pada prodi S1/D4/D3 yang memberlakukan metode pembelajaran pemecahan kasus (team- based project)
3. [IKU 7.3] Jumlah MK Pembelajaran Case Method dan Team - Based Project
 - A. Definisi Operasional
Matakuliah pada Program Studi S1/D4/D3 yang memberlakukan metode pembelajaran Case Methods dan Team-Based Project.
 - B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja
Menghitung Matakuliah pada Program Studi S1/D4/D3 yang memberlakukan metode pembelajaran Case Methods dan Team-Based Project.

b) Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 beserta penjelasan indikator Program Studi Bermitra

Tabel 37 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 indikator Program Studi Bermitra

Indikator	Target Perjanjian Kinerja 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[7.1] Jumlah MK Pembelajaran Case Method dan Team - Based Project; [7.2] Grand Total; [7.3] Jumlah MK Pembelajaran Team - Based Project	144	220	100%

Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [7.1] Jumlah MK Pembelajaran Case Method; [7.2] Jumlah MK Pembelajaran Team - Based Project; [7.3] Jumlah MK Pembelajaran Case Method dan Team - Based Project, capaian Tahun 2023 sejumlah 255 dengan target yang ditetapkan sejumlah 144 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian sejumlah 100% dan Memenuhi target yang ditetapkan

c) Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 beserta penjelasan indikator Program Studi Bermitra

Tabel 38 Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 indikator Program Studi Bermitra

Indikator	Capaian Tahun 2022	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [7.1] Jumlah MK Pembelajaran Case Method dan Team - Based Project; [7.2] Grand Total; [7.3]	215	220	100%

Indikator	Capaian Tahun 2022	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
Jumlah MK Pembelajaran Team - Based Project, capaian Tahun 2023 sejumlah 220 dengan target yang ditetapkan sejumlah 144 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian sejumlah 100% dan Memenuhi target yang ditetapkan			

Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [7.1] Jumlah MK Pembelajaran Case Method dan Team - Based Project; [7.2] Grand Total; [7.3] Jumlah MK Pembelajaran Team - Based Project, capaian Tahun 2023 sejumlah 220 sedangkan capaian tahun 2022 sejumlah 215 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 sejumlah 100% dan melampaui capaian tahun sebelumnya

- d) Realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 beserta penjelasan Indikator Program Studi Bermitra**

Tabel 39 Realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 Indikator Program Studi Bermitra

Indikator	Target Jangka Menengah Tahun 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [7.1] Jumlah MK Pembelajaran Case Method dan Team - Based Project; [7.2] Grand Total; [7.3] Jumlah MK Pembelajaran Team - Based Project, capaian Tahun 2023 sejumlah 220 dengan target yang ditetapkan sejumlah 144 dari analisa capaian ini diketahui	215	220	100%

Indikator	Target Jangka Menengah Tahun 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
bahwa presentase capaian sejumlah 100% dan Memenuhi target yang ditetapkan			

Berdasarkan data capaian kinerja diatas, untuk indikator [7.1] Jumlah MK Pembelajaran Case Method dan Team - Based Project; [7.2] Grand Total; [7.3] Jumlah MK Pembelajaran Team - Based Project, capaian Tahun 2023 sejumlah 220 sedangkan target kinerja menengah untuk tahun 2023 sejumlah 158 dari analisa capaian ini diketahui bahwa presentase capaian tahun 2023 dengan Target Jangka Menengah tahun 2023 sejumlah 160% dan Memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan

1. Analisa Program/Kegiatan

FEB melakukan berbagai program untuk mendukung tercapainya target indikator kinerja [IKU 7.1] sampai dengan [IKU 7.3]. Program-program yang dilakukan FEB dapat dijabarkan sebagai berikut:

Tabel 40 Analisa Program/Kegiatan Pendukung Capaian Indikator Kualitas Metode Pembelajaran

No.	Indikator Kinerja Utama	Program Pendukung
1	[7.1] Jumlah MK Pembelajaran Case Method; [7.2] Jumlah MK Pembelajaran Team - Based Project; [7.3] Jumlah MK Pembelajaran Case Method dan Team - Based Project	Adanya hibah pengelolaan kelas kolaboratif dan partisipatif dari UB kepada dosen pengampu yang menyelenggarakan mata kuliah berbasis case method dan team based project
		Melakukan sosialisasi dan pendampingan penggunaan software Outcome Based Education (OBE)
		Memberikan pelatihan dan contoh pembelajaran matakuliah metode case method dan team based project

