



FACULTY of  
ECONOMICS and  
BUSINESS

# TINJAUAN MANAJEMEN

**AIM SIKLUS 24 TAHUN 2025**

---

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Brawijaya



### **Visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Sebagai sekolah bisnis dan ekonomi terkemuka yang mencapai keunggulan nasional dan pengakuan internasional


### **Misi Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Mendidik para pemimpin masa depan di bidang bisnis dan ekonomi melalui pemikiran positif, kritis, transformatif, inovatif, dan transendental untuk mencapai kesejahteraan masyarakat lokal dan nasional serta pengakuan global








### **Tujuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

1. Menghasilkan lulusan di bidang ekonomi dan bisnis yang cakap secara akademis, berjiwa wirausaha, menunjukkan profesionalisme dan kemandirian, menjunjung tinggi etos kerja yang kuat, disiplin, berakhlak mulia, dan berpengetahuan luas di bidang teknologi terkini, sehingga memungkinkan agar mampu bersaing dan berprestasi baik di tingkat nasional maupun internasional;
2. Menghasilkan karya-karya inovasi keilmuan di bidang perekonomian dan bisnis yang mampu berperan dalam pembangunan perekonomian bangsa, membangun kemandirian, berlandaskan nilai-nilai budaya luhur dan unggul di tingkat nasional dan internasional;
3. Menciptakan lingkungan pendidikan yang ramah, kompetitif, dan berteknologi tinggi yang menumbuhkan keunggulan, memungkinkan berkembangnya potensi setiap civitas akademika di bidang ekonomi dan bisnis;
4. Mewujudkan tata kelola fakultas yang akuntabel, efektif, efisien, kekinian, dan terpadu, menempatkan institusi mampu bersaing secara sukses baik di tingkat nasional maupun internasional.

## LEMBAR PENGESAHAN

	<b>UNIVERSITAS BRAWIJAYA</b>	24959/UN10.F0201/B/JM/2025
		2 Oktober 2025
	<b>Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis</b>	0
		Halaman 2 dari 119

## Laporan Tinjauan Manajemen

Proses	Penanggungjawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tandatangan	
1. Perumusan	Prof.Ananda Sabil Hussein, SE., M.Com., Ph.D.	Wakil Dekan I		16 September 2025
	Dr. Hendi Subandi, S.E., M.A.	Wakil Dekan II		16 September 2025
	Dr. Nurul Badriyah, S.E., M.E.	Wakil Dekan III		16 September 2025
2. Pemeriksaan	Prof. Putu Mahardika Adi Saputra, SE., M.Si., MA., Ph.D.	Ketua GJM		23 September 2025
3. Persetujuan	Abdul Ghofar, SE., M.Si., DBA., Ak.	Dekan		26 September 2025
4. Penetapan	Abdul Ghofar, SE., M.Si., DBA., Ak.	Dekan		2 Oktober 2025
5. Pengendalian	Prof.Ananda Sabil Hussein, SE., M.Com., Ph.D.	Wakil Dekan I		2 Oktober 2025

### STATUS REVISI

No.	Bagian	Revisi	No. Revisi/Tanggal Revisi
1			
2			
3			
4			

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>3</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>5</b>
<i>I. PENDAHULUAN</i> .....	<i>8</i>
1. Sejarah dan Profil Fakultas Ekonomi dan Bisnis .....	8
2. Komitmen Penjaminan Mutu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis .....	15
3. Proses Bisnis Penjaminan Mutu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis .....	16
4. Lingkup Tinjauan manajemen .....	17
5. Pelaksanaan Rapat Tinjauan Manajemen .....	18
<i>II. HASIL</i> .....	<i>24</i>
1. Status Tindakan dari Tinjauan Manajemen Sebelumnya .....	24
2. Perubahan pada Eksternal dan Internal Organisasi .....	25
3. Kinerja dan Efektivitas Sistem Manajemen .....	29
3.1 Kepuasan Pelanggan dan Umpan Balik Stakeholders .....	29
3.2 Evaluasi Keterpenuhan Rencana Strategis dan Program Kerja .....	36
3.3 Evaluasi Keterpenuhan Indikator Mekanisme Automasi .....	44
3.4 Evaluasi Keterpenuhan Perjanjian Kinerja .....	67
3.5. Evaluasi Kecukupan Sumber Daya .....	82
3.6 Audit Internal Mutu .....	94
3.7 Audit Eksternal atau Akreditasi .....	105
3.8 Kinerja Penyedia Barang/Jasa Eksternal (External Providers) .....	107
3.9 Ketidaksesuaian dan Tindakan Perbaikan .....	110
4. Efektivitas Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) .....	115
5. Rekomendasi untuk Perbaikan .....	118

## Daftar Gambar

Gambar 1. Proses Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis .....	17
Gambar 2. Rapat Tinjauan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis tanggal .....	21
Gambar 3. Perkembangan IKM terhadap Layanan Unit Kerja FEB UB Tahun 2022-2024 .....	32
Gambar 4. Hasil Diseminasi AIM Siklus 22 Tahun 2023 Tingkat Fakultas.....	97
Gambar 5. Persentase Pemenuhan Ruang Lingkup Audit Internal Mutu Siklus 23 Tahun 2024 .....	101
Gambar 6. Rata-rata Persentase Pemenuhan Ruang Lingkup Audit Internal Mutu Siklus 23 Tahun 2024 Tingkat Program Studi.....	102
Gambar 7. Dokumentasi AIM Siklus 23 Tahun 2024 tingkat Departemen dan Program Studi .....	104
Gambar 8. Sertifikat Akreditasi PDIKJ dan PDIE .....	105
Gambar 9. Progress pengerjaan dokumen akreditasi internasional AACSB .....	107
Gambar 10. Rata-rata Penilaian Penyedia Barang dan Jasa.....	108
Gambar 11. Roadmap Pengembangan SPMI UB Tahun 2003 hingga sekarang.....	115
Gambar 12. Strategi Implementasi SPMI di UB.....	116

## Daftar Tabel

Tabel 1. Status Akreditasi Nasional Program Studi di FEB.....	9
Tabel 2. Akreditasi Internasional .....	10
Tabel 3. Peringkat QS World Ranking By Subject.....	12
Tabel 4. Jumlah SDM di FEB UB per Agustus Tahun 2025.....	12
Tabel 5. Daftar Ketua Laboratorium di FEB UB .....	13
Tabel 6. Butir Evaluasi Tinjauan Manajemen Tahun 2025.....	18
Tabel 7. Status Tindakan dari Tinjauan Manajemen Sebelumnya .....	24
Tabel 8. Perubahan Eksternal Fakultas Ekonomi dan Bisnis.....	25
Tabel 9. Perubahan Internal Fakultas Ekonomi dan Bisnis.....	27
Tabel 10. Unsur Layanan Penilaian IKM FEB UB.....	30
Tabel 11. Hasil Nilai Survei IKM FEB UB Per Unsur.....	31
Tabel 12. Keluhan Pelanggan Fakultas Ekonomi dan Bisnis .....	34
Tabel 13. Rekapitulasi Capaian Rencana Strategis Tahun 2025.....	36
Tabel 14. Rekapitulasi Capaian Program Kerja per Oktober 2025.....	42
Tabel 15. Rekapitulasi Evaluasi Keterpenuhan Indikator Pemantauan dan Evaluasi Mutu .....	44
Tabel 16. Rekapitulasi Capaian Perjanjian Kinerja per 10 Oktober 2025.....	67
Tabel 17. Gap Analisis Kecukupan Sumberdaya.....	83
Tabel 18. Ruang Lingkup AIM Siklus 23 Tahun 2024 .....	94
Tabel 19. Jadwal Pelaksanaan AIM Siklus 23 tahun 2024 .....	95
Tabel 20. Auditee AIM Siklus 23 Tahun 2024 FEB Tingkat Departemen dan Program Studi.....	98
Tabel 21. Capaian Pemenuhan AIM Siklus 23 Tahun 2024 Tingkat Program Studi .....	103
Tabel 22. Saran dan masukan auditee dan auditor internal.....	104
Tabel 23. Hasil Pelaksanaan Audit Eksternal FEB .....	105
Tabel 24. Rekomendasi Audit Eksternal.....	106
Tabel 25. Evaluasi Kinerja Penyedia Barang dan Jasa .....	109
Tabel 26. Rekapitulasi Ketidaksesuaian .....	110
Tabel 27. Efektivitas Sistem Penjaminan Mutu Internal .....	117
Tabel 28. Rekomendasi Tinjauan Manajemen.....	119

## I. PENDAHULUAN

Fakultas Ekonomi dan Bisnis merupakan salah satu fakultas yang ada di Universitas Brawijaya. Awal mula embrio Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya (FEB UB) yang dikenal yaitu Perguruan Tinggi Ekonomi Malang (PTEM). PTEM didirikan oleh Yayasan Perguruan Tinggi Ekonomi Malang pada 27 Juni 1957 dengan Akte Notaris No. 26 tertanggal 15 Agustus 1957. PTEM didirikan dengan tujuan untuk memajukan dan mengembangkan ilmu pengetahuan pada umumnya dan ilmu ekonomi pada khususnya, serta membentuk manusia susila yang cakap dan bertanggung jawab serta mempersiapkan tunas-tunas muda guna menjadi ahli-ahli ekonomi yang berguna bagi nusa dan bangsa. FEB UB didirikan pada tanggal 3 Oktober 1961. FEB UB merupakan Unit Pengelola Program Studi (UPPS) yang membawahi 3 departemen yang terdiri dari 17 program studi (prodi). Ketiga departemen tersebut ialah Departemen Ilmu Ekonomi, Departemen Manajemen, dan Departemen Akuntansi. Dari ketiga departemen tersebut, total terdapat 17 prodi yang terdiri dari 6 prodi jenjang sarjana, 5 prodi jenjang magister, 5 prodi jenjang doktor dan 1 program pendidikan profesi. Riwayat pendirian Fakultas, Profil Fakultas yang meliputi Sumberdaya Manusia maupun laboratorium; Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Strategis FEB UB dijabarkan sebagai berikut:

### 1. Sejarah dan Profil Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Awal mula berdirinya Fakultas Ekonomi dan Bisnis yaitu sejak 27 Juni 1957 yang mulanya dikenal dengan nama Perguruan Tinggi Ekonomi Malang (PTEM). PTEM bergabung dan menjadi bagian dari UB dengan nama Fakultas Ekonomi pada tanggal 3 Oktober 1961. Sejalan dengan perkembangan kelembagaan UB, FEB UB pun merespon perkembangan keilmuan, tuntutan akreditasi internasional dan perubahan lingkungan organisasi dengan melakukan transformasi kelembagaan dari Fakultas Ekonomi (FE) menjadi Fakultas Ekonomi dan Bisnis sesuai dengan SK Rektor UB Nomor 018/SK/2011 tentang Perubahan Nama Fakultas Ekonomi (FE) menjadi Fakultas Ekonomi dan Bisnis. FEB UB telah mempertahankan predikatnya sebagai salah satu fakultas terbaik dengan diraihnya berbagai pengakuan dan penghargaan baik pada tingkat nasional maupun internasional. FEB UB memiliki 3 Departemen yaitu Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi. Sebanyak 14 dari 17 prodi di FEB UB telah mendapatkan **akreditasi A dan Unggul oleh BAN-PT dan LAMEMBA** sedangkan tiga program studi baru yaitu **program studi Magister Manajemen Kampus Jakarta dan Program Magister Ekonomi dan Bisnis Islam saat ini memperoleh akreditasi baik oleh LAMEMBA** sedangkan untuk **Program Doktor Ilmu Akuntansi Kampus Jakarta memperoleh akreditasi Baik Sekali**. Pada tahun 2025, Program Studi Magister Manajemen Kampus Jakarta akan melakukan pengajuan akreditasi unggul ke LAMEMBA. Untuk Status Akreditasi Program Studi di FEB dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

**Tabel 1. Status Akreditasi Nasional Program Studi di FEB**

No	Program Studi	Strata	Akreditasi Program Studi	SK Akreditasi	Akreditasi berlaku s.d
	1	2	3	4	5
1	Sarjana Ekonomi Pembangunan	Sarjana	Unggul	1355/DE/A.5/AR.10/VII/2024	11-Sep-29
2	Sarjana Ekonomi Keuangan dan Perbankan	Sarjana	Unggul	14048/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2021	31-Dec-26
3	Sarjana Ekonomi Islam	Sarjana	Unggul	1436/DE/A.5/AR.10/VII/2024	15-Oct-29
4	Magister Ilmu Ekonomi	Magister	Unggul	009/DE/A.5/AR.10/IX/2022	30-Sep-27
5	Doktor Ilmu Ekonomi	Doktor	Unggul	13158/SK/BAN-PT/AK-ISK/D/XII/2021	23-Jun-25
6	Sarjana Manajemen	Sarjana	Unggul	031/DE/A.5/AR.12/X/2023	11-Oct-28
7	Sarjana Kewirausahaan	Sarjana	Unggul	032/DE/A.5/AR.12/X/2023	11-Oct-28
8	Magister Manajemen	Magister	Unggul	033/DE/A.5/AR.12/X/2023	11-Oct-28
9	Doktor Ilmu Manajemen	Doktor	Unggul	034/DE/A.5/AR.12/X/2023	11-Oct-28
10	Doktor Manajemen Kampus Jakarta	Doktor	Unggul	035/DE/A.5/AR.12/X/2023	11-Oct-28
11	Sarjana Akuntansi	Sarjana	Unggul	036/DE/A.5/AR.12/X/2023	02-Oct-28
12	Magister Akuntansi	Magister	Unggul	037/DE/A.5/AR.12/XII/2023	11-Oct-28
13	Doktor Ilmu Akuntansi	Doktor	Unggul	038/DE/A.5/AR.12/X/2023	11-Oct-28
14	Pendidikan Profesi Akuntan	Profesi	A	2195/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PP/IV/2021	16-Apr-26
15	Doktor Ilmu Akuntansi Kampus Jakarta (Prodi Baru Tahun 2023)	Doktor	Baik Sekali	067/DE/A.5/AR.11/XI/2023	11-Oct-28
16	Magister Manajemen Kampus Jakarta (Prodi Baru Tahun 2023)	Magister	Baik	066/DE/A.5/AR.11/XI/2023	11-Oct-28
17	Magister Ekonomi dan Bisnis Islam	Magister	Baik	707/DE/A.5/AR.11/V/2025	27-Agt-30

Selain itu sebagian besar prodi di FEB UB juga telah memperoleh akreditasi oleh lembaga akreditasi internasional yaitu *The Alliance on Business Education and Scholarship For Tomorrow a 21<sup>st</sup> Century Organization* (ABEST21) dan *Agency for Quality Assurance through the Accreditation of Study Programme* (AQAS). Selain akreditasi internasional AQAS dan ABEST21, salah satu prodi di FEB juga terakreditasi internasional *Association of Chartered Certified Accountants* untuk Program Ssudi Sarjana Aauntansi. Selain terakreditasi internasional, salah satu prodi di FEB juga tersertifikasi internasional oleh Lembaga sertifikasi internasional *Institute of Chartered Accountants of England and Wales* (ICAEW) untuk prodi Sarjana Akuntansi. Untuk semakin meningkatkan perolehan akreditasi internasional, FEB saat ini sedang proses pengajuan akreditasi internasional *Association to Advance Collegiate Schools of Business* (AACSB) dan pada tahun ini pengajuan eligibility application telah diterima dan saat ini sedang pada tahapan penyusunan dokumen *initial self-evaluation report (iSER)* dan *visit* oleh mentor yang ditunjuk AACSB untuk mendampingi dalam proses pemenuhan standar akreditasi internasional AACSB. Adapun pencapaian akreditasi internasional FEB tahun ini dapat disajikan pada tabel berikut:

**Tabel 2. Akreditasi Internasional**

Program Studi	Status / Peringkat	Lembaga Akreditasi Internasional
<i>Undergraduate Program in Economics, Finance and Banking</i>	<i>Excellent/Conditional</i>	<i>ABEST 21 Accredited, AQAS Accredited</i>
<i>Undergraduate program in Islamic Economics</i>	<i>Excellent/Conditional</i>	<i>ABEST 21 Accredited, AQAS Accredited</i>
<i>Undergraduate Program in Economics development</i>	<i>Excellent/Conditional</i>	<i>ABEST 21 Accredited, AQAS Accredited</i>
<i>Master Program in Economics</i>	<i>Excellent/UnConditional</i>	<i>ABEST 21 Accredited, AQAS Accredited</i>
<i>Doctorate program in Economics</i>	<i>Excellent/UnConditional</i>	<i>ABEST 21 Accredited, AQAS Accredited</i>
<i>Undergraduate program in Management</i>	<i>Excellent/Unconditional</i>	<i>ABEST 21 Accredited, AQAS Accredited</i>
<i>Undergraduate program in Entrepreneurship</i>	<i>Excellent/Unconditional</i>	<i>AQAS Accredited</i>
<i>Master Program in</i>	<i>Excellent/Unconditional</i>	<i>ABEST 21 Accredited, AQAS</i>

Program Studi	Status / Peringkat	Lembaga Akreditasi Internasional
<i>Management</i>		<i>Accredited</i>
<i>Doctorate Program in Management (Malang Campus)</i>	<i>Excellent/Unconditional</i>	<i>ABEST 21 Accredited, AQAS Accredited</i>
<i>Doctorate Program in Management (Jakarta Campus)</i>	<i>Excellent/Unconditional</i>	<i>AQAS Accredited</i>
<i>Undergraduate Program (Bachelor) in Accounting</i>	<i>Excellent/Unconditional</i>	<i>ABEST 21 Accredited, ACCA Accredited, and ICAEW, AQAS Accredited</i>
<i>Master Program in Accounting</i>	<i>Excellent/Unconditional</i>	<i>ABEST 21 Accredited, AQAS Accredited Unconditional</i>
<i>Doctorate Program in Accounting</i>	<i>Excellent/Unconditional</i>	<i>ABEST 21 Accredited, AQAS Accredited Unconditional</i>
<i>Accounting Profession Programs</i>	<i>Excellent</i>	<i>ABEST 21 Accredited.</i>

Selain memperoleh prestasi oleh Lembaga pemeringkatan internasional, FEB-UB menerima penghargaan sebagai pemenang KAIZEN Award dari ABEST21 atas *Innovative Improvement In The Quality of the Management Education*. Penilaian dilakukan oleh *Peer Review Team* (PRT) dan *Accreditation Committee* (PRC) atas *Report of Quality Improvement Plan (KAIZEN report)* yang dilaksanakan tahun 2022. Penghargaan tersebut merupakan pengakuan dari Lembaga ABEST21 atas perbaikan kualitas akademik yang dilakukan oleh FEB-UB dalam kurun waktu 2 tahun terakhir.