No.	Indikator Kinerja Utama	Program Pendukung
		Pelatihan penyusunan portofolio hasil pembelajaran dengan metode case method dan team based project

2. Analisa Hambatan dan langkah Antisipasi Hambatan

Terdapat beberapa hambatan dan antisipasi hambatan yang dihadapi dalam pemenuhan ketercapaian IKU 7.1 sampai dengan IKU 7.3 yang disajikan dalam bentuk tabel sebagai berikut

Tabel 41 Analisa Hambatan dan langkah Antisipasi Hambatan Indikator Metode Pembelajaran

No.	Hambatan	Antisipasi Hambatan
1	tidak keseluruhan Mata Kuliah dapat tersinkron dengan sistem PD DIKTI sehingga total MK yang baru tersinkron tidak sampai 100%	melakukan pengulangan dan sinkron ulang pada siacad desktop agar bisa tersinkron dengan sistem PD DIKTI
2	Dosen kesulitan dalam asesmen dan evaluasi pembelajaran dengan menggunakan software OBE yang baru digalakkan pada semester saat ini	Mengadakan pelatihan dan pendampingan bagi dosen terkait penggunaan software IBE

3. Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja Indikator Metode Pembelajaran

Beberapa strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja Indikator Metode Pembelajaran sebagai berikut:

- a. Pelatihan terkait dengan metode pembelajaran OBE

8. Indikator Pengembangan Program Studi

a) Definisi Operasional dan Penghitungan Indikator Pengembangan Program Studi

Pencapaian indikator kinerja Pengembangan Program Studi didukung oleh pencapaian 5 Indikator Kinerja Kegiatan, yaitu [IKU 8.1] Jumlah Prodi Akreditasi Internasional; [IKU 8.2] Jumlah Prodi Sertifikasi Internasional; [IKU 8.3] Jumlah Prodi Terakreditasi A atau Unggul dan [IKU 8.4]

Jumlah Prodi yang menerapkan Pembelajaran Kampus Merdeka; [IKU 8.5] Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan. Penjelasan mengenai defnisi operasional dan penghitungan untuk setiap indikator dijelaskan sebagai berikut:

1. [IKU 8.1] Jumlah Prodi Akreditasi Internasional:

A. Definisi Operasional:

Program Studi S1/D4/D3/D2/D1 yang memiliki Akreditasi Internasional yang dikeluarkan oleh lembaga akreditasi yang sudah diakui Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dalam persetujuan internasional (sesuai dengan keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 83/P/2020 tentang Lembaga Akreditasi Internasional.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung jumlah prodi yang memiliki Akreditasi Internasional yang dikeluarkan oleh lembaga akreditasi yang sudah diakui Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dalam persetujuan internasional.

2. [IKU 8.2] Jumlah Prodi Sertifikasi Internasional:

A. Definisi Operasional

Program Studi S1/D4/D3/D2/D1 yang memiliki Sertifikat Lembaga Akreditasi Internasional yang diakui Pemerintah.

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung jumlah Program Studi S1/D4/D3/D2/D1 yang memiliki Sertifikat Lembaga Akreditasi Internasional yang diakui Pemerintah.

3. [IKU 8.3] Jumlah Prodi Terakreditasi A atau Unggul

A. Definisi Operasional

Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi dan Lembaga Akreditasi Mandiri lainnya dengan merujuk pada Standar Nasional Perguruan Tinggi. Yang dimaksud dengan terakreditasi Unggul adalah Prodi yang telah memiliki peringkat akreditasi yang diperoleh setelah memenuhi Peraturan BAN-PT nomor 1 tahun 2020 tentang Mekanisme Akreditasi untuk Akreditasi yang dilakukan oleh BAN-PT

B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

- Menghitung jumlah prodi Terakreditasi A atau Unggul oleh lembaga Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi dan Lembaga Akreditasi Mandiri lainnya dengan merujuk pada Standar Nasional Perguruan Tinggi.
4. [IKU 8.4] Jumlah Prodi yang menerapkan Pembelajaran Kampus Merdeka:
 - A. Definisi Operasional

Prodi yang menerapkan Pembelajaran Kampus Merdeka adalah prodi yang melaksanakan salah satu bentuk kegiatan pembelajaran di luar kampus dengan didukung dokumen serta pelaksanaan kegiatan yang memenuhi kriteria pada buku panduan Merdeka Belajar Kampus Merdeka UB.
 - B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung jumlah prodi yang menerapkan Pembelajaran Kampus Merdeka
 5. [IKU 8.5] Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan
 - A. Definisi Operasional

Kegiatan Seminar Internasional, Symposium Internasional dan kegiatan sejenis bertaraf internasional yang dilaksanakan oleh unit kerja dalam rentang tahun anggaran penilaian kinerja Contoh: kegiatan yang dapat dinilai untuk memenuhi target PK tahun 2023 hanya kegiatan yang dilaksanakan dalam rentang Januari 2023 sampai dengan Desember 2023.
 - B. Cara Penghitungan Indikator Kinerja

Menghitung Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan oleh unit kerja dalam rentang tahun anggaran
- b) Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 beserta penjelasan indikator Program Studi**

Tabel 42 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023 indikator Program Studi

Indikator	Target Perjanjian Kinerja 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[8.1] Jumlah Prodi Akreditasi Internasional	5	6	100%

Indikator	Target Perjanjian Kinerja 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[8.2] Jumlah Prodi Sertifikasi Internasional	0	2	100%
[8.3] Jumlah Prodi Terakreditasi A atau Unggul	5	14	100%
[8.4] Jumlah Prodi yang menerapkan Pembelajaran Kampus Merdeka	6	6	100%
[8.5] Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	7	12	100%

Berdasarkan data capaian kinerja, untuk indikator [8.1] Jumlah Prodi Akreditasi Internasional, capaian tahun 2023 adalah 6, melebihi target yang ditetapkan sejumlah 5. Untuk indikator [8.2] Jumlah Prodi Sertifikasi Internasional, capaian tahun 2023 adalah 2, melebihi target yang ditetapkan sejumlah 0. Untuk indikator [8.3] Jumlah Prodi Terakreditasi A atau Unggul, capaian tahun 2023 adalah 14, melebihi target yang ditetapkan sejumlah 5. Untuk indikator [8.4] Jumlah Prodi yang menerapkan Pembelajaran Kampus Merdeka, capaian tahun 2023 adalah 6, sama dengan target yang ditetapkan. Dan untuk indikator [8.5] Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan, capaian tahun 2023 adalah 12, melebihi target yang ditetapkan sejumlah 7. Dari analisis ini, diketahui bahwa presentase capaian untuk semua indikator tersebut sejumlah 100% dan telah memenuhi target yang ditetapkan.

c) Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 beserta penjelasan indikator Program Studi

Tabel 43 Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun 2022 indikator Program Studi

Indikator	Capaian Tahun 2022	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[8.1] Jumlah Prodi Akreditasi Internasional	0	6	100%
[8.2] Jumlah Prodi Sertifikasi Internasional	0	2	100%
[8.3] Jumlah Prodi Terakreditasi A atau Unggul	12	14	100%
[8.4] Jumlah Prodi yang menerapkan Pembelajaran Kampus Merdeka	6	6	100%
[8.5] Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	12	12	100%

Berdasarkan data capaian kinerja, untuk indikator [8.1] Jumlah Prodi Akreditasi Internasional, capaian tahun 2023 adalah 6, meningkat dari capaian tahun 2022 yang sejumlah 0. Untuk indikator [8.2] Jumlah Prodi Sertifikasi Internasional, capaian tahun 2023 adalah 2, meningkat dari capaian tahun 2022 yang sejumlah 0. Untuk indikator [8.3] Jumlah Prodi Terakreditasi A atau Unggul, capaian tahun 2023 adalah 14, meningkat dari capaian tahun 2022 yang sejumlah 12. Untuk indikator [8.4] Jumlah Prodi yang menerapkan Pembelajaran Kampus Merdeka, capaian tahun 2023 adalah 6, sama dengan capaian tahun 2022. Dan untuk indikator [8.5] Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan, capaian tahun 2023 adalah 12, sama dengan capaian tahun 2022. Presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 diketahui sejumlah 100%, dan melampaui capaian tahun sebelumnya.

d) Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 beserta penjelasan Indikator Program Studi

Tabel 44 Perbandingan realisasi tahun 2023 dengan target jangka menengah Renstra Tahun 2023 Indikator Program Studi

Indikator	Target Jangka Menengah Tahun 2023	Capaian Tahun 2023	Presentase Capaian Tahun 2023
[8.1] Jumlah Prodi Akreditasi Internasional	6	6	100%
[8.2] Jumlah Prodi Sertifikasi Internasional	1	2	100%
[8.3] Jumlah Prodi Terakreditasi A atau Unggul	12	14	100%
[8.4] Jumlah Prodi yang menerapkan Pembelajaran Kampus Merdeka	6	6	100%
[8.5] Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	1	12	100%

Berdasarkan data capaian kinerja, untuk indikator [8.1] Jumlah Prodi Akreditasi Internasional, capaian tahun 2023 adalah 6, sama dengan target kinerja menengah tahun 2023. Untuk indikator [8.2] Jumlah Prodi Sertifikasi Internasional, capaian tahun 2023 adalah 2, melebihi target kinerja menengah tahun 2023 sejumlah 1. Untuk indikator [8.3] Jumlah Prodi Terakreditasi A atau Unggul, capaian tahun 2023 adalah 14, melebihi target kinerja menengah tahun 2023 sejumlah 12. Untuk indikator [8.4] Jumlah Prodi yang menerapkan Pembelajaran Kampus Merdeka, capaian tahun 2023 adalah 6, sama dengan target kinerja menengah tahun 2023. Dan untuk indikator [8.5] Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan, capaian tahun 2023 adalah 12, melebihi target kinerja menengah tahun 2023 sejumlah 1. Presentase capaian tahun 2023 dengan capaian tahun 2022 diketahui sejumlah 100%, dan melampaui capaian tahun sebelumnya.

1. Analisa Program/Kegiatan

FEB melakukan berbagai program untuk mendukung tercapainya target indikator kinerja [IKU 8.1] sampai dengan [IKU 8.5]. Program-program yang dilakukan FEB dapat dijabarkan sebagai berikut:

**Tabel 45 Analisa Program/Kegiatan Pendukung Capaian Indikator
Pengembangan Program Studi**

No.	Indikator Kinerja Utama	Program Pendukung
1	[8.1] Jumlah Prodi Akreditasi Internasional	1. Koordinasi dan pendampingan dilakukan oleh unit Gugus Jaminan Mutu untuk penyusunan dokumen akreditasi internasional dan nasional 2. Pembentukan tim penyusun borang akreditasi internasional dan nasional yang terdiri dari dosen dan tenaga kependidikan 3. Komitmen pimpinan dekanat dan departemen dalam menjalankan sistem penjaminan mutu internal dan eksternal
2	[8.2] Jumlah Prodi Sertifikasi Internasional	
3	[8.3] Jumlah Prodi Terakreditasi A atau Unggul	

2. Analisa Hambatan dan langkah Antisipasi Hambatan

Terdapat beberapa hambatan yang dihadapi dalam melakukan pengumpulan data untuk IKU 1.1 dan IKU 1.2 meliputi:

**Tabel 46 Analisa Hambatan dan langkah Antisipasi Hambatan Indikator
Pengembangan Program Studi**

No.	Hambatan	Antisipasi Hambatan
1	penginputan data Jumlah Prodi Terakreditasi A atau Unggul ke sistem SAKIP harus melalui sistem PD DIKTI sehingga pada triwulan 1	menindaklanjuti data akreditasi yang telah masuk pada PD DIKTI yang telah terintegrasi dengan