Menyusul keberhasilan dalam meraih akreditasi baik pada skala nasional maupun internasional, FEB UB juga telah mendapatkan prestasi dari Lembaga perangkingan internasional *QS world Ranking*. Dan berikut capaian FEB dalam perangkingan *QS World Ranking*:

**Tabel 3. Peringkat QS World Ranking By Subject**

QS world Ranking by Subject	Tahun		
	2023	2024	2025
<b>Business &amp; Management Studies</b>	#451-500	#451-500	#451-500
<b>Accounting &amp; Finance</b>	-	#301-350	#301-375
<b>Economics &amp; Econometrics</b>	-	#451-500	#401-450

Sementara itu, berdasarkan Lembaga *Times Higher Education (THE) World University Rankings (WUR) by Subject* untuk *Business and Management*, FEB UB menduduki peringkat 801+ dunia.

Selain dari lembaga QS world Ranking dan THE, FEB UB juga mendapat ranking dari Lembaga *Scimago institution rank*. Dari hasil perankingan tersebut, berdasarkan subject area *Business, Management, Dan Accounting*, FEB UB berhasil menduduki peringkat 5 di tingkat nasional dan peringkat 534 di tingkat global/dunia. Selain itu, *Scimago University Ranking by Subject Area Economics, Econometrics and Finance*, FEB UB menduduki peringkat 6 di tingkat nasional dan 686 di tingkat dunia.

Tidak hanya penghargaan, akreditasi, dan ranking di tingkat internasional, 10 orang Dosen FEB UB telah berhasil masuk ke dalam *The ranking of "Top 100" scientists based on total h-index* dengan 3 orang *based on World Top 100 Economics & Econometrics Scientist 2025* dan 1 orang *based on World Top 100 Business & Management Rankings*. ([Data Dukung Peringkat](#))

Sumber daya manusia (SDM) yang termasuk di dalam FEB ialah Dosen dan Tenaga Kependidikan (Tendik). Berikut adalah tabel jumlah setiap jenis SDM yang ada di FEB UB Per Agustus Tahun 2025 dapat diakses melalui tautan berikut [Data Dukung SDM Tendik dan Dosen](#)

**Tabel 4. Jumlah SDM di FEB UB per Agustus Tahun 2025**

Jenis SDM	Kontrak Universitas	Pegawai Negeri Sipil	Tetap Non PNS	Jumlah
<b>Dosen</b>	20	117	27	164
<b>Tenaga Kependidikan</b>	27	23	47	97
<b>Jumlah</b>	<b>47</b>	<b>140</b>	<b>74</b>	<b>261</b>

Kemudian, dalam menunjang pelaksanaan Pendidikan di lingkungan Fakultas terdapat beberapa Laboratorium. FEB UB memiliki 7 laboratorium yang dapat dilihat pada tabel di bawah ini dan dibuktikan dengan SK Ketua Laboratorium tersebut dapat diakses melalui Tautan <https://s.ub.ac.id/sk-ketua-lab-feb-2022>.

**Tabel 5. Daftar Ketua Laboratorium di FEB UB**

No	Jabatan	Nama Ketua	Nomor SK
1	Ketua Laboratorium Manajemen	Dr. Mychelia Champaca, SE.,Ak.,M.M.	1255 Tahun 2025
2	Ketua Laboratorium Akuntansi dan Perpajakan	Helmy Aulia Rachman, S.A., M.A.	
3	Ketua Laboratorium Investasi dan Pasar Modal	Dr. Drs. Muhammad Tojibussabirin, Ak., MBA.	
4	Ketua Laboratorium Ilmu Ekonomi	Bahtiar Fitanto, S.E., M.T.	
5	Ketua Laboratorium Perbankan	Tyas Danarti Hascaryani, S.E., M.E.	
6	Ketua Laboratorium Kewirausahaan	Adelia Shabrina Prameka, SE.,M.B.A.,M.M.	
7	Ketua Laboratorium Ekonomi dan Keuangan Islam	Aminnullah Achmad Muttaqin, M.Sc., Fin.	

### 1.1 Visi FEB UB

Landasan utama penguatan kelembagaan yang dilakukan UB menuju PTN-BH, satu di antaranya telah dilakukan dengan Menyusun Rencana Pengembangan Jangka Panjang (RPJP) 2019-2039. Keberlanjutan konsep yang digambarkan dianggap penting untuk memberikan kekhasan pendidikan di UB yang mengedepankan: (1) Bersifat entrepreneurial; (2) Kemutakhiran bidang *socio-technology*; (3) Sebagai rujukan pembangunan masyarakat (dalam pengertian yang luas). Adapun visi UB yang dirumuskan adalah: 'Menjadi Perguruan Tinggi Pelopor dan Pembaharu dengan Reputasi Internasional dalam Ilmu Pengetahuan dan Teknologi, Terutama yang Menunjang Industri Berbasis Budaya untuk Kesejahteraan Masyarakat'. Sejalan dengan visi yang dimiliki UB, FEB UB memiliki visi, yaitu: **'Sebagai sekolah bisnis dan ekonomi terkemuka yang mencapai keunggulan nasional dan pengakuan internasional'**.

### 1.2 Misi FEB UB

Adapun FEB UB menetapkan misi yang diturunkan dari visi UB yang sejalan dengan misi yang telah ditetapkan oleh UB adalah sebagai berikut:

Mendidik para pemimpin masa depan di bidang bisnis dan ekonomi melalui pemikiran positif, kritis, transformatif, inovatif, dan transendental untuk mencapai kesejahteraan masyarakat lokal dan nasional serta pengakuan global.

### 1.3 Tujuan FEB

Masing-masing misi yang telah ditetapkan FEB UB memiliki tujuan-tujuan yang merupakan panduan arah implementasi dari visi dan misi yang sejalan dengan tujuan UB, yaitu:

1. Menghasilkan lulusan di bidang ekonomi dan bisnis yang cakap secara akademis, berjiwa wirausaha, menunjukkan profesionalisme dan kemandirian, menjunjung tinggi etos kerja yang kuat, disiplin, berakhlak mulia, dan berpengetahuan luas di bidang teknologi terkini, sehingga memungkinkan agar mampu bersaing dan berprestasi baik di tingkat nasional maupun internasional.
2. Menghasilkan karya-karya inovasi keilmuan di bidang perekonomian dan bisnis yang mampu berperan dalam pembangunan perekonomian bangsa, membangun kemandirian, berlandaskan nilai-nilai budaya luhur dan unggul di tingkat nasional dan internasional;
3. Menciptakan lingkungan pendidikan yang ramah, kompetitif, dan berteknologi tinggi yang menumbuhkan keunggulan, memungkinkan berkembangnya potensi setiap sivitas akademika di bidang ekonomi dan bisnis.
4. Mewujudkan tata kelola fakultas yang akuntabel, efektif, efisien, kekinian, dan terpadu, menempatkan institusi mampu bersaing secara sukses baik di tingkat nasional maupun internasional.

Misi yang dirumuskan oleh FEB UB diterjemahkan ke dalam tujuan-tujuan dan sasaran yang nantinya akan menjadi arah kebijakan pencapaian target FEB UB pada tahun 2022-2027.

### 1.4 Sasaran Strategis FEB UB

Rumusan sasaran FEB UB selain mengacu kepada tujuan UB juga mengacu kepada perjanjian kinerja Rektor Universitas Brawijaya dengan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi melalui Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi yang memuat sasaran yaitu (1) meningkatkan kualitas lulusan Pendidikan Tinggi (SS-1), (2) meningkatkan kualitas dosen Pendidikan tinggi (SS-2), (3) meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran (SS-3), dan (4) meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi. Berdasarkan hal tersebut maka sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran UB adalah sebagai berikut:

1. Meningkatnya kualitas lulusan berbasis merdeka belajar kampus merdeka; dengan indikator sasaran: Presentase lulusan mendapat pekerjaan yang layak (IKU 1); persentase mahasiswa mendapat pengalaman di luar program studi (IKU 2); Indeks Pembangunan Karakter Mahasiswa; Nilai *International Student Ratio*; Presentase Mahasiswa Asing S1-S3 (Penuh Waktu dan Paruh Waktu)
2. Meningkatnya kualitas sumber daya manusia untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi; dengan indikator sasaran: Presentase hasil kerja dosen digunakan oleh Masyarakat

- atau mendapat rekognisi internasional (IKU 3); Persentase Dosen Praktisi Mengajar di Dalam Kampus (IKU 4); Keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen (IKU 5).
3. Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran inovatif dan adaptif; dengan indikator sasaran: Jumlah kemitraan program studi (IKU 6); Persentase kelas yang kolaboratif dan partisipatif (IKU 7) dan Persentase program studi berstandar internasional (IKU 8); Nilai *Faculty/Student Ratio*; Presentase praktisi mengajar di dalam kampus; Nilai *International Faculty Ratio*; Presentase dosen berkegiatan di luar kampus (IKU 3).
  4. Terwujudnya tata kelola yang berkualitas; dengan indikator sasaran: Nilai SAKIP (IKU 9); Nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-KL (IKU 10). Presentase unit yang mendapatkan predikat WBK-WBBM; presentase pendapatan non APBN yang bersumber dari perolehan di luar UKT.

## **2. Komitmen Penjaminan Mutu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

FEB UB memiliki komitmen yang kuat untuk menjaga dan meningkatkan mutu pendidikan melalui penerapan sistem penjaminan mutu yang berkelanjutan dengan mengacu pada standar akreditasi nasional dan internasional, FEB UB berupaya memastikan bahwa seluruh proses akademik dan non-akademik berjalan sesuai dengan prinsip-prinsip kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan keadilan.

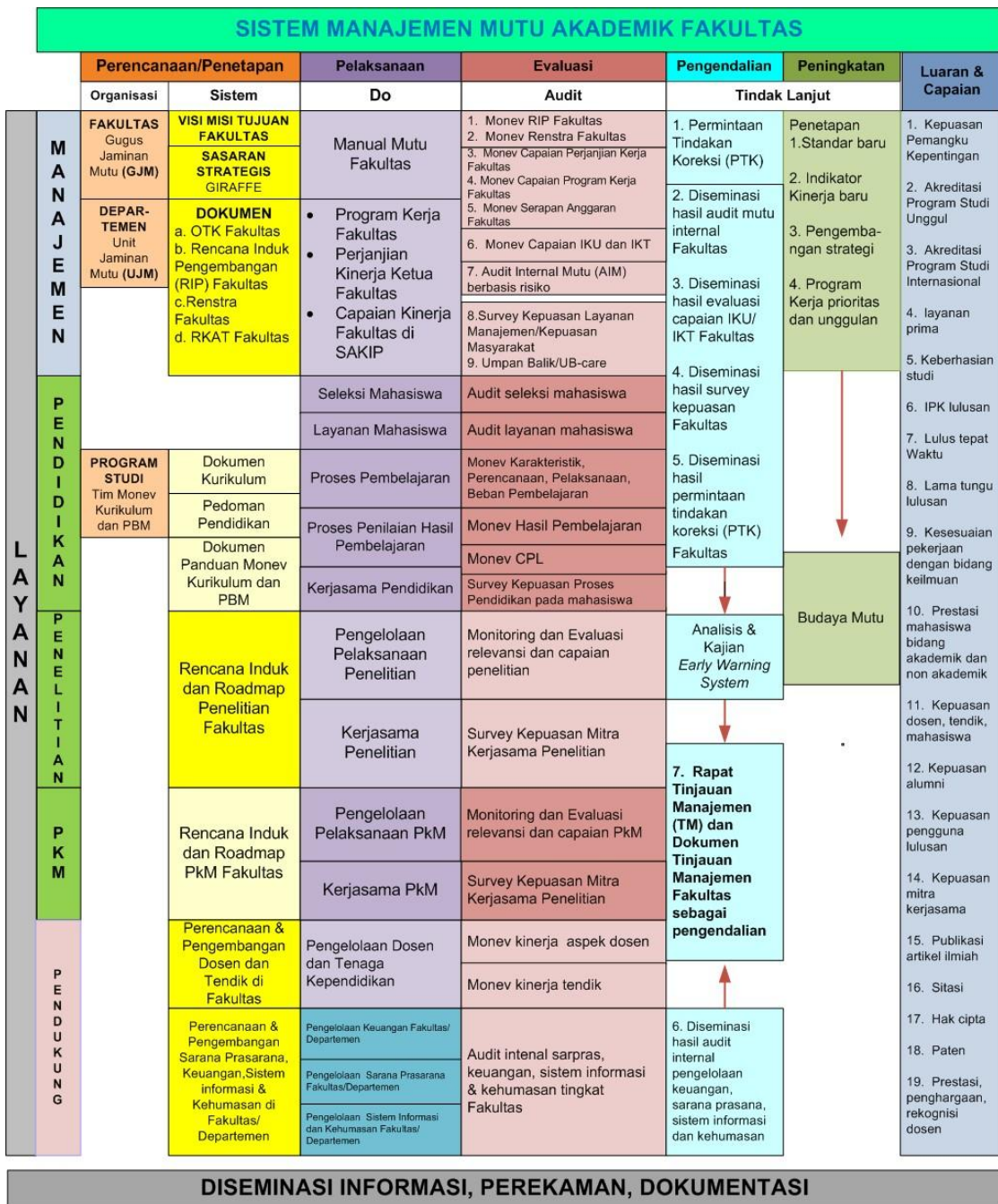
Untuk mewujudkan komitmen tersebut, FEB UB telah menyusun berbagai strategi yang terdokumentasikan dalam dokumen rencana strategis FEB UB untuk memenuhi target yang ditetapkan. Selain itu, FEB UB juga terus melakukan sinergi dan kerja sama antar unit di lingkungan FEB, serta melakukan penataan organisasi dan proses bisnis untuk meningkatkan mutu pelayanan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Peningkatan kualitas tridharma perguruan tinggi ini diharapkan dapat mendorong kinerja kemitraan FEB dengan instansi dalam dan luar negeri.

Dalam perjalannya merealisasikan komitmen penjaminan mutu, FEB UB telah melakukan penataan organisasi dan evaluasi proses bisnis untuk menjamin terlaksananya sistem penjaminan mutu internal dan eksternal berkualitas. Upaya peningkatan manajemen mutu yang dilakukan di FEB UB melalui Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dengan siklus Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan (PPEPP). SPMI dilakukan dengan mengikuti proses Audit Internal Mutu yang dilakukan setiap tahun. Siklus PPEPP diterapkan sebagai bentuk komitmen FEB UB dalam penjaminan mutu. Salah satu bentuk komitmen tersebut adalah dokumen Tinjauan Manajemen (TM) FEB UB, yang digunakan sebagai pengendali atas capaian

kinerja kegiatan yang telah ditetapkan bersama. Penetapan dokumen TM ini dilakukan setiap tahunnya berdasarkan hasil rapat tinjauan manajemen.

### **3. Proses Bisnis Penjaminan Mutu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Proses bisnis di FEB meliputi layanan manajemen, layanan Tridharma dan layanan pendukung. Mengacu pada Pasal 52 ayat (2) UU Dikti proses bisnis penjaminan mutu akademik di FEB UB dilakukan melalui 5 (lima) langkah utama yang disingkat PPEPP, yaitu Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi (pelaksanaan), Pengendalian (pelaksanaan), dan Peningkatan Standar Dikti (Gambar 1).



DISEMINASI INFORMASI, PEREKAMAN, DOKUMENTASI

Gambar 1. Proses Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis

#### 4. Lingkup Tinjauan manajemen

Dalam rangka melaksanakan tindak lanjut Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi, Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN Dikti), Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 5 Tahun 2020 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi, serta hasil-hasil Audit Internal Mutu (AIM) Tahun 2024, maka

lingkup AIM Tahun 2025 di UB terdiri dari tindak lanjut temuan AIM tahun sebelumnya, Laporan TM 2025, Pemenuhan Indikator Pemantauan dan Evaluasi Mutu, Kelengkapan Website dan Penilaian Risiko. Untuk TM sendiri terdapat butir evaluasi yang akan diaudit yang dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 6. Butir Evaluasi Tinjauan Manajemen Tahun 2025**

<b>Poin</b>	<b>Bab</b>	<b>Butir Evaluasi</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>A</b>		<b>Keberadaan Laporan Tinjauan Manajemen (TM) Tahun 2025</b>
		<b>Jika Laporan TM Tahun 2025 belum ada, maka evaluasi berikutnya tidak perlu dilanjutkan</b>
<b>B</b>		<b>Format Lembar Pengesahan yang sesuai template</b>
<b>C</b>		<b>Daftar Isi</b>
<b>D</b>		<b>Isi</b>
	I	Pendahuluan (Sejarah dan profil fakultas, komitmen penjaminan mutu, proses bisnis penjaminan mutu, lingkup tinjauan manajemen, pelaksanaan rapat tinjauan manajemen)
	II	Hasil
	II.1	Status Tindakan dari Tinjauan Manajemen Sebelumnya
	II.2	Perubahan pada Eksternal dan Internal Organisasi
	II.3	Kinerja dan Efektivitas Sistem Manajemen
	II.3.1	Kepuasan Pelanggan dan Umpan Balik Stakeholder
	II.3.2	Evaluasi Keterpenuhan Renstra Fakultas
	II.3.2	Evaluasi Keterpenuhan Program Kerja Fakultas
	II.3.3	Evaluasi Keterpenuhan Indikator Mekanisme Automasi
	II.3.4	Evaluasi Keterpenuhan Perjanjian Kinerja Dekan
	II.3.5	Evaluasi Kecukupan Sumberdaya
	II.3.6	Audit Internal Mutu
	II.3.7	Hasil Akreditasi (jika ada)
	II.3.8	Kinerja Penyedia Barang/Jasa Eksternal ( <i>External Providers</i> )
	II.3.9	Ketidaksesuaian dan Tindakan Perbaikan
	II.4	Efektivitas Sistem Penjaminan Mutu
	II.5	Rekomendasi untuk Perbaikan
	III	Penutup
<b>E</b>		<b>Keberadaan bukti bahwa Laporan Tinjauan Manajemen telah dilaporkan/disampaikan kepada Atasan atau pihak yang kedudukannya lebih tinggi</b>

## 5. Pelaksanaan Rapat Tinjauan Manajemen

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) merupakan kegiatan untuk meninjau hasil implementasi sistem penjaminan mutu internal di unit kerja baik tingkat universitas,

fakultas, departemen, dan program studi yang dilakukan secara rutin sebagai bagian upaya peningkatan kualitas mutu berkelanjutan (*Continuous Quality Improvement*) dalam menciptakan budaya mutu. Rapat Tinjauan Manajemen merupakan langkah lanjut dari hasil AIM dan Permintaan Tindakan Koreksi (PTK) dalam merumuskan prioritas tindakan perbaikan.

Pembahasan dalam RTM berkaitan dengan hasil audit internal akademik, hasil audit eksternal baik di tingkat nasional maupun internasional, serta masukan dari beberapa pelanggan yaitu Dosen, Mahasiswa, Alumni, maupun pengguna lulusan yang terjaring melalui survei kepuasan Masyarakat, *Tracer Study*, *UB Care*, dan Evaluasi Dosen Mengajar. Serta evaluasi atas program kerja, evaluasi atas sasaran mutu, serta perubahan-perubahan aturan yang berpengaruh terhadap sistem manajemen mutu. RTM tersebut diselenggarakan guna merespon capaian kinerja dan aktivitas operasional di FEB UB. Beberapa topik dalam pembahasan TM tersebut, selanjutnya dirumuskan strategi untuk perbaikan. Seperti halnya, peningkatan efektivitas sistem manajemen mutu yang diterapkan di lingkungan FEB UB yang salah satunya ialah dengan meningkatkan kegiatan *benchmarking* sebagai strategi peningkatan penjaminan mutu, peningkatan mutu akademik melalui pemenuhan standar akreditasi internasional, peningkatan kinerja petugas layanan terhadap pelanggan dengan mengembangkan kompetensi secara terus-menerus, sarana atau sumber daya yang diperlukan guna menunjang kecepatan kinerja dalam penyelenggaraan pelayanan.

Mengacu pada sistem manajemen SNI ISO 9001:2015, ISO 21001:2018, dan ISO 21001:2018 *Educational Organization Management Systems* (EOMS), maka FEB UB melaksanakan tinjauan manajemen dengan ruang lingkup seperti yang dipersyaratkan, yaitu:

1. Status tindakan dari tinjauan manajemen sebelumnya.
2. Perubahan pada lingkungan eksternal dan internal organisasi yang relevan dengan sistem manajemen.
3. Informasi kinerja dan efektivitas sistem manajemen, meliputi tren-tren:
  - a. Kepuasan pelanggan dan umpan balik dari pihak-pihak yang relevan;
  - b. Evaluasi keterpenuhan Renstra dan Program Kerja Fakultas;
  - c. Evaluasi keterpenuhan Indikator Mekanisme Automasi;
  - d. Evaluasi keterpenuhan Perjanjian Kinerja Dekan;
  - e. Evaluasi kecukupan sumber daya;
  - f. Audit Internal Mutu;
  - g. Hasil Akreditasi;

- h. Kinerja penyedia barang/jasa eksternal di Fakultas;
  - i. Ketidaksihesuaian dan tindakan perbaikan dari hasil evaluasi dan audit
4. Efektivitas Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI)
  5. Rekomendasi untuk perbaikan.

Mekanisme Tinjauan manajemen yang dilakukan oleh FEB UB merupakan bagian dari sistem penjaminan mutu internal FEB UB. Sebagai bagian dari siklus peningkatan mutu berkelanjutan, pelaksanaan tinjauan manajemen dilakukan secara rutin setiap semester guna memastikan bahwa seluruh proses akademik dan non akademik berjalan sesuai dengan standar mutu yang ditetapkan.

Tinjauan manajemen tersebut direalisasikan dalam bentuk rapat kerja awal semester, yang bertujuan untuk mengevaluasi kinerja pada semester sebelumnya dan membahas isu-isu yang sedang terjadi saat ini yang berpengaruh terhadap pelaksanaan tridharma perguruan tinggi. Hasil dari rapat tersebut kemudian menjadi rencana untuk melakukan perbaikan pada semester berikutnya. Selama satu tahun akademik, FEB UB telah melaksanakan dua kali rapat kerja sebagai bentuk implementasi tinjauan manajemen, yang mencerminkan komitmen FEB terhadap prinsip perbaikan berkelanjutan dalam pengelolaan pendidikan tinggi dan berikut jadwal pelaksanaan rapat tinjauan manajemen FEB UB:

1. Nama Rapat : Rapat Kerja Semester Ganjil 2023/2024  
Hari/Tanggal : Rabu, 24 Januari 2024  
Tempat : Aula Gedung F Fakultas Ekonomi dan Bisnis
2. Nama Rapat : Rapat Kerja Semester Genap 2024/2025  
Hari/Tanggal : 4-6 Februari 2025  
Tempat : JW Mariot Hotel Surabaya



**Gambar 2. Rapat Tinjauan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis tanggal  
4-6 Februari 2025**

Rapat tinjauan manajemen mengundang Pimpinan dan stakeholder internal FEB UB, yang meliputi Dekanat, Ketua dan Sekretaris Departemen, Ketua Program Studi, Ketua Gugus Jaminan Mutu, Ketua Badan Penerbit Jurnal, Ketua *International Relation Officer*, Kepala Sub Bagian, Dosen, dan Tenaga Kependidikan. Dengan melibatkan unsur pimpinan, dosen, dan tendik maka dapat menghasilkan rencana tindakan perbaikan yang efektif dan efisien (dokumen Rapat Tinjauan Manajemen dapat diakses pada tautan berikut: [akses dokumen rapat tinjauan manajemen](#)). Seperti yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, mekanisme rapat tinjauan manajemen dilakukan setelah mendapatkan hasil dari implementasi sistem penjaminan mutu internal FEB UB melalui mekanisme AIM dan audit eksternal, PTK, Evaluasi Capaian Kinerja, Evaluasi Standar Mutu, Evaluasi Kepuasan Masyarakat, dan Evaluasi *Tracer Study*. Dari berbagai macam mekanisme evaluasi tersebut kemudian dikompilasi dalam bentuk rencana perbaikan berkelanjutan yang kemudian dipaparkan pada saat rapat tinjauan manajemen untuk merumuskan program perbaikan ke depan. Adapun kesimpulan dan tindak lanjut dari hasil rapat tinjauan manajemen dapat dijabarkan sebagai berikut:

1. Bidang Akademik

- Capaian IKU Mahasiswa *inbound* masih kurang sehingga perlu adanya strategi untuk peningkatan jumlah mahasiswa
- Capaian QS Kerjasama dengan pihak luar maupun dalam negeri capaiannya meningkat sampai dengan 300%
- Pergantian Menteri berpengaruh terhadap program pemerintah seperti MSIB dan

IISMA yang sampai saat ini belum ada informasi apakah dilanjutkan atau tidak, sementara untuk program MBKM tetap dipertahankan karena sudah menjadi bagian dari kurikulum

- Untuk meningkatkan jumlah mahasiswa asing, FEB telah menyelenggarakan *summer course* dan pengalaman tahun lalu banyak mahasiswa asing yang berminat untuk mendaftar
- Melibatkan riset asisten untuk membantu staf tendik dan mahasiswa melakukan pengecekan jurnal predator dan pendampingan penulisan artikel
- Menyelenggarakan *workshop* dan klinik intensif artikel ilmiah yang berkolaborasi dengan dosen asing
- Memberikan alokasi dana hibah buku nasional, internasional, dan *book chapter*
- Melakukan monev secara berkala kepada penerima hibah buku
- Penyusunan dokumen Panev akreditasi LAMEMBA sebagai bentuk tindak lanjut rekomendasi asesor untuk prodi yang telah melaksanakan asesmen lapang

## 2. Bidang Umum, Keuangan dan Sumberdaya

- Perencanaan belanja anggaran 2025 akan ada alokasi anggaran sebesar 15,83% untuk program prioritas rektor
- Dari 22 lektor kepala yang akan diajukan guru besar sudah terdapat 5 nama yang saat ini dalam proses perbaikan pengajuan guru besar
- Untuk tenaga kependidikan yang berstatus kontrak akan dilakukan proses *assessment* untuk alih status menjadi kontrak rektor
- Pada saat ini terdapat tiga tendik yang sedang melakukan tugas belajar
- Perubahan kebijakan BKD yang akan diubah menjadi IKD (Indikator Kinerja Dosen)
- Pembangunan lift Gedung E, Renovasi area resepsionis SAC, kafetaria Gedung F, modernisasi laboratorium komputer Gedung D dan Ruang Sidang Utama, dan perluasan ruang ujian pascasarjana lantai 5 Gedung F
- Pada saat ini LKE ZI FEB ada di urutan 2 setelah FTP
- Inovasi sistem yang dimiliki FEB saat ini telah digunakan oleh Fakultas Pertanian dan Vokasi, hal ini bisa menjadi penguat ZI FEB
- Terkait dengan kebutuhan ZI ada beberapa hal yang harus diperhatikan seperti target kepatuhan absensi bagi dosen dan tenaga kependidikan, tertib pengisian laporan SPT, dan pengisian dan pelaporan LHKPN
- Sosialisasi Standar Layanan, Maklumat Pelayanan sekaligus Uji Publik Standar Layanan kepada Dosen, Perwakilan tendik dan Perwakilan Mahasiswa

### 3. Bidang Kemahasiswaan

- Telah melaksanakan kegiatan pengabdian di beberapa desa yang melibatkan kelembagaan mahasiswa
- Dari Juli sampai dengan Desember 2024 sudah sekitar 2.000 lebih mahasiswa mendapatkan sertifikasi internasional
- Melaksanakan program penguatan ekosistem kewirausahaan dengan bersinergi dengan laboratorium kewirausahaan
- Peningkatan peran ULKPKS melalui kegiatan sosialisasi pencegahan perundungan dan kekerasan seksual untuk dosen, tendik, dan mahasiswa, penguatan media kampanye pencegahan perundungan, dan kemudahan layanan pengaduan dan konseling bagi mahasiswa, dosen, dan tendik

## II. HASIL

Hasil tinjauan manajemen FEB UB disajikan sesuai urutan lingkup bahasan tinjauan manajemen (lihat Bab I)

### 1. Status Tindakan dari Tinjauan Manajemen Sebelumnya

Tabel 7. Status Tindakan dari Tinjauan Manajemen Sebelumnya

No.	Rekomendasi Tinjauan Manajemen Tahun 2024	Aspek *)	Tindak Lanjut yang sudah dilakukan	Kendala yang dihadapi	Rencana selanjutnya
1	Manajemen	Meningkatkan jumlah luaran pengabdian yang diterapkan oleh Masyarakat/industri/pemerintah	Meningkatkan kerjasama dengan instansi pemerintah dan industri	Luaran yang dihitung dalam penilaian indikator SAKIP dalam bentuk hak cipta/paten	melakukan pendataan luaran pengabdian yang akan diajukan hak cipta/paten
2	Manajemen	Meningkatkan persentase lulusan mahasiswa tepat waktu	Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala untuk mengidentifikasi mahasiswa yang terlambat lulus	tidak ada karena pada penghitungan capaian indikator SAKIP untuk persentase lulusan tepat waktu telah melampaui target yang ditetapkan	Secara rutin melakukan monitoring dan evaluasi capaian persentase lulusan tepat waktu sebagai langkah mitigasi pemantauan lulusan tepat waktu

## 2. Perubahan pada Eksternal dan Internal Organisasi

Perubahan yang mempengaruhi Sistem Manajemen Mutu di FEB UB berasal dari perubahan di lingkungan internal dan eksternal. Perubahan di lingkungan internal ialah perubahan yang terjadi di dalam internal FEB seperti perubahan struktur organisasi, kebijakan, sumber daya manusia, mahasiswa, dan sarana prasarana yang mempengaruhi kekuatan dan kelemahan. Sedangkan, perubahan di lingkungan eksternal merupakan perubahan yang terjadi di eksternal FEB yang mencakup perubahan kebijakan, struktur organisasi, stakeholder, dan kebutuhan konsumen dan pasar yang memberikan peluang dan ancaman bagi FEB. Dengan melakukan analisa lingkungan internal dan eksternal akan memberikan gambaran bagi FEB dalam penyesuaian proses bisnis yang ada di FEB dan meningkatkan keunggulan kompetitif dalam menghadapi persaingan dengan perguruan tinggi lain.

### 2.1 Perubahan Eksternal Organisasi

**Tabel 8. Perubahan Eksternal Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

No	Aspek	Perubahan	Peluang	Tantangan	Potensi Risiko	Mitigasi Risiko	Pemantauan/Peninjauan	Efektivitas
1	Kebijakan	Peraturan LAMEMBA No. 1 Tahun 2025 tentang instrument akreditasi program studi EMBA untuk status akreditasi unggul	Pada instrumen sebelumnya, rata-rata sitasi publikasi dosen menjadi syarat unggul, dengan adanya perubahan instrumen persyaratan rata-rata sitasi bukan menjadi syarat unggul	Memerlukan waktu untuk mempelajari instrumen baru	Risiko Reputasi, Risiko Operasional, Risiko Kepatuhan, Risiko Kebijakan	Mempelajari instrumen baru serta menyiapkan data-data yang dibutuhkan	Audit internal mutu, audit eksternal	Efektif
2	Struktur Organisasi	Perubahan Ketiga atas peraturan	Menambah keunikan dan daya	Persaingan dengan perguruan tinggi	Risiko Reputasi, Risiko Operasional,	Menyiapkan strategi promosi dan	Audit internal mutu, audit eksternal	Efektif

No	Aspek	Perubahan	Peluang	Tantangan	Potensi Risiko	Mitigasi Risiko	Pemantauan/Peninjauan	Efektivitas
		Rektor No 16 Tahun 2022 tentang Organisasi Tata Kerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis terkait dengan penambahan prodi baru Magister Ekonomi dan Bisnis Islam	tarik bagi fakultas. Selain itu minat Masyarakat terhadap Pendidikan berbasis nilai-nilai Islam semakin meningkat	berbasis Islam yang sudah memiliki nama dan menawarkan program studi serupa		<i>branding</i> dan meningkatkan Kerjasama dengan Lembaga syariah		
3	Pemangku Kepentingan Eksternal (Pemerintah, Organisasi Profesi, Pengguna Lulusan)	Pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM	Perubahan pola pikir dan budaya organisasi sesuai dengan nilai-nilai zona integritas	Melakukan perubahan pola pikir dan budaya organisasi untuk keseluruhan civitas akademika mulai dari tendik, dosen, mahasiswa, dan jajaran pimpinan	Risiko Reputasi, Risiko Operasional, Risiko Kepatuhan, Risiko Kebijakan	Secara berkala melakukan sosialisasi zona integritas kepada stakeholder internal dan eksternal FEB	Indikator capaian SAKIP, visitasi dari Irjen, dan Divisi Reformasi Birokrasi UB	Efektif
4	Kebutuhan Konsumen dan Pasar	Integrasi kurikulum berbasis SDGs	Dengan penerapan kurikulum yang memiliki dampak terhadap keberlanjutan selaras dengan pemenuhan akreditasi internasional AACSB	Monitoring dan evaluasi pada proses pembelajaran	Risiko Reputasi, Risiko Operasional, Risiko Kepatuhan, Risiko Kebijakan	Melakukan survei terkait dengan implementasi kurikulum yang selaras dengan SDGs	Audit Internal Mutu, Audit Eksternal	Efektif

## 2.2 Perubahan Internal Organisasi

**Tabel 9. Perubahan Internal Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

No	Aspek	Perubahan	Peluang	Tantangan	Potensi Risiko	Mitigasi Risiko	Pemantauan/Peninjauan	Efektivitas
1	Kebijakan	Penerapan aplikasi <i>coretax</i> pada penyusunan laporan pertanggung jawaban kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dosen FEB	Meminimalisir kesalahan manual dalam pengisian laporan penghitungan pajak dan kemudahan pelacakan objek pajak	Kesulitan dalam pengisian pada aplikasi <i>coretax</i>	Risiko operasional, Risiko kebijakan	memberikan pendampingan bekerjasama dengan <i>tax center</i> FEB dalam pengisian pajak pada aplikasi <i>coretax</i> bagi dosen FEB	WD 1	Efektif
2	Struktur Organisasi	Pergantian pimpinan di FEB	Meningkatkan kinerja fakultas melalui strategi baru yang lebih relevan dengan tantangan saat ini	Konflik internal jika ada perbedaan visi antara wakil dekan baru dengan pimpinan lainnya	Risiko kebijakan, Risiko operasional	Setiap kebijakan harus dikomunikasikan dengan baik untuk menghindari perbedaan persepsi dalam menjalankan tugas dan kewajiban	Dekan	Efektif
3	Mahasiswa ( <i>Input</i> )	Pelibatan riset asisten dalam penulisan artikel ilmiah mahasiswa	Dengan melibatkan riset asisten dalam proses bisnis artikel mahasiswa maka akan lebih meningkatkan kualitas jurnal dan terhindar dari jurnal predator	Pemahaman mahasiswa terkait dengan pentingnya riset asisten	Risiko operasional, Risiko kepatuhan, Risiko reputasi	Sering melakukan sosialisasi dan edukasi terhadap mahasiswa terkait dengan pentingnya peran <i>Research Asistent</i>	Dekan, Wakil Dekan Bidang Akademik, Kasubbag Akademik	Efektif

No	Aspek	Perubahan	Peluang	Tantangan	Potensi Risiko	Mitigasi Risiko	Pemantauan/Peninjauan	Efektivitas
4	Sumberdaya Manusia (dosen, tendik)	Mutasi tenaga kependidikan	Pengembangan karier bagi Tenaga kependidikan	Penurunan kualitas layanan	Risiko operasional, Risiko kepatuhan, Risiko reputasi	Perlu adanya transisi yang baik sehingga mutasi tidak menimbulkan ketidakpuasan pegawai	Dekan, WD 2, Sub Bagian Keuangan dan Kepegawaian	Efektif
5	Sarana, prasarana, dan sistem informasi	Perubahan proses penarikan bukti dukung untuk sistem remunerasi melalui aplikasi pendapa	Mempercepat proses pengumpulan bukti dukung	Ketepatan waktu dalam proses mengunggah data dukung melalui aplikasi pendapa	Risiko kepatuhan, Risiko operasional,	Secara berkala melakukan himbauan bagi penyedia data dukung untuk mengunggah bukti dukung sebelum tenggat waktu	Dekan, WD II, Kepala Sub Bagian, Analis	Efektif

### 3. Kinerja dan Efektivitas Sistem Manajemen

Kinerja dan efektivitas sistem manajemen dipantau dan dievaluasi dalam beberapa aspek berikut.