No.	Hambatan	Antisipasi Hambatan
	lebih fokus pengisian data di PD DIKTI dan rencana akan melaporkan pada triwulan selanjutnya	sistem SAKIP dan melengkapi bukti dukung berupa sertifikat akreditasi
2	Untuk indikator prodi yang menerapkan pembelajaran kampus merdeka terintegrasi dengan PD DIKTI sehingga untuk pelaporan menunggu proses berakhirnya pelaporan PD DIKTI	Melakukan penginputan terlebih dahulu pada sistem SIAKAD Desktop sehingga ketika pembukaan pelaporan tiba tinggal melakukan sinkronisasi data

3. Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja Indikator Pengembangan Program Studi

Beberapa strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja Indikator Pengembangan Program Studi sebagai berikut:

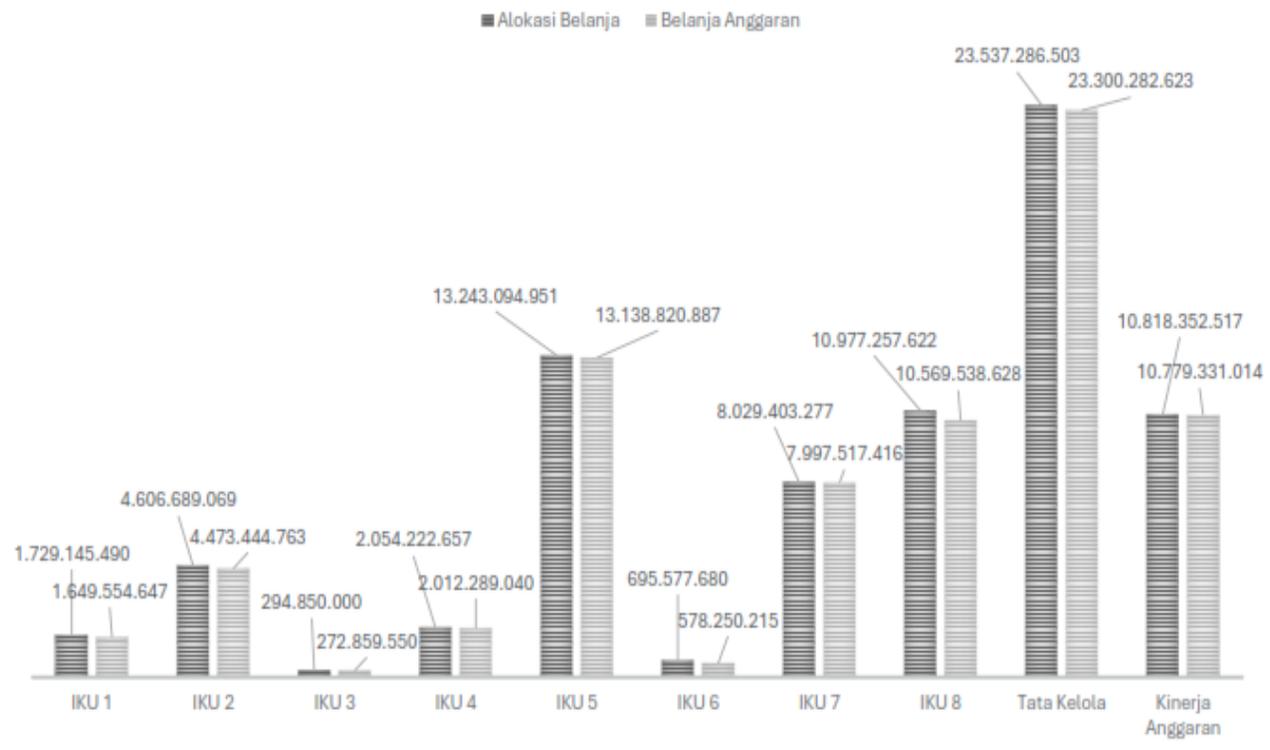
- a. Penguatan peran Gugus Jaminan Mutu dan Unit Jaminan Mutu dalam persiapan dan penyusunan borang akreditasi nasional dan internasional
- b. Melakukan evaluasi dan monitoring capaian kinerja secara berkala terhadap proses dan hasil pelaporan kinerja untuk mengantisipasi setiap hambatan yang terjadi dalam proses pelaporan

B. Realisasi Anggaran

1. Capaian Anggaran

Pagu anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis dalam DIPA tahun 2023 sebesar Rp. 75.985.879.766. Dari pagu anggaran tersebut berhasil direalisasikan sebesar Rp. 74.771.888.783 dengan persentase daya serap sebesar 98.40%. Pagu sebesar tersebut di atas digunakan untuk membiayai pencapaian 4 (empat) sasaran dengan 69 indikator kinerja. Berikut rincian penyerapan anggaran pada masing-masing sasaran/indikator kinerja.