#### 3.1 Kepuasan Pelanggan dan Umpan Balik Stakeholders

Secara umum, umpan balik pelanggan diperoleh dari dua (2) jenis masukan, yaitu evaluasi kepuasan pelanggan dan keluhan yang diterima oleh unit kerja tersebut. FEB UB, sebagai bagian dari UB, secara berkala telah melakukan survei kepuasan masyarakat (SKM) yang dilakukan terpusat oleh UB melalui Divisi Informasi, Dokumentasi dan Keluhan (DIDK) UB. FEB UB juga terbuka menerima segala masukan melalui UB-Care yang kemudian diteruskan ke unit kerja terkait untuk merespon keluhan tersebut.

**Pertama**, berikut ini merupakan hasil evaluasi kepuasan pelanggan atau pengguna jasa FEB UB melalui SKM UB.

##### 1. Hasil Evaluasi Kepuasan

FEB UB secara berkala melakukan survei indeks kepuasan masyarakat. Hasil dari survei tersebut terangkum di bawah ini:

###### a. Survei Indeks Kepuasan Masyarakat

Selengkapnya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat FEB UB dapat diakses melalui link [Data Dukung Dokumen SKM FEB 2024](#).

###### b. Pengukuran kepuasan layanan telah diukur oleh FEB UB terhadap para pemangku kepentingan yaitu mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, pihak luar FEB yaitu Unit Kerja/masyarakat di Fakultas lain di luar FEB dan lainnya yaitu masyarakat umum yang memenuhi aspek-aspek berikut:

###### 1) Menggunakan instrumen kepuasan yang sahih, andal, dan mudah digunakan

Berdasarkan Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik, FEB telah menyelenggarakan SKM yang disesuaikan dengan peraturan tersebut. Terdapat 9 unsur layanan yang menjadi pertanyaan dan telah melalui uji validitas dengan nilai  $r_{hitung} > r_{Tabel}$  berdasarkan uji signifikan 0,065, yang artinya bahwa unsur tersebut valid. Selain itu, berdasarkan uji reliabilitas, pengujian reliabilitas instrumen dengan menggunakan rumus *Cronbach's Alpha*, dan diperoleh nilai sebesar 0,920 yang artinya data reliabel karena lebih dari nilai koefisien  $r$ , yaitu 0,7. Hal ini menunjukkan kesahihan, keandalan, dan kemudahan bagi responden untuk mengisi

kuesioner. Adapun jenis 9 unsur pelayanan tersebut yang dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 10. Unsur Layanan Penilaian IKM FEB UB**

NO.	UNSUR LAYANAN
1	Kesesuaian persyaratan pelayanan dengan jenis pelayanannya.
2	Kemudahan prosedur/tata cara pelayanan.
3	Kecepatan waktu pelayanan.
4	Kewajaran biaya/tarif dalam layanan.
5	Kesesuaian produk layanan dengan hasil yang diberikan
6	Kompetensi atau kemampuan petugas dalam memberikan pelayanan.
7	Perilaku atau sikap petugas dalam pelayanan terkait keramahan
8	Kualitas sarana - prasarana tempat pelayanan.
9	Penanganan pengaduan, saran dan masukan

- 2) Dilaksanakan secara berkala, serta datanya terekam secara komprehensif SKM tahun 2024 dilakukan mulai bulan Januari hingga Desember 2024, dengan menggunakan tautan *google form* SKM pada bulan Januari sampai dengan Maret 2024 dan beralih ke aplikasi SKM berbasis *web* pada bulan April – Desember 2024. Penyusunan laporan SKM dilakukan pada bulan Maret 2025. Data yang diperoleh berasal dari responden yang terdiri dari dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, pihak luar FEB yaitu Unit Kerja/masyarakat di Fakultas lain di luar FEB dan lainnya yaitu masyarakat umum yang mengisi instrumen melalui tautan berikut: [Survei Kepuasan Masyarakat FEB UB](#). Penggunaan survei kepuasan masyarakat berbasis *web* dimaksudkan agar pengisian lebih mudah dan efisien, serta lebih tepat sasaran karena daya jangkauannya yang lebih luas.
- 3) Dianalisis dengan metode yang tepat serta berguna dalam pengambilan keputusan Penyelenggaraan survei indeks kepuasan masyarakat tersebut telah menggunakan instrumen yang telah diuji dan sahih, sehingga data yang diperoleh merupakan data yang valid dan reliabel serta informasi yang diperoleh dapat dipertanggungjawabkan. Berdasarkan nilai rata-rata tertimbang dari masing-masing unsur pelayanan maka hasil yang diperoleh untuk survei IKM tahun 2024 adalah **78.55 (Baik)**, sebagaimana tercantum dalam tabel di bawah ini:

**Tabel 11. Hasil Nilai Survei IKM FEB UB Per Unsur**

NO.	UNSUR LAYANAN	NILAI SURVEI PER UNSUR	MUTU LAYANAN
1	Kesesuaian persyaratan pelayanan dengan jenis pelayanannya.	3.75	A
2	Kemudahan prosedur/tata cara pelayanan.	3.71	A
3	Kecepatan waktu pelayanan.	3.64	A
4	Kewajaran biaya/tarif dalam layanan.	3.65	A
5	Kesesuaian produk layanan dengan hasil yang diberikan	3.74	A
6	Kompetensi atau kemampuan petugas dalam memberikan pelayanan.	3.74	A
7	Perilaku atau sikap petugas dalam pelayanan terkait keramahan	3.69	A
8	Kualitas sarana - prasarana tempat pelayanan.	3.80	A
9	Penanganan pengaduan, saran dan masukan	3.71	A
<b>Nilai Indeks kepuasan adalah = 3.68</b>			
<b>Nilai IKM setelah dikonversi (3.68 x 25) = 91.94</b>			
<b>Mutu Pelayanan = 91.94</b>			
<b>Kinerja Unit Pelayanan = A (Sangat Baik)</b>			

Dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan pelayanan, FEB UB sebagai Layanan Unit Kerja terus memberi perhatian pada hal-hal yang merupakan proses pembenahan. Secara rinci nilai terbaik terdapat pada layanan “kualitas sarana – prasarana tempat pelayanan” dengan nilai 3,80 (Sangat Baik). Sedangkan nilai terendah terdapat pada layanan “kecepatan waktu pelayanan.” dengan nilai 3.64 (Sangat Baik). Meskipun unsur kecepatan waktu layanan mendapat nilai terendah namun masih dalam kategori sangat baik dengan nilai interval diatas 3,5. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa penyelenggaraan survei IKM yang dilakukan secara konsisten setiap tahun turut membantu FEB UB untuk melakukan *review* atas kinerja pelayanan.

- 4) Hasil pengukuran kepuasan ditindaklanjuti untuk perbaikan dan peningkatan mutu luaran secara berkala dan tersistem

Pimpinan FEB UB melakukan *review* terhadap hasil evaluasi kepuasan pengguna dan hasil *review* tersebut dilaporkan pada dokumen Tinjauan

Manajemen yang dibuat oleh Fakultas, Departemen, dan masing-masing program studi setiap tahun sebagai bagian dari AIM. Hasil dari evaluasi kepuasan pengguna selalu ditindaklanjuti untuk perbaikan serta peningkatan mutu luaran secara berkala. Perkembangan nilai IKM FEB UB dalam 3 tahun terakhir mengalami perubahan dari tahun sebelumnya. Secara berturut-turut nilai IKM FEB UB adalah 83,94 di tahun 2022, 78,55 pada tahun 2023 dan 91,94 pada tahun 2024 sebagaimana dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



**Gambar 3. Perkembangan IKM terhadap Layanan Unit Kerja FEB UB Tahun 2022-2024**

Berdasarkan grafik di atas, terjadi peningkatan nilai pada saat tahun 2024 yang setelah sebelumnya mengalami penurunan pada tahun 2023. Pada tahun 2022 mendapatkan nilai sebesar 83.94, kemudian mengalami penurunan pada tahun 2023 dengan nilai sebesar 78.55 dan meningkat menjadi 91.94 pada tahun 2024.

Adapun akar permasalahan atas penurunan nilai IKM pada tahun 2023 ini yaitu salah satunya adalah kecepatan waktu pelayanan. Hal ini terjadi kemungkinan disebabkan oleh ketidaksesuaian estimasi waktu layanan yang tertera pada SOP dengan waktu yang sesungguhnya dibutuhkan dalam memproses layanan yang dibutuhkan oleh pengguna layanan. Berdasarkan masukan tersebut maka dilakukan mitigasi risiko untuk meningkatkan performa kecepatan waktu pelayanan. Pada tahun

2024 nilai untuk kecepatan waktu layanan naik menjadi 3.64 dengan mutu layanan sangat baik.

1. Faktor pendukung keberhasilan:

- a. Kualitas sarana dan prasarana yang dimiliki FEB UB telah memenuhi standar ISO 9001 dan 21001 dan menawarkan berbagai fasilitas untuk mengakomodir pelaksanaan tridharma perguruan tinggi seperti laboratorium, perpustakaan, *smart class*, *wifi access* dengan *bandwidth* tinggi, dan langganan jurnal dan *database financial*. Secara berkala sarana dan prasarana yang dimiliki FEB selalu dilakukan pembaharuan dan peremajaan. Untuk menjamin keamanan pada sarana dan prasarana, FEB UB telah melaksanakan audit forensik gedung utama dengan bekerjasama dengan fakultas teknik sebagai tim pengkaji keamanan gedung, pelatihan keamanan dan keselamatan bekerjasama dengan instansi damkar kota malang, dan perawatan secara rutin sarana prasarana yang dimiliki FEB.
- b. Kesesuaian persyaratan pelayanan yang ditawarkan memenuhi ekspektasi dari pengguna layanan selain itu didukung dengan kompetensi petugas dalam memberikan layanan memberikan nilai tambah bagi pengguna layanan
- c. Pelayanan di FEB UB tidak hanya dapat dilakukan secara luring, namun juga dapat dilakukan secara daring. Hal ini memberikan kemudahan bagi seluruh *stakeholder* untuk mengakses informasi dan layanan kapan saja dan dimana saja.

2. Rencana Tindak Lanjut:

Berdasarkan analisis SKM tahun 2024, terdapat beberapa saran dan rekomendasi sebagai berikut:

1. Perlu adanya peninjauan kembali dan perbaikan aplikasi SKM berbasis *web* untuk UB Kampus Jakarta, karena pada kuisioner belum terdapat pilihan untuk program studi.
2. Dalam upaya untuk meningkatkan jumlah responden, petugas layanan di Tingkat fakultas, departemen, dan program studi supaya tetap mengarahkan setiap pengguna layanan untuk mengisi SKM setelah mendapatkan layanan.
3. Perawatan dan pembaharuan sarana prasarana penunjang akademik perlu diperhatikan dan ditindaklanjuti.

Tindak lanjut setiap umpan balik pelanggan sangat penting karena berpengaruh secara langsung terhadap kepuasan pelanggan di FEB. Berikut adalah daftar keluhan pelanggan FEB UB yang diperoleh dari sistem UB Care.

**Tabel 12. Keluhan Pelanggan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

No.	Jenis/Aspek/ Bidang/ Layanan yang dikeluhkan	Uraian Keluhan	Tindaklanjut (atau rencana)	Status Akhir
1.	Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik	Perkenalkan, saya mahasiswi Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2020. Saat ini saya belum dapat mengambil mata kuliah Skripsi karena masih terdapat mata kuliah konsentrasi wajib yang harus ditempuh. Sebelumnya, saya mendapatkan informasi dari beberapa rekan mahasiswa bahwa terdapat kebijakan yang memungkinkan pengambilan skripsi dapat dilakukan bersamaan dengan mata kuliah wajib. Namun, berdasarkan hasil konsultasi dengan KPS Prodi Ekonomi Pembangunan, saat ini saya belum diperbolehkan mengambil skripsi sebelum menyelesaikan seluruh mata kuliah konsentrasi wajib. Adapun total SKS yang telah saya tempuh adalah 161 SKS, yang mana sudah melebihi jumlah minimal syarat pengambilan skripsi. Mengingat hal tersebut, saya khawatir apabila skripsi tidak segera dapat diambil, maka akan semakin memperpanjang masa studi saya. Saya pun telah beberapa kali berkonsultasi dengan pihak KPS maupun staf akademik, namun sampai sekarang belum ada solusi atau tindak lanjut yang jelas terkait permasalahan ini. Sehubungan dengan hal tersebut, saya dengan hormat memohon arahan dan solusi dari Bapak/Ibu terkait kemungkinan untuk dapat mengambil skripsi bersamaan dengan penyelesaian mata kuliah konsentrasi wajib, atau alternatif kebijakan lain yang dapat membantu saya dalam mempercepat penyelesaian studi. Demikian permohonan ini saya sampaikan. Atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.	Terkait hal keluhan tersebut, bagian akademik telah menyarankan untuk mengambil matakuliah Ekonomi Internasional II dan skripsi pada semester depan. Dan terkait prasyarat matakuliah wajib yang harus ditempuh sudah diatur melalui sistem dan buku pedoman akademik sehingga tidak bisa dilakukan pengambilan skripsi jika belum menyelesaikan atau mengambil matakuliah wajib. Terima kasih.	Closed

No.	Jenis/Aspek/ Bidang/ Layanan yang dikeluhkan	Uraian Keluhan	Tindaklanjut (atau rencana)	Status Akhir
2.	Mahasiswa dan Lulusan	Mahasiswa yang bersangkutan saat ini pada tahapan skripsi, namun semenjak dosen pembimbingnya pensiun, hingga saat ini belum dapat dosen pembimbing yang baru.	Berdasarkan hasil konfirmasi, mahasiswa yang bersangkutan terlambat memprogram mata kuliah skripsi dikarenakan mengikuti KKN Internasional dan bekerja. Mahasiswa ini tidak hadir pada saat Program studi melakukan evaluasi studi. Saat ini progres skripsinya masih pada tahap awal dan sudah dilakukan plotting penggantian dosen pembimbing yang baru	Closed
3.	Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik	mahasiswa semester 8 Universitas Brawijaya jurusan Manajemen tahun 2021, Mohon maaf sebelumnya, sewaktu pembukaan pendaftaran KRS pada bulan Januari, saya tidak dapat slot untuk mendaftarkan KRS Tugas Akhir. Dan pada saat dikirimkan <i>link google form</i> untuk pengisian KRS (bagi mahasiswa yang beum berhasil daftar) pada tanggal 29 Januari, saya sudah berhasil untuk mendata di google sheets. Tapi saya tidak terinfo tentang adanya <i>link google form</i> untuk pengisian KRS terbaru yang deadline nya tanggal 31 Januari, sehingga saya belum terdaftar di KRS Tugas Akhir Skripsi. Apakah kira-kira tim akademik dapat membantu saya untuk pengisian KRS dengan kode Mata Kuliah Tugas Akhir Skripsi UBU60001 secara manual atau solusinya seperti apa ya? Saat ini kondisinya saya sedang menjalani magang sampai tanggal 20 Februari di Jakarta, dimana posisinya saya tidak bisa ke Universitas Brawijaya sampai dengan tanggal tersebut. Mohon bantuannya untuk pengisian KRS manual untuk tugas akhir skripsi, karena UKT sudah saya bayar tepat waktu dan saya tidak dapat menunda proses sidang akhir sampai semester 9 karena satu dan lain hal. Sekali lagi terima kasih banyak dan mohon bantuannya	Terima kasih atas umpan baliknya. Kami sudah melakukan komunikasi pada hari Rabu, 5/2/2025, melalui Pusat Layanan Terpadu terkait hal ini. Sebagai informasi kembali, saudara dapat mengajukan KRS Skripsi segera setelah masa magang selesai, dan mengisi <i>form</i> terlampir untuk pengajuan KRS terlambat. Atas perhatian dan kerjasama yg baik diucapkan terima kasih.	Closed

### 3.2 Evaluasi Keterpenuhan Rencana Strategis dan Program Kerja

Tabel 13. Rekapitulasi Capaian Rencana Strategis Tahun 2025

No.	Indikator Kinerja	Baseline	Target Renstra Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (Per 1 Oktober 2025)	Hambatan dan Rencana Tindak Lanjut
1	Jumlah lulusan yang mendapat pekerjaan yang layak (<6 bulan dan penghasilan > 1,5xUMR)	400 lulusan	575 Lulusan	607 Lulusan	Melampaui target
	jumlah lulusan yang menjadi wiraswasta				
	jumlah lulusan melanjutkan studi				

No.	Indikator Kinerja	Baseline	Target Renstra Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (Per 1 Oktober 2025)	Hambatan dan Rencana Tindak Lanjut
2	Jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan: (1) magang/praktik kerja; (2) asistensi mengajar di satuan Pendidikan; (3) mahasiswa yang melakukan penelitian di Lembaga riset/pusat studi (4) mahasiswa yang melakukan kegiatan proyek kemanusiaan; (5) mahasiswa yang melakukan kegiatan kewirausahaan; (6) mahasiswa yang melakukan kegiatan di proyek/ <i>studi independent</i> ; (7) mahasiswa membangun desa/kuliah kerja nyata tematik; (8) mahasiswa yang mengikuti kegiatan pertukaran pelajar	1450 mahasiswa	1585 mahasiswa	788 Mahasiswa	Hambatan : beberapa mahasiswa baru akan dilaporkan pada triwulan 4 karena menunggu bukti dukung berupa KHS yang baru tersedia pada akhir semester  Strategi/Tidak Lanjut: Memaksimalkan capaian di TW3 dan TW4 melalui percepatan pengisian pada PD DIKTI dan mengunduh KHS pada akhir semester
3	Jumlah mahasiswa berprestasi	301 mahasiswa	390 mahasiswa	2095 Mahasiswa	Melampaui target
4	Jumlah mahasiswa <i>inbound</i>	10 mahasiswa	25 mahasiswa	36 Mahasiswa	Melampaui target
5	Jumlah Prodi melaksanakan kerjasama dengan mitra non PT atau Mitra PT	6 Prodi	6 Prodi	6 Prodi	Melampaui target