Gambar 4 Capaian Anggaran 2023



BAB IV

Penutup

Ringkasan Kinerja

Selama tahun 2023, FEB UB berhasil melaksanakan seluruh kegiatan untuk mendukung pencapaian target yang ditetapkan. Berikut ringkasan pencapaian indikator kinerja dan kinerja keuangan

Tabel 47 Capaian Indikator Kinerja Utama

Jenis Indikator	Jumlah Indikator Terpenuhi	Jumlah Indikator tidak terpenuhi	Total Indikator	Presentase pemenuhan indikator
Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	2	0	2	100%
Kinerja Anggaran	5	0	5	100%
Mahasiswa Berkegiatan diluar kampus	7	0	7	100%
Dosen Berkegiatan Tridharma	4	0	4	100%
Kualifikasi Dosen	7	0	7	100%
Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	20	2	22	91%
Program Studi Bermitra	3	0	3	100%
Metode Pembelajaran	3	0	3	100%
Pengembangan Program Studi	5	0	5	100%
Tata Kelola Institusi (Kelengkapan SAKIP)	12	0	12	100%

Langkah Kerja Kedepan

Dari hasil evaluasi kinerja yang telah dijelaskan diatas, beberapa hal yang perlu mendapat perhatian antara lain :

1. Penyebaran kuesioner secara masif telah dilakukan oleh UB dan FEB kepada alumni namun terkendala kesadaran untuk mengisi kuesioner yang masih minim
2. Dalam proses pelaporan capaian, beberapa indikator kinerja terkendala dengan bug pada sistem sehingga beberapa data yang telah dilaporkan sistem pendukung seperti SISTER, PD DIKTI, SINATRA, dan SIAM tidak dapat muncul pada aplikasi SAKIP
3. Dosen FEB banyak yang menjadi praktisi atau tenaga ahli pada instansi pemerintahan namun masih sedikit yang melaporkan data kegiatan diluar kampus
4. Beberapa sertifikasi yang dimiliki dosen akan segera berakhir masa berlakunya

5. Peningkatan indeks reputasi penerbit jurnal di FEB
6. Lembaga akreditasi nasional dan internasional memiliki model, sistem, dan mekanisme akreditasi yang beragam sehingga diperlukan penyesuaian standar masing-masing lembaga akreditasi

Untuk meningkatkan kinerja organisasi, beberapa fokus perbaikan yang akan dilakukan ke depan antara lain :

1. Meningkatkan kolaborasi dengan grup angkatan dalam membantu menyebarkan informasi tracer study dan penyebaran link pengisian tracer study
2. Mengintensifkan penyebaran tautan pengisian tracer study pada golden time seperti pada saat weekend ketika alumni memiliki lebih banyak waktu senggang
3. Penguatan program pembinaan bagi mahasiswa yang akan berkompetisi di tingkat nasional/ internasional.
4. Peningkatan jumlah mahasiswa asing melalui beberapa program seperti promosi keluar negeri untuk menjangkau mahasiswa asing; pemberian beasiswa bagi mahasiswa asing, meningkatkan ranking internasional, memfasilitasi penyelenggaraan international summer course, workshop, dan training bagi mahasiswa asing, Fasilitasi kerjasama dalam bentuk student exchange (Overseas Program).
5. Peningkatan program hibah dosen untuk penelitian dan pengabdian dengan mitra QS dan Non QS baik dalam maupun luar negeri
6. Penguatan peran Badan Penerbitan Jurnal dalam membantu meningkatkan kualitas penerbit jurnal di FEB
7. Pembaharuan sertifikasi dosen yang akan berakhir masa berlakunya
8. Peningkatan kerjasama tridharma perguruan tinggi dengan instansi luar negeri
9. Menyusun proses bisnis untuk memudahkan penelusuran data dosen berkegiatan diluar kampus
10. Peningkatan pendanaan untuk sertifikasi kompetensi dosen
11. Peningkatan reputasi terindeks internasional penerbit jurnal FEB
12. Penguatan peran Gugus Jaminan Mutu dan Unit Jaminan Mutu dalam persiapan dan penyusunan borang akreditasi nasional dan internasional
13. Pelatihan terkait dengan metode pembelajaran OBE
14. meningkatkan kehandalan sistem pelaporan sehingga tidak terjadi gangguan dalam proses pelaporan
15. Melakukan evaluasi dan monitoring capaian kinerja secara berkala terhadap proses dan hasil pelaporan kinerja untuk mengantisipasi setiap hambatan yang terjadi dalam proses pelaporan

Lampiran :

1. Perjanjian Kinerja Dekan FEB ke Rektor Tahun 2023
2. Pengukuran Kinerja Dekan
3. Surat Pernyataan Laporan Akuntabilitas Kinerja Telah Direviu

1. Perjanjian Kinerja :



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Dengan
Rektor Universitas Brawijaya

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Abdul Ghofar, SE., M.Si., DBA., Ak.**
NIP : **197606282002121002**
Jabatan : **Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **Prof. Widodo, S.Si., M.Si., Ph.D.Med.Sc.**
NIP : **197308112000031002**
Jabatan : **Rektor Universitas Brawijaya**
Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama.**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Prof. Widodo, S.Si., M.Si., Ph.D.Med.Sc.
NIP. 197308112000031002

Pihak Pertama

Abdul Ghofar, SE., M.Si., DBA., Ak.
NIP. 197606282002121002

2. Pengukuran Kinerja :

**DOKUMEN PERJANJIAN KINERJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

No	Basaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target		
1	Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1. Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi				
		1	Jumlah lulusan S1/D4/D3 yang berhasil: - Mendapat pekerjaan kurang dari 6 bulan; - Berwiraswasta kurang dari 6 bulan - Melayukn studi lanjut kurang dari 12 bulan	Lulusan	578	
		2	Persentase Lulusan bersertifikat Kompetensi dan atau Profesi	%	100	
			2. Mahasiswa berkegiatan di Luar Kampus			
		1	Jumlah Mahasiswa yang melakukan aktifitas di luar Kampus (direkognisi)	Mahasiswa	1.326	
		2	Jumlah Mahasiswa yang melakukan aktifitas di luar Kampus (tidak direkognisi)			
		3	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	Mahasiswa	266	
		4	Jumlah Mahasiswa Berprestasi lainnya			
		5	Jumlah Mahasiswa Inbound	Mahasiswa	53	
		6	Jumlah Mahasiswa Outbound	Mahasiswa	53	
		7	Buku Pedoman Pelaksanaan MBKM Fakultas	Dokumen	1	
		2	Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	3. Dosen Berkegiatan Tridharma		
				1	Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT QS100 by subject	Dosen
2	Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non-QS100 by subject atau non-PT					
3	Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi					
4	Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi Lainnya					
	4. Kualifikasi Dosen					
1	Jumlah Dosen yang memiliki Sertifikasi dan Kompetensi			Dosen	73	
2	Jumlah Praktisi Mengajar di Dalam Kampus			Praktisi	49	
3	Jumlah Dosen ber kualifikasi Doktor			Dosen	90	
4	Jumlah Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala			Dosen	28	
5	Jumlah Dosen dengan Jabatan Guru Besar			Dosen	29	
6	Jumlah Dosen Asing			Dosen	22	
7	Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional			Dosen	154	
	6. Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat					
1	Jumlah Publikasi internasional Terindeks			Artikel	154	
2	Jumlah Publikasi Buku Internasional			Buku	8	
3	Jumlah Paten Internasional			Paten	2	
4	Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional			Penghargaan	6	
5	Jumlah Publikasi Internasional			Artikel	50	
6	Jumlah Publikasi Buku Nasional			Buku	26	
7	Jumlah Paten			Paten	3	
8	Jumlah Hak Cipta			Hak Cipta	22	
9	Jumlah Publikasi Nasional Terindeks			Artikel	73	
10	Jumlah Publikasi Nasional			Artikel	24	
11	Jumlah Publikasi Profesor			Artikel/Buku/Book Chapter	81	
12	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional			Jurnal	4	
13	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global			Jurnal	4	
14	Jumlah Prototype R & D			Prototype	0	
15	Jumlah Prototype Industri			Prototype	0	
16	Jumlah Inovasi	Inovasi	0			
17	Jumlah Penelitian yang didana Fakultas	Penelitian	117			
18	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didana Fakultas	Pengabdian	90			
19	Jumlah Penelitian yang didana PT	Penelitian	11			