No.	Indikator Kinerja	Baseline	Target Renstra Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (Per 1 Oktober 2025)	Hambatan dan Rencana Tindak Lanjut
6	Jumlah mata kuliah yang menggunakan metode pemecahan studi kasus	153 MK	159 MK	119 MK	<p>Progress/Kegiatan: Jumlah Mata kuliah yang dapat dilaporkan adalah 119 Mata kuliah, sehingga usulan untuk capaian triwulan 2 telah mencapai 58, 33%.</p> <p>Hambatan: Terdapat kendala teknis dalam proses <i>updating</i> dan <i>reloading</i> data dari SIAKAD ke SAKIP. Selain itu terkadang aplikasi SIAKAD juga memerlukan waktu untuk memproses mata kuliah kolaboratif di dalam aplikasi. Kemudian, bukti dukung hanya bersandar pada hasil reload daridata yang telah kami inputkan di SIAKAD, namun sayangnya Mata kuliah yang <i>direload</i> tidak semuanya menampilkan hasil portofolio dan RPS secara langsung di aplikasi SAKIP.</p> <p>Strategi/Tidak Lanjut: Melakukan <i>inputting</i> secara berkala di sistem SAKIP dan menyampaikan kendala aplikasi kepada DTI untuk segera dilakukan perbaikan</p>
	jumlah mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran <i>team-based project</i>				
7	jumlah program studi yang terakreditasi internasional	12 Prodi	14 Prodi	14 Prodi	Melampaui target

No.	Indikator Kinerja	Baseline	Target Renstra Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (Per 1 Oktober 2025)	Hambatan dan Rencana Tindak Lanjut
8	jumlah program studi yang memiliki akreditasi A dan atau unggul	12 Prodi	13 Prodi	14 Prodi	Melampaui target
9	jumlah dosen dengan gelar akademik S3	99 Dosen	101 Dosen	152 Dosen	Melampaui target
10	jumlah Dosen dengan jabatan Guru Besar	22 Guru Besar	24 Guru Besar	38 Guru Besar	Melampaui target
11	jumlah publikasi terindeks Nasional	60 Publikasi	75 Publikasi	154 Publikasi	Melampaui target
12	jumlah publikasi terindeks Internasional Bereputasi	51 Publikasi	66 Publikasi	110 Publikasi	Melampaui target
13	Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	1 Seminar	2 seminar	1 Seminar	Hambatan: Beberapa seminar internasional telah direncanakan dan akan dilaksanakan pada triwulan keempat sehingga untuk pencapaian seminar internasional belum maksimal  Strategi/Tidak Lanjut: Memaksimalkan pelaporan pada triwulan ke 4 dengan mulai mengumpulkan bukti dukung sebelum kegiatan seminar berlangsung
14	Rata-rata IPK Jenjang Sarjana	=> 3,25	=> 3,27	3,67	Melampaui target

No.	Indikator Kinerja	Baseline	Target Renstra Tahun 2025	Capaian Tahun 2025 (Per 1 Oktober 2025)	Hambatan dan Rencana Tindak Lanjut
15	Rata-rata IPK Jenjang Magister	=> 3,50	=> 3,51	3,81	Melampaui target
16	Rata-rata IPK Jenjang Doktor	=> 3,50	=> 3,51	3,86	Melampaui target
17	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	4 Jurnal	5 Jurnal	7 Jurnal	Melampaui target
18	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global	1 Jurnal	2 Jurnal	6 Jurnal	Melampaui target
19	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	80	85	97.167	Melampaui target
20	Jumlah Publikasi Buku	34 buku	40 buku	34 Buku	Hambatan: Beberapa baru akan terbit pada triwulan keempat karena pada saat ini masih menunggu proses pencetakan dari penerbit  Strategi/Tidak Lanjut: Memaksimalkan pelaporan pada triwulan ke 4 dan mendata buku yang akan terbit pada triwulan 4

Penilaian Capaian Renstra Fakultas mengacu pada indikator renstra fakultas yang selaras dengan indikator kinerja dean, terdapat 20 indikator penilaian yang dilakukan evaluasi, FEB telah melakukan evaluasi ketercapaian dengan target yang ditetapkan pada dokumen Renstra FEB, dari hasil evaluasi

untuk capaian renstra pada tahun 2025 sejumlah 85,00% dan masih terdapat 3 indikator yang belum memenuhi target. Untuk Bukti dukung berupa lampiran capaian kinerja hingga triwulan 3 dapat diakses pada tautan berikut [data dukung capaian Renstra 2025](#)

Tahapan Program		% Kemajuan Fisik
P	<b>Perencanaan</b> (persiapan, koordinasi, surat tugas, dll)	30 %
D	<b>Pelaksanaan atau Pengukuran</b>	60 %
C	<b>Pelaporan Kinerja</b> (kompilasi hasil dan analisis)	75 %
A	<b>Tindak Lanjut dan Evaluasi Kinerja</b> (rencana perbaikan, rekomendasi, hasilnya bila ada)	100 %

**Tabel 14. Rekapitulasi Capaian Program Kerja per Oktober 2025**

No.	Program Kerja	% Kemajuan Proses	Hambatan dan Rencana Tindak Lanjut
1	Program penguatan <i>inbound</i> mahasiswa asing	75.00%	Pelaporan capaian belum sepenuhnya maksimal karena beberapa kegiatan <i>inbound</i> baru terlaksana pada triwulan 4, rencana tindak lanjut yang akan dilakukan adalah melakukan promosi terkait pelaksanaan program <i>summer course</i> kepada mitra luar negeri untuk menjaring lebih banyak mahasiswa asing
2	Program penguatan kualitas dosen dan sumber daya manusia	100%	
3	Program Penguatan Kualitas Program Studi untuk memenuhi standar akreditasi internasional	100%	
4	Program Penguatan Metode Pembelajaran Berbasis Merdeka Belajar Kampus Merdeka	100%	
5	Program penguatan perencanaan & pengendalian pengelolaan institusi	100%	
6	Program penguatan reformasi birokrasi	100%	
7	Program Peningkatan Kualitas Implementasi kerja sama Pengembangan Pendidikan	100%	
8	Program Peningkatan Kualitas Lulusan dengan Pengalaman di Luar program studi	100%	
9	Program Peningkatan Kualitas Publikasi Dosen UB	75%	Beberapa luaran artikel baru terbit pada triwulan ke empat sehingga untuk pemberian insentif atau dana hibah belum terserap maksimal untuk tindak lanjutnya adalah melakukan pendataan dan mengumpulkan secara berkala artikel-artikel yang akan terbit pada triwulan 4
10	Program Peningkatan Pengembangan Karir dan Kewirausahaan	100%	
11	Program Peningkatan Prestasi Mahasiswa	100%	
12	Program Penyelenggaraan Proses Belajar Mengajar	100%	
13	Program prioritas	100%	
14	Program Seleksi Mahasiswa Baru	100%	
15	Program Transformasi Digital	100%	

Berdasarkan Tabel 14 terdapat dua indikator program kerja yang belum terpenuhi yaitu Program penguatan *inbound* mahasiswa asing dan Program Peningkatan Kualitas Publikasi Dosen UB. Hambatan utama belum terpenuhinya dua indikator program tersebut disebabkan untuk penghitungan capaian program kerja dilimitasi sampai dengan September

2025 padahal beberapa kegiatan termasuk *summer course* dan artikel yang akan terbit kebanyakan pada triwulan keempat sehingga capaian belum maksimal. Sedangkan untuk upaya yang dilakukan dalam pencapaian target adalah dengan memaksimalkan pelaporan pada triwulan 4, merekap data *inbound* mahasiswa asing dan mempersiapkan bukti dukung. Secara keseluruhan persentase capaian program kerja sebesar 86.67%

### 3.3 Evaluasi Keterpenuhan Indikator Mekanisme Automasi

Tabel 15. Rekapitulasi Evaluasi Keterpenuhan Indikator Pemantauan dan Evaluasi Mutu

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	Rerata persentase penurunan mahasiswa baru (S1, D4, D3) dalam 5 tahun terakhir	<=	20.00%	-21.21%	Memenuhi	Sarjana Akuntansi	S1	MABA 2024	617	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
							MABA 2023	695			
							MABA 2022	385			
							MABA 2021	343			
							MABA 2020	332			
		<=	20.00%	-7.57%	Memenuhi	Sarjana Ekonomi Islam	S1	MABA 2024	157	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
							MABA 2023	133			
							MABA 2022	129			
							MABA 2021	121			
							MABA 2020	118			
		<=	20.00%	-6.91%	Memenuhi	Sarjana Ekonomi	S1	MABA 2024	166	Capaian Indikator SIQA FEB telah	
							MABA 2023	154			
							MABA 2022	145			

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
					Pembangunan		MABA 2021	125	memenuhi target yang ditetapkan	
							MABA 2020	128		
		<=	20.00%	<b>-28.60%</b>	Memenuhi	Sarjana Ekonomi, Keuangan dan Perbankan	MABA 2024	296	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
							MABA 2023	500		
							MABA 2022	215		
							MABA 2021	183		
							MABA 2020	174		
		<=	20.00%	<b>-1.09%</b>	Memenuhi	Sarjana Kewirausahaan	MABA 2024	86	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
							MABA 2023	89		
							MABA 2022	84		
							MABA 2021	90		
							MABA 2020	83		
		<=	20.00%	<b>-11.49%</b>	Memenuhi	Sarjana Manajemen	MABA 2024	458	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
							MABA 2023	453		
							MABA 2022	332		
							MABA 2021	329		
							MABA 2020	306		
4	Jumlah mahasiswa aktif (Sarjana, D4, D3) dibagi jumlah	<=	40.00	<b>23.62</b>	Memenuhi	Sarjana Akuntansi	S1	JUMLAH DOSEN PENGHITUNG RASIO	85	Capaian Indikator SIQA FEB telah

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	dosen tetap saat TS (non PJJ)								memenuhi target yang ditetapkan	
							JUMLAH MAHASISWA	2008		
		<=	40.00	21.34	Memenuhi	Sarjana Manajemen	S1	JUMLAH DOSEN PENGHITUNG RASIO	76	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan
							JUMLAH MAHASISWA	1622		
		<=	40.00	13.54	Memenuhi	Sarjana Ekonomi Pembangunan	S1	JUMLAH DOSEN PENGHITUNG RASIO	52	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan
							JUMLAH MAHASISWA	704		
		<=	40.00	16.72	Memenuhi	Sarjana Ekonomi, Keuangan dan Perbankan	S1	JUMLAH DOSEN PENGHITUNG RASIO	58	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan
							JUMLAH MAHASISWA	970		
		<=	40.00	16.15	Memenuhi	Sarjana Ekonomi Islam	S1	JUMLAH DOSEN PENGHITUNG RASIO	40	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan
							JUMLAH MAHASISWA	646		

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
		<=	40.00	10.85	Memenuhi	Sarjana Kewirausahaan	S1	JUMLAH DOSEN PENGHITUNG RASIO	40	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
								JUMLAH MAHASISWA	434		
5	Rerata persentase penurunan lulusan (Sarjana, D4, D3) dalam 5 tahun terakhir	<=	20%	-12.34%	Memenuhi	Sarjana Akuntansi	S1	TS	347	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
								TS-1	315		
								TS-2	190		
								TS-3	194		
								TS-4	257		
		<=	20%	6.48%	Memenuhi	Sarjana Ekonomi Islam	S1	TS	83	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
								TS-1	127		
								TS-2	85		
								TS-3	105		
								TS-4	134		
		<=	20%	1.89%	Memenuhi	Sarjana Ekonomi	S1	TS	131	Capaian Indikator SIQA FEB telah	
								TS-1	157		

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
					Pembangunan		TS-2	111	memenuhi target yang ditetapkan	
							TS-3	110		
							TS-4	165		
		<= 20%	-80.47%	Memenuhi	Sarjana Ekonomi, Keuangan dan Perbankan	S1	TS	169	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
							TS-1	141		
							TS-2	92		
							TS-3	75		
							TS-4	23		
		<= 20%	-61.01%	Memenuhi	Sarjana Kewirausahaan	S1	TS	84	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
							TS-1	56		
							TS-2	39		
							TS-3	32		
							TS-4	14		
		<= 20%	-10.39%	Memenuhi	Sarjana Manajemen	S1	TS	317	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
							TS-1	280		
							TS-2	205		
							TS-3	211		
							TS-4	223		

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6	Semua PS aktif terakreditasi	= 100%	100%	Memenuhi	Sarjana Kewirausahaan	S1	Peringkat Akreditasi	Unggul	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	<a href="https://pddikti.kemdiknas.go.id/detai-prodi/J3f8HPgvA22ITJls2BQQVRgvgKyr7AqgYSVuhbWBVGmoesJbJAr3FkGlczX0QmyLRwSfbg==">https://pddikti.kemdiknas.go.id/detai-prodi/J3f8HPgvA22ITJls2BQQVRgvgKyr7AqgYSVuhbWBVGmoesJbJAr3FkGlczX0QmyLRwSfbg==</a>
		= 100%	100%	Memenuhi	Sarjana Manajemen	S1	Peringkat Akreditasi	Unggul	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	<a href="https://pddikti.kemdiknas.go.id/detai-prodi/bcMVvTXs77MWe4DfWdwOHQDj_g-dHsjPxDvy_GuwfOoo5v2dBxrAMTQwAEku_pzrj4JE1Yw==">https://pddikti.kemdiknas.go.id/detai-prodi/bcMVvTXs77MWe4DfWdwOHQDj_g-dHsjPxDvy_GuwfOoo5v2dBxrAMTQwAEku_pzrj4JE1Yw==</a>
		= 100%	100%	Memenuhi	Sarjana Akuntansi	S1	Peringkat Akreditasi	Unggul	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	<a href="https://pddikti.kemdiknas.go.id/detai-prodi/hXIYOGmhxwb_uFyky3zBUM3EKqMDgOiMNIzfZ8duOVHOWi-">https://pddikti.kemdiknas.go.id/detai-prodi/hXIYOGmhxwb_uFyky3zBUM3EKqMDgOiMNIzfZ8duOVHOWi-</a>

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
										<a href="https://pddikti.kemdikptisaintek.go.id/detail-prodi/SKSGx5CHZCwj-p1K-nRu6WICmrMzLLSOP-2flymLzwZ2P55YFGpjBUAiQJafj7FaQD9FIE-uA==">wSufr5osX_Lc4FsSZftW5x6Jw==</a>
		= 100%	100%	Memenuhi	Sarjana Ekonomi Islam	S1	Peringkat Akreditasi	Unggul	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	<a href="https://pddikti.kemdikptisaintek.go.id/detail-prodi/SKSGx5CHZCwj-p1K-nRu6WICmrMzLLSOP-2flymLzwZ2P55YFGpjBUAiQJafj7FaQD9FIE-uA==">https://pddikti.kemdikptisaintek.go.id/detail-prodi/SKSGx5CHZCwj-p1K-nRu6WICmrMzLLSOP-2flymLzwZ2P55YFGpjBUAiQJafj7FaQD9FIE-uA==</a>
		= 100%	100%	Memenuhi	Sarjana Ekonomi Pembangunan	S1	Peringkat Akreditasi	Unggul	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	<a href="https://pddikti.kemdikptisaintek.go.id/detail-prodi/aWxucsjF6xyThnTPPg_Gnsn61nMDGshU-UJW6faP9azINM1fv6Ph3U_n7xTiqbYIPPCuJw==">https://pddikti.kemdikptisaintek.go.id/detail-prodi/aWxucsjF6xyThnTPPg_Gnsn61nMDGshU-UJW6faP9azINM1fv6Ph3U_n7xTiqbYIPPCuJw==</a>

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		= 100%	100%	Memenuhi	Sarjana Ekonomi, Keuangan dan Perbankan	S1	Peringkat Akreditasi	Unggul	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	<a href="https://pddikti.kemdikptisaintek.go.id/detail-prodi/hXBUFp2eL4m_n2U4QMu_nTa7HH6_P-VIKpYtRJbXyARH1wh_Y1-0Bsr_5vIcCHK3KnBMi_pAeg==">https://pddikti.kemdikptisaintek.go.id/detail-prodi/hXBUFp2eL4m_n2U4QMu_nTa7HH6_P-VIKpYtRJbXyARH1wh_Y1-0Bsr_5vIcCHK3KnBMi_pAeg==</a>
		= 100%	100%	Memenuhi	Magister Akuntansi	S2	Peringkat Akreditasi	Unggul	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	<a href="https://pddikti.kemdikptisaintek.go.id/detail-prodi/fEefYKwZO7hgiJEIrwFbNk_YFWb1d294HocD6sp3qTjFUOmPE1v60AkmqHQCJ7hu1f9biA==">https://pddikti.kemdikptisaintek.go.id/detail-prodi/fEefYKwZO7hgiJEIrwFbNk_YFWb1d294HocD6sp3qTjFUOmPE1v60AkmqHQCJ7hu1f9biA==</a>

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		= 100%	100%	Memenuhi	Magister Ilmu Ekonomi	S2	Peringkat Akreditasi	Unggul	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	<a href="https://pddikti.kemdikptisaintek.go.id/detail-prodi/dP_n2bpKF19PFdy30OzH-WiOGwAiXwE5Bjie_1zgWR8nWrwHViUT6htQ71c3NkwPdbPoeW==">https://pddikti.kemdikptisaintek.go.id/detail-prodi/dP_n2bpKF19PFdy30OzH-WiOGwAiXwE5Bjie_1zgWR8nWrwHViUT6htQ71c3NkwPdbPoeW==</a>
		= 100%	100%	Memenuhi	Magister Manajemen	S2	Peringkat Akreditasi	Unggul	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	<a href="https://pddikti.kemdikptisaintek.go.id/detail-prodi/UAH5EcSlRfamaSm4y1yCQ9-XEWLmsQybQlrUKdhRdcVUY8KKjdI6eFpqJdWCIIXMcZYMw==">https://pddikti.kemdikptisaintek.go.id/detail-prodi/UAH5EcSlRfamaSm4y1yCQ9-XEWLmsQybQlrUKdhRdcVUY8KKjdI6eFpqJdWCIIXMcZYMw==</a>
		= 100%	100%	Memenuhi	Magister Manajemen Kampus Jakarta	S2	Peringkat Akreditasi	Baik	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	<a href="https://pddikti.kemdikptisaintek.go.id/detail-prodi/hM03xz_UeCkdvbomFVSadQI6f5xpOLfZFOPCMhbnOHke">https://pddikti.kemdikptisaintek.go.id/detail-prodi/hM03xz_UeCkdvbomFVSadQI6f5xpOLfZFOPCMhbnOHke</a>

No.	Indikator	Target		Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11
											<a href="#">aVkfz_fQv8TIM0f7xea kuHom2vw==</a>
		=	100%	<b>100%</b>	Memenuhi	Profesi Akuntansi	Profesi	Peringkat Akreditasi	A	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	<a href="https://pddikti.kemdiktisaintek.go.id/detail-prodi/DWq3Z-LMyNf6ECunFkk2UQNojv7e26n0dbdzqf2pItp1hud_WXChoPfSn_k_j23PXp2sGQ==">https://pddikti.kemdiktisaintek.go.id/detail-prodi/DWq3Z-LMyNf6ECunFkk2UQNojv7e26n0dbdzqf2pItp1hud_WXChoPfSn_k_j23PXp2sGQ==</a>
		=	100%	<b>100%</b>	Memenuhi	Doktor Ilmu Ekonomi	S3	Peringkat Akreditasi	Unggul	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	<a href="https://pddikti.kemdiktisaintek.go.id/detail-prodi/u8pyBvXM_HYaEIAizlhid9fZe1HjgC MNtkRjhjYK9OluaxtFeilkQNL09GKzAPwCnYumg==">https://pddikti.kemdiktisaintek.go.id/detail-prodi/u8pyBvXM_HYaEIAizlhid9fZe1HjgC MNtkRjhjYK9OluaxtFeilkQNL09GKzAPwCnYumg==</a>

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		= 100%	100%	Memenuhi	Doktor Ilmu Manajemen	S3	Peringkat Akreditasi	Unggul	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	<a href="https://pddikti.kemdiktisaintek.go.id/detail-prodi/NWPpyIdBOqPSV42W51QddMveX9twKEONk9ORXYusb-tU2OhL2UBLrhVUmKLnFQM8hLXAPvg==">https://pddikti.kemdiktisaintek.go.id/detail-prodi/NWPpyIdBOqPSV42W51QddMveX9twKEONk9ORXYusb-tU2OhL2UBLrhVUmKLnFQM8hLXAPvg==</a>
		= 100%	100%	Memenuhi	Doktor Ilmu Akuntansi	S3	Peringkat Akreditasi	Unggul	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	<a href="https://pddikti.kemdiktisaintek.go.id/detail-prodi/Sfqu2xhYY54aW6mMs3fvikxsmu4Aq0SFkLwPe1uqzuUfMI0stb9k3W4-725LYY-LykUOg==">https://pddikti.kemdiktisaintek.go.id/detail-prodi/Sfqu2xhYY54aW6mMs3fvikxsmu4Aq0SFkLwPe1uqzuUfMI0stb9k3W4-725LYY-LykUOg==</a>
		= 100%	100%	Memenuhi	Doktor Manajemen Kampus Jakarta	S3	Peringkat Akreditasi	Unggul	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	<a href="https://pddikti.kemdiktisaintek.go.id/detail-prodi/i_2-OggvxAwBEcMy4-IoI4ukvkTyuHJltZB1vNgfRTG5JDnpgq9oCUDcYI4sel3DkELKw==">https://pddikti.kemdiktisaintek.go.id/detail-prodi/i_2-OggvxAwBEcMy4-IoI4ukvkTyuHJltZB1vNgfRTG5JDnpgq9oCUDcYI4sel3DkELKw==</a>

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		= 100%	100%	Memenuhi	Doktor Ilmu Akuntansi Kampus Jakarta	S3	Peringkat Akreditasi	Baik Sekali	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	<a href="https://pddikti.kemdikisaintek.go.id/detail-prodi/GdQFBEDknK9w3rrmgIS8EPRyW6njAU90vcntunVZHA5gijzRjGFx_7y8ABtZODOohA8q4A==">https://pddikti.kemdikisaintek.go.id/detail-prodi/GdQFBEDknK9w3rrmgIS8EPRyW6njAU90vcntunVZHA5gijzRjGFx_7y8ABtZODOohA8q4A==</a>
		= 100%	100%	Memenuhi	Magister Ekonomi dan Bisnis Islam	S2	Peringkat Akreditasi	Baik	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	<a href="https://pddikti.kemdikisaintek.go.id/detail-prodi/XNm8Ln46si_JHsCvbl4lbsEmRXSbluN42xU1Naveinb9I21vCPdx7dngfgo_mka6ezXlg==">https://pddikti.kemdikisaintek.go.id/detail-prodi/XNm8Ln46si_JHsCvbl4lbsEmRXSbluN42xU1Naveinb9I21vCPdx7dngfgo_mka6ezXlg==</a>
8	Persentase DT memiliki jabatan akademik (GB+LK+L+AA)	>= 90.00%	100.00%	Memenuhi	Doktor Ilmu Akuntansi	S3	ASISTEN AHLI		Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
							LEKTOR			
							LEKTOR KEPALA	1		
							GURU BESAR	6		

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
		>=	90.00%	100.00%	Memenuhi	Doktor Ilmu Akuntansi Kampus Jakarta	S3	DOSEN TETAP	7	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
							ASISTEN AHLI				
							LEKTOR				
							LEKTOR KEPALA	2			
							GURU BESAR	4			
							DOSEN TETAP	6			
		>=	90.00%	100.00%	Memenuhi	Doktor Ilmu Ekonomi	S3	ASISTEN AHLI		Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
							LEKTOR				
							LEKTOR KEPALA	1			
							GURU BESAR	8			
							DOSEN TETAP	9			
		>=	90.00%	100.00%	Memenuhi	Doktor Ilmu Manajemen	S3	ASISTEN AHLI		Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
							LEKTOR				
							LEKTOR KEPALA	1			
							GURU BESAR	6			
							DOSEN TETAP	7			
		>=	90.00%	100.00%	Memenuhi	Doktor Manajemen Kampus Jakarta	S3	ASISTEN AHLI		Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
							LEKTOR				
							LEKTOR KEPALA	1			
							GURU BESAR	5			
							DOSEN TETAP	6			

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
		>=	90.00%	<b>92.86%</b>	Memenuhi	Magister Akuntansi	S2	ASISTEN AHLI	1	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
					LEKTOR			7			
					LEKTOR KEPALA			5			
					GURU BESAR						
					DOSEN TETAP			14			
		>=	90.00%	<b>100.00%</b>	Memenuhi	Magister Ilmu Ekonomi	S2	ASISTEN AHLI		Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
					LEKTOR						
					LEKTOR KEPALA			3			
					GURU BESAR			4			
					DOSEN TETAP			7			
		>=	90.00%	<b>100.00%</b>	Memenuhi	Magister Manajemen	S2	ASISTEN AHLI		Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
					LEKTOR			4			
					LEKTOR KEPALA			5			
					GURU BESAR			2			
					DOSEN TETAP			11			
		>=	90.00%	<b>100.00%</b>	Memenuhi	Magister Manajemen Kampus Jakarta	S2	ASISTEN AHLI		Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
					LEKTOR						
					LEKTOR KEPALA			4			
					GURU BESAR			2			
					DOSEN TETAP			6			

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
		>=	90.00%	90.00%	Memenuhi	Sarjana Akuntansi	S1	ASISTEN AHLI	7	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	-
							LEKTOR	16			
							LEKTOR KEPALA	4			
							GURU BESAR				
							DOSEN TETAP	30			
		>=	90.00%	100.00%	Memenuhi	Sarjana Ekonomi Islam	S1	ASISTEN AHLI	7	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	-
							LEKTOR	5			
							LEKTOR KEPALA				
							GURU BESAR				
							DOSEN TETAP	12			
		>=	90.00%	91.67%	Memenuhi	Sarjana Ekonomi	S1	ASISTEN AHLI	2	Capaian Indikator SIQA FEB telah	-

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
					Pembangunan		LEKTOR	7	memenuhi target yang ditetapkan	
							LEKTOR KEPALA	1		
							GURU BESAR	1		
							DOSEN TETAP	12		
		>=	90.00%	100.00%	Sarjana Ekonomi, Keuangan dan Perbankan	S1	ASISTEN AHLI	3	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
							LEKTOR	3		
							LEKTOR KEPALA	2		

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
							GURU BESAR	2		
							DOSEN TETAP	10		
		>=	90.00%	<b>92.31%</b>	Memenuhi	Sarjana Kewirausahaan	ASISTEN AHLI	8	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
						LEKTOR	4			
						LEKTOR KEPALA				
						GURU BESAR				
						DOSEN TETAP	13			
		>=	90.00%	<b>96.55%</b>	Memenuhi	Sarjana Manajemen	ASISTEN AHLI	10	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
						LEKTOR	10			
						LEKTOR KEPALA	7			
						GURU BESAR	1			
						DOSEN TETAP	29			
11	Persentase keterlibatan mahasiswa aktif dalam memperoleh prestasi mahasiswa tingkat	>=	0.010%	<b>2.232%</b>	Memenuhi	Sarjana Ekonomi Pembangunan	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	16	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	

No.	Indikator	Target		Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11
	internasional nasional/provinsi peringkat 1, 2 dan 3 saat TS										
								Jumlah Mahasiswa	717		
		>=	0.010%	<b>8.192%</b>	Memenuhi	Sarjana Ekonomi Islam	S1	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	53	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
								Jumlah Mahasiswa	647		
		>=	0.010%	<b>2.030%</b>	Memenuhi	Sarjana Akuntansi	S1	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	44	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
								Jumlah Mahasiswa	2167		
		>=	0.010%	<b>1.232%</b>	Memenuhi	Sarjana Ekonomi, Keuangan dan Perbankan	S1	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	12	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
								Jumlah Mahasiswa	974		
		>=	0.010%	<b>1.596%</b>	Memenuhi	Sarjana Manajemen	S1	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	27	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
								Jumlah Mahasiswa	1692		
		>=	0.010%	<b>1.367%</b>	Memenuhi	Sarjana Kewirausahaan	S1	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	6	Capaian Indikator SIQA FEB telah	
								Jumlah Mahasiswa	439		

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									memenuhi target yang ditetapkan	
12	Persentase lulusan terserap lapangan kerja kurang dari sama dengan 1 tahun saat tahun lulusan TS-2	>=	20.00%	<b>71.79%</b>	Memenuhi	Sarjana Manajemen	S1	Jumlah Lulusan	201	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan
								Jumlah Lulusan TS-2	280	
		>=	20.00%	<b>73.05%</b>	Memenuhi	Sarjana Ekonomi, Keuangan dan Perbankan	S1	Jumlah Lulusan	103	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan
								Jumlah Lulusan TS-2	141	
		>=	20.00%	<b>74.02%</b>	Memenuhi	Sarjana Ekonomi Islam	S1	Jumlah Lulusan	94	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan
								Jumlah Lulusan TS-2	127	
		>=	20.00%	<b>64.97%</b>	Memenuhi	Sarjana Ekonomi Pembangunan	S1	Jumlah Lulusan	102	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan
								Jumlah Lulusan TS-2	157	
		>=	20.00%	<b>80.00%</b>	Memenuhi		S1	Jumlah Lulusan	252	

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
					Sarjana Akuntansi		Jumlah Lulusan TS-2	315	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
		>= 20.00%	48.21%	Memenuhi	Sarjana Kewirausahaan	S1	Jumlah Lulusan	27	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
							Jumlah Lulusan TS-2	56		
13	Rerata persentase luaran penelitian dan PkM dalam bentuk Jurnal yang dihasilkan oleh DT terindeks (Scopus + Sinta 1 + Sinta 2) dalam 3 tahun saat TS	>= 10.00%	43.63%	Memenuhi			Jumlah Luaran 2025	36	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
							Jumlah Luaran 2024	142		
							Jumlah Luaran 2023	127		
							Dosen Penghitung Rasio 2024/2025	227		

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
							Dosen Penghitung Rasio 2023/2024	224		
							Dosen Penghitung Rasio 2022/2023	246		
14	Kepesertaan mahasiswa yang <i>eligible</i> yang mengikuti MBKM saat TS	>=	10.00%	<b>91.22%</b>	Memenuhi	Sarjana Akuntansi	S1	JUMLAH MAHASISWA MBKM	343	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan
							JUMLAH MAHASISWA <i>ELIGIBLE</i> MKBKM (ANGKATAN 2022 TA 2024/2025)	376		
		>=	10.00%	<b>64.71%</b>	Memenuhi	Sarjana Manajemen	S1	JUMLAH MAHASISWA MBKM	209	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan
							JUMLAH MAHASISWA <i>ELIGIBLE</i> MKBKM (ANGKATAN 2022 TA 2024/2025)	323		

No.	Indikator	Target	Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		>=	10.00%	33.33%	Memenuhi	Sarjana Ekonomi, Keuangan dan Perbankan	JUMLAH MAHASISWA MBKM	70	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
					JUMLAH MAHASISWA ELIGIBLE MKBKM (ANGKATAN 2022 TA 2024/2025)		210			
		>=	10.00%	45.77%	Memenuhi	Sarjana Ekonomi Pembangunan	JUMLAH MAHASISWA MBKM	65	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
					JUMLAH MAHASISWA ELIGIBLE MKBKM (ANGKATAN 2022 TA 2024/2025)		142			
		>=	10.00%	41.13%	Memenuhi	Sarjana Ekonomi Islam	JUMLAH MAHASISWA MBKM	51	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
					JUMLAH MAHASISWA ELIGIBLE MKBKM (ANGKATAN 2022 TA 2024/2025)		124			

No.	Indikator	Target		Nilai Capaian	Kategori Capaian (Memenuhi / Tidak Memenuhi)	Nama Program Studi	Jenjang	Indikator SIQA	Nilai	Akar Masalah Tidak Terpenuhi IKT (Pendapat Auditee)	Bukti Dukung Jika Tidak Memenuhi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
		>=	10.00%	<b>62.50%</b>	Memenuhi	Sarjana Kewirausahaan	S1	JUMLAH MAHASISWA MBKM	50	Capaian Indikator SIQA FEB telah memenuhi target yang ditetapkan	
								JUMLAH MAHASISWA <i>ELIGIBLE</i> MKBKM (ANGKATAN 2022 TA 2024/2025)	80		

Penilaian Evaluasi Keterpenuhan Indikator Pemantauan dan Evaluasi Mutu dihitung berdasarkan pada ketercapaian instrumen PEMUTU BAN PT yang terdiri dari 9 indikator untuk tingkat Fakultas. FEB telah melakukan evaluasi Keterpenuhan Indikator Pemantauan dan Evaluasi Mutu dari 9 indikator kemudian dihitung berdasarkan prodi yang ada di FEB, maka terdapat 68 indikator penilaian, dari hasil evaluasi jumlah indikator yang terpenuhi sejumlah 68. Maka presentase capaian untuk IKU Akreditasi FEB UB sejumlah 100,00%. Kompilasi bukti dukung penilaian IKU Akreditasi dapat diakses pada tautan berikut: [Akses Tautan Bukti Dukung Evaluasi Keterpenuhan Indikator Pemantauan dan Evaluasi Mutu](#)

### 3.4 Evaluasi Keterpenuhan Perjanjian Kinerja

Tabel 16. Rekapitulasi Capaian Perjanjian Kinerja per 10 Oktober 2025

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Capaian Triwulanan	% Capaian Target PK	Analisis Progres Capaian
1	Mendapat pekerjaan kurang dari sama dengan 12 bulan	Nilai Lulusan	1100	602	54.73%	<p>Progres Kegiatan: Capaian Indikator Kinerja 1.1 (Lulusan Mendapat Pekerjaan Yang Layak) di TW2 telah melebihi target kinerja yang dicanangkan pada rencana aksi TW2 namun masih belum memenuhi target PK</p> <p>Hambatan : <i>Whatsapp blasting</i> terkait pengisian <i>tracer study</i> kepada alumni masih belum maksimal</p> <p>Strategi/Tidak Lanjut: Memaksimalkan capaian di TW3 dan TW4 dengan cara meningkatkan frekuensi <i>whatsapp blasting</i> kepada alumni yang belum mengisi <i>tracer study</i></p>

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Capaian Triwulanan	% Capaian Target PK	Analisis Progres Capaian
2	Mahasiswa S1/D4/D3 melaksanakan kegiatan pembelajaran di luar program studi sebanyak 10 - 20 sks	Nilai	980	788	80.41%	<p>Progres Kegiatan: Capaian Indikator Kinerja 1.2 (Mahasiswa Mendapat Pengalaman di Luar Program Studi) di TW2 melebihi target kinerja yang dicanangkan pada rencana aksi namun masih belum melampaui target PK yang ditetapkan</p> <p>Hambatan: Beberapa mahasiswa baru akan dilaporkan pada triwulan 4 karena menunggu bukti dukung berupa KHS yang baru tersedia pada akhir semester</p> <p>Strategi/Tidak Lanjut: Memaksimalkan capaian di TW3 dan TW4 melalui percepatan pengisian pada PD DIKTI dan mengunduh KHS pada akhir semester</p>

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Capaian Triwulanan	% Capaian Target PK	Analisis Progres Capaian
3	Mahasiswa S1/D4/D3 yang mengikuti kegiatan <i>inbound</i> dalam program pertukaran mahasiswa sebanyak 10 - 20 sks	Nilai	260	22	8.46%	<p>Progres Kegiatan: Capaian Indikator Kinerja 2.2 (Mahasiswa S1/D4/D3 yang mengikuti kegiatan <i>inbound</i> dalam program pertukaran mahasiswa sebanyak 10 - 20 sks ) di TW2 melebihi target kinerja yang dicanangkan pada rencana aksi TW2 namun belum memenuhi target PK yang ditetapkan</p> <p>Kendala/Permasalahan: Data mahasiswa yang mengikuti <i>inbound</i> sampai dengan saat ini masih dalam progress pengisian pada PD DIKTI sehingga beberapa mahasiswa belum dapat terambil sepenuhnya ke aplikasi SAKIP selain itu penerimaan ganjil 2025/2026 sedang dalam proses kerjasama dengan mitra fakultas</p> <p>strategi/tindak lanjut: telah menginisiasi kerjasama antara departemen dengan mitra FEB sehingga diharapkan pada Semester Ganjil nantinya akan ada penambahan jumlah mahasiswa <i>inbound</i> sesuai dengan ketentuan terbaru.</p>