		20	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT	Pengabdian	8	
		21	Jumlah Penelitian yang didanai pihak di luar PT	Penelitian	21	
		22	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak di luar PT	Pengabdian	2	
3	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	6. Program Studi Bermitra				
		1	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT QS100 by Subject	Prodi	8	
		2	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT non QS100 by Subject			
		3	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Institusi/Perusahaan (Non PTN)			
		7. Metode Pembelajaran				
		1	Jumlah MK Pembelajaran Case Method	MK	144	
		2	Jumlah MK Pembelajaran Team - Based Project			
		3	Jumlah MK Pembelajaran Case Method dan Team - Based Project			
		8. Pengembangan Program Studi				
		1	Jumlah Prodi Akreditasi Internasional	Prodi	5	
		2	Jumlah Prodi Sertifikasi Internasional	Prodi	0	
		3	Jumlah Prodi Terakreditasi A dan Unggul	Prodi	5	
		4	Jumlah Prodi yang menerapkan Pembelajaran Kampus Merdeka	Prodi	6	
5	Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	Seminar	7			
4	Meningkatnya Tata Kelola Sabuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	9. Tata Kelola Institusi (kelengkapan SAKIP)				
		1	Rencana Strategis	Dokumen	1	
		2	Rencana Kinerja Anggaran Tahunan	Dokumen	1	
		3	Program Kerja Unit Akademik	Dokumen	3	
		4	Perjanjian Kinerja	Dokumen	7	
		5	Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Dokumen	273	
		6	SOP Layanan	Dokumen	10	
		7	SOP SAKIP	Dokumen	3	
		8	Laporan Kinerja Triwulan	Dokumen	4	
		9	Laporan Kinerja Semester	Dokumen	2	
		10	Laporan Kinerja Tahunan	Dokumen	1	
		11	Laporan Serapan Anggaran Triwulan	Dokumen	4	
		12	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	87,66	
		10. Kinerja Anggaran				
		1	Jumlah Rupiah Temuan BPK	Rupiah	0	
		2	Jumlah Rupiah Tindak Lanjut Temuan BPK	Rupiah	0	
		3	Jumlah Pendapatan yang berasal dari Pemantapan Aset - termasuk didalamnya kerjasama dari selain Kemdikbudstek (Laporan pada TW4)	Rupiah	10.000.000.000	
		4	Persentase Ketepatan Pagu Anggaran (Laporan pada TW4)	%	80	
		5	Persentase Piutang Mahasiswa (Laporan pada TW4)	%	4	
		PAGU ANGGARAN SIREKA 2023				
						Rp. 63.660.632.823,00

Malang, 31 Januari 2023


 Prof. Widodo, S.Si., M.Si., Ph.D., Med.Sc.
 NIP. 197308142000031002


 Abdul Ghoftar, S.P., M.Si., DBA., Ak.
 NIP. 197608282002121002

3. Surat Pernyataan Laporan Akuntabilitas Kinerja telah Direviu :



KEMENTERIAN PENDIDIKAN,
KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS BRAWIJAYA

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Jalan MT Haryono 165,
Malang 65145, Indonesia
Telp. +62341 555000
E-mail: feb@ub.ac.id
feb.ub.ac.id

PERNYATAAN TELAH DIREVIU
LAPORAN KINERJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BRAWIJAYA
TAHUN ANGGARAN 2023

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya Tahun Anggaran 2023 sesuai pedoman reviu atas Laporan Kinerja. Substansi Informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas Laporan Kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan didalam Laporan Kinerja ini.

Malang, 8 Januari 2024

Ketua Senat

Prof. Dr. H. Armanu, S.E., M.Sc.

NIP. 195406151963031004