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Capaian Triwulanan	% Capaian Target PK	Analisis Progres Capaian
4	Prestasi Mahasiswa	Nilai	2968	2791	94.04%	<p>Progres Kegiatan: Capaian Indikator Kinerja 2.3 (Prestasi Mahasiswa) di TW2 melebihi target kinerja yang dicanangkan pada rencana aksi TW2</p> <p>Kendala/Permasalahan: Belum bisa memaksimalkan pelaporan karena pelaksanaan lomba ilmiah maupun seni baru terlaksana pada triwulan 3 dan 4 sehingga jumlah mahasiswa yang mengikuti lomba masih minim</p> <p>Strategi/Tidak Lanjut: Memaksimalkan capaian di TW3 dan TW4 agar mencapai/melebihi target kinerja 1 tahun sesuai PK 2025 yang salah satunya melalui keikutsertaan mahasiswa dalam sertifikasi internasional di Bulan Agustus 2025.</p>
5	Mahasiswa S3/S2/S1/D4/D3 yang mengikuti kegiatan pertukaran <i>outbound</i> ke PT Luar Negeri	Mahasiswa	56	0	0.00%	<p>Progres Kegiatan: Hingga TW2 masih belum ada mahasiswa S3/S2/S1/D4/D3 yang mengikuti kegiatan pertukaran <i>outbound</i> ke PT Luar Negeri karena kegiatan <i>outbound</i> mahasiswa direncanakan akan mulai diselenggarakan di awal Semester Ganjil 2025/2026 (memasuki TW 3 Tahun 2025).</p> <p>Kendala/Permasalahan: Pelaksanaan kegiatan yang baru akan dimulai di awal Semester Ganjil 2025/2026 (memasuki TW 3 Tahun 2025).</p> <p>Strategi/Tidak Lanjut: Memaksimalkan pelaksanaan mahasiswa S3/S2/S1/D4/D3 yang mengikuti kegiatan pertukaran <i>outbound</i> ke PT Luar Negeri mulai awal semester ganjil 2025/2026</p>

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Capaian Triwulanan	% Capaian Target PK	Analisis Progres Capaian
						dengan melakukan perencanaan kegiatan sebelum dimulainya semester ganjil 2025/2026.
6	Mahasiswa asing S3/S2/S1/D4/D3 dan profesi ( <i>degree</i> )	Mahasiswa	30	14	46.67%	<p>Progres Kegiatan: Hingga TW2 masih belum ada mahasiswa asing baru untuk S3/S2/S1/D4/D3</p> <p>Kendala/Permasalahan: Proses penerimaan mahasiswa asing dimulai pada saat awal semester baru 2025/2026 sehingga belum bisa dilaporkan pada saat triwulan 2</p> <p>Strategi/Tidak Lanjut: Mengumpulkan bukti dukung dan memaksimalkan pelaporan pada TW 3 dan 4</p>
7	Mahasiswa asing S3/S2/S1/D4/D3 dan profesi yang mengikuti kegiatan <i>inbound (non-degree)</i>	Mahasiswa	55	0	0.00%	<p>Progres Kegiatan: Hingga TW2 masih belum ada Mahasiswa asing S3/S2/S1/D4/D3 dan profesi yang mengikuti kegiatan <i>inbound (non-degree)</i></p> <p>Kendala/Permasalahan: Pelaksanaan kegiatan <i>inbound non degree</i> baru akan dimulai di awal Semester Ganjil 2025/2026.</p> <p>Strategi/Tidak Lanjut: Memaksimalkan pelaporan Mahasiswa asing S3/S2/S1/D4/D3 dan profesi yang mengikuti kegiatan <i>inbound (non-degree)</i> mulai awal semester ganjil 2025/2026 dengan melakukan pengumpulan bukti dukung yang dibutuhkan sebelum mulai pelaporan TW 3</p>

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Capaian Triwulanan	% Capaian Target PK	Analisis Progres Capaian
8	Dosen berkegiatan diluar kampus	Dosen	112	142	Melampaui Target	Progres Kegiatan: Telah memenuhi target yang ditetapkan Kendala/Permasalahan : Strategi/Tidak Lanjut :
9	Dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	Dosen	59	98	Melampaui Target	Progres Kegiatan: Telah memenuhi target yang ditetapkan Kendala/Permasalahan : Strategi/Tidak Lanjut :
10	Pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	Dosen	59	20	33.90%	Progres Kegiatan: FEB UB memahami pentingnya kolaborasi dengan dosen praktisi dalam menjembatani teori dan praktik, relevansi kurikulum serta meningkatkan citra dan daya saing fakultas, dalam hal ini pada triwulan II FEB UB telah berkolaborasi dengan 20 dosen praktisi.  Kendala/Permasalahan: Bukti dukung dosen praktisi saat ini sedang proses pengumpulan terutama bukti dukung berupa identitas diri  Strategi/Tidak Lanjut: Memaksimalkan pelaporan dengan mengadakan kegiatan <i>3 in 1</i> di tiap departemen FEB UB untuk meningkatkan jumlah dosen praktisi
11	Dosen berkualifikasi Doktor	Dosen	129	152	Melampaui Target	Progres Kegiatan: Telah memenuhi target yang ditetapkan Kendala/Permasalahan : Strategi/Tidak Lanjut :
12	Dosen dengan Jabatan Guru Besar berkelas dunia	Dosen	14	18	Melampaui Target	Progres Kegiatan: Telah memenuhi target yang ditetapkan Kendala/Permasalahan : Strategi/Tidak Lanjut :

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Capaian Triwulanan	% Capaian Target PK	Analisis Progres Capaian
13	Dosen Asing	Dosen	26	10	38.46%	<p>Progres Kegiatan: FEB UB telah berkolaborasi dengan dosen asing pada triwulan II dalam berbagai program seperti <i>3 in 1</i>, <i>visiting professor</i>, dan juga kuliah tamu.</p> <p>Kendala/Permasalahan: Beberapa data dukung saat ini sedang proses pengumpulan dan baru bisa dilaporkan pada triwulan 3</p> <p>Strategi/Tidak Lanjut: melakukan pengumpulan data dukung dan memaksimalkan pelaporan dosen asing yang telah berkolaborasi dengan FEB UB pada triwulan selanjutnya.</p>
14	Dosen dengan ID Scopus	Dosen	144	125	86.81%	<p>Progres Kegiatan: Capaian Indikator Kinerja 4.6 (Dosen dengan ID Scopus) di TW2 melebihi target kinerja yang dicanangkan pada rencana aksi TW2 namun belum melampaui target PK yang ditetapkan</p> <p>Kendala/Permasalahan: beberapa dosen belum memiliki ID Scopus dan Publikasi terindeks scopus</p> <p>Strategi/Tidak Lanjut: Memaksimalkan capaian di TW3 dan TW4 agar mencapai/melebihi target kinerja 1 tahun sesuai PK 2025. Beberapa strategi yang telah dan akan dilakukan adalah dengan pemberian skema hibah penelitian dan publikasi bagi seluruh Dosen dengan salah satu luaran wajib berupa publikasi di jurnal terindeks Scopus dan pendampingan penulisan artikel pada jurnal terindeks scopus.</p>

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Capaian Triwulanan	% Capaian Target PK	Analisis Progres Capaian
15	Pengabdian Masyarakat yang Didanai Pihak di Luar Perguruan Tinggi	Judul Pengabdian	10	4	40.00%	<p>Progres Kegiatan: Data Pengabdian Masyarakat yang Didanai Pihak di Luar Perguruan Tinggi dilaporkan pada Triwulan IV</p> <p>Kendala/Permasalahan: bukti dukung berupa laporan akhir penelitian baru tersedia pada triwulan 4 sehingga tidak bisa dilaporkan pada TW saat ini</p> <p>Strategi/Tidak Lanjut: Memaksimalkan pelaporan Pengabdian Masyarakat yang didanai Pihak di Luar Perguruan Tinggi pada Triwulan IV</p>
16	Publikasi Internasional Terindeks	Artikel	270	98	36.30%	<p>Progres Kegiatan: Capaian Indikator Kinerja 5.1 (Publikasi Internasional Terindeks) di TW2 melebihi target kinerja yang dicanangkan pada rencana aksi TW2 namun belum melampaui target PK yang ditetapkan</p> <p>Kendala/Permasalahan: beberapa artikel baru akan terbit pada triwulan 3 dan 4</p> <p>Strategi/Tidak Lanjut: Memaksimalkan capaian di TW3 dan TW4 agar mencapai/melebihi target kinerja 1 tahun sesuai PK 2025. Beberapa strategi yang telah dan akan dilakukan adalah dengan pemberian skema hibah penelitian dan publikasi bagi seluruh Dosen dengan salah satu luaran wajib berupa publikasi di jurnal terindeks <i>Scopus</i> selain itu memaksimalkan data <i>scraping</i> secara reguler pada <i>website scopus</i> sehingga artikel yang baru terbit segera dilaporkan.</p>

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Capaian Triwulanan	% Capaian Target PK	Analisis Progres Capaian
17	Sitasi Scopus per dosen	Sitasi per dosen	33.59	62.53333333	Melampaui Target	Progres Kegiatan: Telah memenuhi target yang ditetapkan Kendala/Permasalahan : Strategi/Tidak Lanjut :
18	Hasil Kerja Dosen digunakan oleh Masyarakat atau Mendapat Rekognisi Internasional	Nilai TTG	31	1	3.23%	Progres Kegiatan: Capaian Indikator Kinerja 5.2 (Hasil Kerja Dosen digunakan oleh Masyarakat atau Mendapat Rekognisi Internasional) di TW2 masih belum melampaui target kinerja yang dicanangkan pada rencana aksi dan target PK TW2  Kendala/Permasalahan: Kurangnya sosialisasi & <i>awareness</i> Dosen untuk secara mandiri dan sukarela mendokumentasikan, merekam, dan melakukan update setiap kegiatan akademik yang terkoneksi dengan pihak eksternal (masyarakat luas) dan mendapat rekognisi internasional ke dalam akun SISTER masing masing dosen  Strategi/Tidak Lanjut: Intensifikasi proses sosialisasi dan mendorong Dosen untuk secara mandiri mendokumentasikan, merekam, dan melakukan update setiap kegiatan akademik yang terkoneksi dengan pihak eksternal dan mendapat rekognisi internasional ke dalam akun SISTER masing masing dosen
19	Publikasi Buku	Buku/ <i>BookChapter</i>	27	34	Melampaui Target	Progres Kegiatan: Telah memenuhi target yang ditetapkan Kendala/Permasalahan : Strategi/Tidak Lanjut :

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Capaian Triwulanan	% Capaian Target PK	Analisis Progres Capaian
20	Paten	Jumlah paten	1	2	Melampaui Target	Progres Kegiatan: Telah memenuhi target yang ditetapkan Kendala/Permasalahan : Strategi/Tidak Lanjut :
21	Jurnal Nasional Terakreditasi	Jurnal	4	7	Melampaui Target	Progres Kegiatan: Telah memenuhi target yang ditetapkan Kendala/Permasalahan : Strategi/Tidak Lanjut :
22	Jurnal Internasional	Jurnal	3	6	Melampaui Target	Progres Kegiatan: Telah memenuhi target yang ditetapkan Kendala/Permasalahan : Strategi/Tidak Lanjut :
23	Jurnal Internasional Bereputasi	Jurnal	0	0	Melampaui Target	Progres Kegiatan: Telah memenuhi target yang ditetapkan Kendala/Permasalahan : Strategi/Tidak Lanjut :
24	Produk Inovasi	Produk Inovasi	2	1	50.00%	Progres Kegiatan: Capaian Indikator Kinerja 5.8 (Produk Inovasi) di TW2 yang masih belum bisa mencapai target kinerja yang dicanangkan pada rencana aksi maupun target PK  Kendala/Permasalahan: Kemauan dan inisiatif Dosen untuk produktif mengonversi dan memperbaharui aktivitas tridharma PT yang dilakukan menjadi luaran kegiatan akademik yang memenuhi kriteria produk inovasi.  Strategi/Tidak Lanjut: Memaksimalkan capaian di TW3 dan TW4 agar mencapai/melebihi target kinerja 1 tahun sesuai PK 2025. Beberapa strategi yang telah dan akan dilakukan adalah dengan pemberian skema hibah penelitian dan publikasi bagi

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Capaian Triwulanan	% Capaian Target PK	Analisis Progres Capaian
						seluruh Dosen dengan mendorong salah satu luarannya diwujudkan dalam bentuk produk inovasi.
25	Penelitian yang Didanai Pihak di Luar Perguruan Tinggi	Judul Penelitian	11	4	36.36%	<p>Progres Kegiatan: Penelitian yang Didanai Pihak di Luar PerguruanTinggi dilaporkan pada TW 4</p> <p>Kendala/Permasalahan: bukti dukung berupa laporan akhir penelitian baru tersedia pada triwulan 4 sehingga tidak bisa dilaporkan pada TW saat ini</p> <p>Strategi/Tidak Lanjut: memaksimalkan pelaporan Penelitian yang Didanai Pihak di Luar PerguruanTinggi pada Triwulan IV</p>
26	Kemitraan program studi S1 dan D4/D3	NilaiKERJASAMA	19	27.5	Melampaui Target	<p>Progres Kegiatan: Telah memenuhi target yang ditetapkan</p> <p>Kendala/Permasalahan :</p> <p>Strategi/Tidak Lanjut :</p>

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Capaian Triwulanan	% Capaian Target PK	Analisis Progres Capaian
27	Kemitraan program studi Profesi, S2 dan S3	Jumlahkerjasama	25	15	60.00%	<p>Progres Kegiatan: FEB UB telah menginisiasi kerjasamadengan berbagai mitra</p> <p>Kendala/Permasalahan: Mayoritas naskah kerjasama saat ini masih dalam proses penyusunan</p> <p>Strategi/Tidak Lanjut: Kerjasama yang telah diinisiasi akan dilaporkan pada TW 3 dan 4</p>
28	<i>Voters untuk AcademicReputation</i>	Responden	30	31	Melampaui Target	<p>Progres Kegiatan: Telah memenuhi target yang ditetapkan</p> <p>Kendala/Permasalahan :</p> <p>Strategi/Tidak Lanjut :</p>
29	<i>Voters untuk Employer Reputation</i>	Responden	90	38	42.22%	<p>Progres Kegiatan: Capaian Indikator Kinerja 6.4 (Voters untuk Employer Reputation) di TW2 belum melampaui target PK yang ditetapkan</p> <p>Kendala/Permasalahan: survei kuesioner QS terpusat dilakukan di UB sehingga untuk pemenuhan bukti dukung berupa <i>screenshot voter</i> saat ini sedang menunggu dari kantor pusat</p> <p>Strategi/Tidak Lanjut: Memaksimalkan capaian di TW3 dan TW4 agar mencapai/melebihi target kinerja 1 tahun sesuai PK 2025 dengan cara memaksimalkan koneksi yang telah dimiliki FEB UB dengan praktisi-praktisi yang telah bermitra dengan FEB UB untuk membantu dalam pengisian kuesioner QS</p>

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Capaian Triwulanan	% Capaian Target PK	Analisis Progres Capaian
30	Jumlah mata kuliah S1; D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran <i>casemethod</i> atau <i>team-basedproject</i>	MK	170	119	70.00%	<p>Progres Kegiatan: Capaian Indikator Kinerja 7.1 (Jumlah mata kuliah S1/D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran <i>case method</i> atau <i>team-based project</i>) di TW2 melebihi target kinerja yang dicanangkan pada rencana aksi TW2 namun belum melampaui target kinerja yang ditetapkan</p> <p>Terdapat kendala teknis dalam proses <i>updating</i> dan <i>reloading</i> data dari SIAKAD ke sakisip. Selain itu terkadang aplikasi SIAKAD juga memerlukan waktu untuk memproses mata kuliah kolaboratif didalam aplikasi. Kemudian, bukti dukung hanya bersandar pada hasil <i>reload</i> dari data yang telah kami inputkan di SIAKAD, namun sayangnya Mata kuliah yang direload tidak semuanya menampilkan hasil portofolio dan RPS secara langsung diaplikasi SAKIP.</p> <p>Strategi/Tidak Lanjut : Melakukan <i>inputing</i> secara berkala di sistem sakisip dan menyampaikan kendala aplikasi kepada DTI untuk segera dilakukan perbaikan</p>
31	Program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi Internasional yang diakui pemerintah	ProgramStudi	6	6	Melampaui Target	<p>Progres Kegiatan : Telah memenuhi target yang ditetapkan</p> <p>Kendala/Permasalahan :</p> <p>Strategi/Tidak Lanjut :</p>
32	Program studi Profesi, S2, Spesialis, dan S3 yang terakreditasi/bersertifikasi Internasional	ProgramStudi	6	8	Melampaui Target	<p>Progres Kegiatan : Telah memenuhi target yang ditetapkan</p> <p>Kendala/Permasalahan :</p> <p>Strategi/Tidak Lanjut :</p>

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Capaian Triwulanan	% Capaian Target PK	Analisis Progres Capaian
33	Program studi Terakreditasi A atau Unggul	Program Studi	14	14	Melampaui Target	Progres Kegiatan : Telah memenuhi target yang ditetapkan Kendala/Permasalahan : Strategi/Tidak Lanjut :
34	Mahasiswa lulus tepat waktu	Persentase	50	53.28659071	Melampaui Target	Progres Kegiatan : Telah memenuhi target yang ditetapkan Kendala/Permasalahan : Strategi/Tidak Lanjut :
35	Seminar Internasional	Seminar	2	1	50.00%	Progres Kegiatan: FEB UB belum menyelenggarakan kegiatan seminar internasional pada triwulan II tahun 2025  Kendala/Permasalahan: Kegiatan seminar internasional direncanakan untuk diselenggarakan pada TW 3 dan 4  Strategi/Tidak Lanjut : FEB telah menginisiasi kegiatan seminar internasional untuk dilaksanakan pada TW 3 dan 4
36	Nilai SAKIP	Nilai	80	0	0.00%	Progres Kegiatan: Nilai SAKIP baru akan dilaporkan pada Triwulan IV Tahun 2025  Kendala/Permasalahan: menunggu bukti dukung berupa surat penilaian Nilai SAKIP untuk masing masing fakultas yang baru diterbitkan pada triwulan 4, sehingga pelaporan baru bisa dilaporkan pada Triwulan IV Tahun 2025  Strategi/Tidak Lanjut: Segera melaporkan penilaian SAKIP setelah mendapatkan penilaian dari SAK

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Capaian Triwulanan	% Capaian Target PK	Analisis Progres Capaian
37	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	85	97.16709302	Melampaui Target	Progres Kegiatan: Telah memenuhi target yang ditetapkan Kendala/Permasalahan: Strategi/Tidak Lanjut:

Berdasarkan hasil analisis Rekapitulasi Capaian Perjanjian Kinerja terdapat beberapa indikator yang belum memenuhi target yang ditetapkan, beberapa penyebab tidak tercapainya target telah dijelaskan kolom hambatan dan rencana tindak lanjut. Selain itu penyebab utama beberapa indikator belum memenuhi dikarenakan semakin tingginya target yang ditetapkan oleh kementerian terhadap UB sehingga berpengaruh terhadap kenaikan target dari tahun sebelumnya selain itu semakin ketatnya validasi data dukung yang harus lengkap sehingga baru bisa maksimal pelaporan pada triwulan keempat karena untuk data dukung beberapa indikator baru bisa terkumpul pada akhir tahun pelaporan. Adapun capaian keseluruhan rekapitulasi capaian perjanjian kinerja sejumlah 45.95%. Berikut untuk [data dukung Keterpenuhan Perjanjian Kinerja](#)

### 3.5. Evaluasi Kecukupan Sumber Daya

#### a. Evaluasi Kecukupan Dosen

Berdasarkan data Laman PDDikti TA. 2025 Ganjil, jumlah dosen homebase FEB berdasarkan data pada laman PDDikti sebanyak 158 dosen homebase, 146 dosen tetap dan 12 dosen tidak tetap dengan persentase dosen tetap sebesar 92,41% dosen tidak tetap sebesar 7,59%. Jumlah dan persentase tersebut telah memenuhi indikator Jumlah Dosen Homebase yaitu  $\geq 5$  dan Persentase Dosen Tidak Tetap yaitu  $\leq 40\%$ . Kemudian untuk kecukupan jumlah Guru Besar pada setiap homebase prodi jenjang doktor pada tabel 16 Gap Analisis Kecukupan Sumberdaya telah memenuhi kecukupan minimal dua guru besar untuk setiap prodi. yang mengacu pada Lampiran Peraturan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor 5 Tahun 2024 tentang Instrumen Pemantauan dan Evaluasi Mutu Perguruan Tinggi untuk Perpanjangan Status Terakreditasi Melalui Mekanisme Automasi.

#### b. Evaluasi Kecukupan Tenaga Kependidikan

Tenaga kependidikan yang dimiliki oleh FEB UB saat ini berjumlah 97 orang yang terdiri dari PNS (23 tendik), Tetap Non PNS (47 tendik), Kontrak Universitas (27 tendik). Tendik FEB UB yang berkualifikasi minimal Diploma 3 sebanyak 62 atau sebesar 63,92%. Data tersebut menunjukkan bahwa kecukupan tenaga kependidikan FEB UB telah sesuai dengan kualifikasi berdasarkan SN Dikti.

#### c. Evaluasi Kecukupan Pemenuhan standar sarana dan prasarana

Dari segi sarana, FEB UB dinilai sangat mencukupi dalam rangka penyelenggaraan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian. FEB UB memiliki ruang kelas yang representatif yang dilengkapi dengan fasilitas kelas yang mutakhir untuk mendukung proses pembelajaran di kelas dengan fasilitas seperti komputer, LCD proyektor, AC, papan tulis, akses internet dan media pembelajaran, ruang diskusi dan *coworking space*, dan sistem informasi. FEB UB juga menyediakan sejumlah buku yang dapat diakses secara *online* maupun *offline* untuk mahasiswa. FEB juga memfasilitasi bagi dosen maupun mahasiswa untuk melaksanakan kegiatan penelitian maupun pengabdian dengan menyediakan fasilitas berupa laboratorium dan sumber referensi penelitian. Untuk mahasiswa difabel, FEB memiliki Fasilitas Penunjang Inklusif seperti Jalur landai, lift, toilet khusus difabel untuk mendukung mahasiswa berkebutuhan khusus, selain itu FEB memiliki ruang laktasi untuk memberikan kenyamanan, keamanan, dan privasi bagi Ibu menyusui.

Tabel 17. Gap Analisis Kecukupan Sumberdaya

No	Kriteria	Indikator	Cara Pengukuran	Target	Program Studi	Capaian	Hasil **) (BM / SM / M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi nya	Dokumen Dukung & Tautan
1	Evaluasi Kecukupan Dosen berdasarkan Lampiran Peraturan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor 5 Tahun 2024 tentang Instrumen Pemantauan dan Evaluasi Mutu Perguruan Tinggi untuk Perpanjangan Status Terakreditasi Melalui Mekanisme Automasi	Semua program studi aktif memiliki dosen homebase (NIDN/NIDK)	Data Dosen Tetap Tercantum dalam Laman PDDikti	≥ 5 setiap program studi	Sarjana Kewirausahaan	12	Memenuhi		<a href="#">Data Dukung Dosen Homebase</a>
					Sarjana Manajemen	17	Memenuhi		
					Sarjana Akuntansi	20	Memenuhi		
					Sarjana Ekonomi Islam	12	Memenuhi		
					Sarjana Ekonomi Pembangunan	10	Memenuhi		
					Sarjana Ekonomi, Keuangan dan Perbankan	10	Memenuhi		
					Magister Akuntansi	9	Memenuhi		
					Magister Ilmu Ekonomi	5	Memenuhi		

No	Kriteria	Indikator	Cara Pengukuran	Target	Program Studi	Capaian	Hasil **) (BM / SM / M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi nya	Dokumen Dukung & Tautan
					Magister Manajemen	5	Memenuhi		
					Magister Manajemen Kampus Jakarta	5	Memenuhi		
					Magister Ekonomi dan Bisnis Islam	5	Memenuhi		
					Profesi Akuntansi	6	Memenuhi		
					Doktor Ilmu Ekonomi	8	Memenuhi		
					Doktor Ilmu Manajemen	5	Memenuhi		
					Doktor Ilmu Akuntansi	6	Memenuhi		
					Doktor Manajemen Kampus Jakarta	5	Memenuhi		

No	Kriteria	Indikator	Cara Pengukuran	Target	Program Studi	Capaian	Hasil **) (BM / SM / M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi nya	Dokumen Dukung & Tautan
					Doktor Ilmu Akuntansi Kampus Jakarta	6	Memenuhi		
		Jumlah GB sekurangnya 2 orang per program Doktor	Data Dosen Tetap Tercantum dalam Laman PD DIKTI	≥ 2 setiap program studi	Doktor Ilmu Ekonomi	7	Memenuhi		<a href="#">Data Dukung Bergelar Guru Besar</a>
	Doktor Ilmu Manajemen				5	Memenuhi			
	Doktor Ilmu Akuntansi				5	Memenuhi			
	Doktor Manajemen Kampus Jakarta				4	Memenuhi			
	Doktor Ilmu Akuntansi Kampus Jakarta				5	Memenuhi			
	Persentase DT memiliki jabatan akademik (GB+LK+L+AA)				Data Dosen Tetap Tercantum dalam	≥ 90%	Sarjana Kewirausahaan		
		Sarjana Manajemen	96.55%	Memenuhi					

No	Kriteria	Indikator	Cara Pengukuran	Target	Program Studi	Capaian	Hasil **) (BM / SM / M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi nya	Dokumen Dukung & Tautan
			Laman PD DIKTI		Sarjana Akuntansi	90.00%	Memenuhi		
					Sarjana Ekonomi Islam	100.00%	Memenuhi		
					Sarjana Ekonomi Pembangunan	91.67%	Memenuhi		
					Sarjana Ekonomi, Keuangan dan Perbankan	100.00%	Memenuhi		
					Magister Akuntansi	92.86%	Memenuhi		
					Magister Ilmu Ekonomi	100.00%	Memenuhi		
					Magister Manajemen	100.00%	Memenuhi		
					Magister Manajemen Kampus Jakarta	100.00%	Memenuhi		

No	Kriteria	Indikator	Cara Pengukuran	Target	Program Studi	Capaian	Hasil **) (BM / SM / M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi nya	Dokumen Dukung & Tautan
					Magister Ekonomi dan Bisnis Islam	100.00%	Memenuhi		
					Doktor Ilmu Ekonomi	100.00%	Memenuhi		
					Doktor Ilmu Manajemen	100.00%	Memenuhi		
					Doktor Ilmu Akuntansi	100.00%	Memenuhi		
					Doktor Manajemen Kampus Jakarta	100.00%	Memenuhi		
					Doktor Ilmu Akuntansi Kampus Jakarta	100.00%	Memenuhi		
2	Evaluasi Kecukupan Rasio Dosen dan Mahasiswa berdasarkan Lampiran Peraturan Badan Akreditasi Nasional Perguruan	Jumlah mahasiswa aktif (Sarjana, D4, D3) dibagi jumlah dosen	Data Rasio dosen dengan Mahasiswa pada prodi jenjang	≤ 40	Sarjana Kewirausahaan	10.75	Memenuhi		<a href="#">Data Dukung Rasio Dosen dan</a>
					Sarjana Manajemen	20.45	Memenuhi		

No	Kriteria	Indikator	Cara Pengukuran	Target	Program Studi	Capaian	Hasil **) (BM / SM / M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi nya	Dokumen Dukung & Tautan
	Tinggi Nomor 5 Tahun 2024 tentang Instrumen Pemantauan dan Evaluasi Mutu Perguruan Tinggi untuk Perpanjangan Status Terakreditasi Melalui Mekanisme Automasi	tetap saat TS (non PJJ)	Sarjana yang tercantum pada laman PD DIKTI		Sarjana Akuntansi	23.01	Memenuhi		<a href="#">Mahasiswa</a>
					Sarjana Ekonomi Islam	15.88	Memenuhi		
					Sarjana Ekonomi Pembangunan	12.98	Memenuhi		
					Sarjana Ekonomi, Keuangan dan Perbankan	16.5	Memenuhi		
3	Evaluasi Kecukupan Tenaga kependidikan	Jumlah Tenaga Kependidikan (Tendik) FEB	Tendik memiliki kualifikasi akademik paling rendah Lulusan Program Diploma 3 (tiga)	Menghitung jumlah tendik yang memiliki kualifikasi paling rendah Lulusan Program Diploma 3 (tiga) berdasarkan DUK FEB UB bulan Agustus 2025	Fakultas	62 tendik. Dengan rincian: Diploma I = 1 tendik Diploma III = 14 tendik Diploma IV = 6 tendik Sarjana = 34 tendik Magister = 7 tendik	Memenuhi	<a href="#">Data Dukung Tenaga Kependidikan</a>	

No	Kriteria	Indikator	Cara Pengukuran	Target	Program Studi	Capaian	Hasil **) (BM / SM / M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi nya	Dokumen Dukung & Tautan
4	Evaluasi Kecukupan Pemenuhan standar sarana dan prasarana berdasarkan Permendikti No. 39 Tahun 2025 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi	Perguruan tinggi menjamin dan menyediakan akses terhadap sarana dan prasarana yang:  a. mengakomodasi kebutuhan pendidikan mahasiswa dan pelaksanaan tugas dosen, tutor, instruktur, asisten, dan pembimbing sesuai dengan bidang keahlian dan tenaga kependidikan; b. ramah terhadap mahasiswa, dosen, dan tenaga	Mengukur ketercukupan sarana dan prasarana yang dimiliki FEB dengan standar mutb pendidikan tinggi	1. Mengakomodasi kebutuhan pendidikan mahasiswa dan pelaksanaan tugas dosen, tutor, instruktur, asisten, dan pembimbing sesuai dengan bidang keahlian dan tenaga kependidikan;	Fakultas	1. FEB memiliki ruang kelas yang representatif yang dilengkapi dengan fasilitas kelas yang mutakhir untuk mendukung proses pembelajaran di kelas  2. FEB memiliki laboratorium yang dapat digunakan oleh dosen, mahasiswa, tendik, atau masyarakat untuk melakukan riset,	Memenuhi		<a href="https://feb.ub.ac.id/fasilitas-pendidikan/">https://feb.ub.ac.id/fasilitas-pendidikan/</a>

No	Kriteria	Indikator	Cara Pengukuran	Target	Program Studi	Capaian	Hasil **) (BM / SM / M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi nya	Dokumen Dukung & Tautan
		kependidikan yang berkebutuhan khusus; dan c. memadai untuk menyelenggarakan pendidikan dan manajemen pendidikan tinggi sesuai kebutuhan penyelenggaraan dan rencana pengembangan pendidikan.				<p><i>workshop</i>, atau pelatihan</p> <p>3. Akses Internet dan Wi-Fi di lingkungan FEB yang memiliki <i>bandwith</i> tinggi dan stabil untuk mendukung pembelajaran daring dan riset.</p> <p>4. Ruang diskusi dan <i>coworking space</i> yang dimiliki untuk tempat berdiskusi dan kerja kelompok</p> <p>5. sistem</p>			

No	Kriteria	Indikator	Cara Pengukuran	Target	Program Studi	Capaian	Hasil **) (BM / SM / M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi nya	Dokumen Dukung & Tautan
						informasi akademik yang telah terintegrasi melalui gapura apps  6. ruang dosen dan administasi akademik yang nyaman dan memadai untuk mendukung layanan akademik bagi mahasiswa atau masyarakat			
				2. ramah terhadap mahasiswa, dosen, dan tenaga kependidikan yang		FEB memiliki Fasilitas Penunjang Inklusif seperti Jalur landai, lift, toilet khusus difabel	Memenuhi		<a href="https://feb.ub.ac.id/fasilitas-disabilitas/">https://feb.ub.ac.id/fasilitas-disabilitas/</a>

No	Kriteria	Indikator	Cara Pengukuran	Target	Program Studi	Capaian	Hasil **) (BM / SM / M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi nya	Dokumen Dukung & Tautan
				berkebutuhan khusus		untuk mendukung mahasiswa berkebutuhan khusus, selain itu FEB memiliki ruang laktasi untuk memberikan kenyamanan, keamanan, dan privasi bagi Ibu menyusui			
				3. memadai untuk menyelenggarakan pendidikan dan manajemen pendidikan tinggi sesuai kebutuhan penyelenggaraan dan rencana pengembangan pendidikan.		Selain fasilitas yang dimiliki di FEB, terdapat fasilitas yang dimiliki UB yang dapat digunakan oleh mahasiswa FEB seperti asrama mahasiswa,	Memenuhi		<a href="https://www.ub.ac.id/id/campus-life/medical-facilities/">https://www.ub.ac.id/id/campus-life/medical-facilities/</a> <a href="https://www.ub.ac.id/id/campus-">https://www.ub.ac.id/id/campus-</a>

No	Kriteria	Indikator	Cara Pengukuran	Target	Program Studi	Capaian	Hasil **) (BM / SM / M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi nya	Dokumen Dukung & Tautan
						rumah sakit, poliklinik, perpustakaan, fasilitas olahraga, dan pusat kegiatan mahasiswa			<a href="#">life/facilities/</a>

\*) BM: Belum memenuhi, SM: Sudah Memenuhi, M: Melampaui

### 3.6 Audit Internal Mutu

UB dalam rangka mewujudkan institusi yang berkualitas yaitu sebagai perguruan tinggi dalam menunjang sistem manajemen mutu memiliki komitmen untuk selalu melakukan *continuous quality improvement*, terutama dalam penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi yang meliputi kualitas pendidikan atau pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Upaya dalam mendukung perbaikan maupun peningkatan kualitas tersebut memerlukan masukan strategis yang dapat digunakan sebagai acuan pengambilan keputusan dan rekomendasi di masa mendatang, salah satunya adalah dengan pelaksanaan AIM. Sebagai instrumen monitoring dan evaluasi, pelaksanaan AIM memiliki dampak dalam mewujudkan budaya mutu yang berkualitas dan implementasi dari sistem penjaminan mutu internal. Pada Tahun 2024 Pelaksanaan AIM siklus 23 di FEB memiliki beberapa tujuan meliputi: (1) Pemenuhan automasi akreditasi universitas, (2) Penyediaan informasi pada *web*, (3) dan Penilaian Risiko. Ketiga tujuan tersebut kemudian termuat dalam Instruksi Rektor No. 2 Tahun 2025 tentang Lingkup Audit Internal Mutu Tahun 2024 yang meliputi:

**Tabel 18. Ruang Lingkup AIM Siklus 23 Tahun 2024**

No.	Lingkup	Fakultas	Departemen	Program Studi
1	Tindak lanjut temuan AIM Siklus 22 Tahun 2023	✓	✓	✓
2	Laporan Tinjauan Manajemen 2024	✓	✓	✓
3	Pemenuhan Indikator Pemantauan dan Evaluasi Mutu	✓	✓	✓
4	Kelengkapan Website	✓	✓	✓
5	Penilaian Risiko	✓	✓	✓

Menindaklanjuti surat edaran Rektor tersebut, untuk pelaksanaan kegiatan AIM Siklus 23 Tahun 2024 di FEB dibagi menjadi 2 tingkat yaitu, tingkat Fakultas dikelola oleh LPM dan tingkat Departemen serta Program Studi dikelola oleh Fakultas (Wakil Dekan 1) dengan dibantu oleh GJM. Pada pelaksanaan AIM Siklus 23 tahun 2024, LPM bekerja sama dengan DTI UB telah mengembangkan Sistem Informasi *Quality Assurance* (SIQA) yang memiliki fungsi dalam menyajikan data terkait pengukuran pemantauan dan evaluasi akreditasi program studi dan administrasi dokumen kegiatan AIM. Dengan demikian, seluruh dokumen

yang ada pada instrument AIM 2024 dikumpulkan melalui SIQA. Kemudian untuk timeline pelaksanaan AIM Siklus 23 tahun 2024 diawali dengan sosialisasi ruang lingkup AIM Siklus 23 tahun 2024 kepada auditee dilingkungan FEB dengan mengundang pemateri dari LPM. Adapun jadwal pelaksanaan AIM Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

**Tabel 19. Jadwal Pelaksaaan AIM Siklus 23 tahun 2024**

No.	Kegiatan	Tanggal Pelaksanaan	PIC
1	Verifikasi PTK	25 Maret 2024 – 5 April 2024	Auditor Internal
2	Penetapan Lingkup AIM 2024	5 Agustus 2024	Rektor
3	SPMI <i>Awareness</i> dan Sosialisasi Lingkup dan Pelaksanaan AIM Tahun 2024 dan sosialisasi SIQA	23 Agustus 2024	Tim LPM, Dekanat, GJM, Kadep, KPS
4	Pengiriman kesediaan sebagai Auditor FEB UB	27 Agustus 2024	Wakil Dekan Bidang Akademik (Tim GJM)
5	Sosialisasi Pelaksanaan dan Timeline AIM Tahun 2024 (Daring / By Zoom)	17 September 2024	Tim LPM, Dekan / Direktur Sekolah Pascasarjana / Direktur PSDKU/Direktur PSLKU, Semua Wakil Dekan / Direktur, Ketua GJM, Ketua UJM, Ketua Departemen, Ketua Program Studi
6	<i>Workshop</i> Pengisian Formulir AIM bagi Auditee	18 September 2024	Tim LPM, Dekanat, PSDKU, GJM, Sek GJM, UJM
7	Fakultas menyerahkan distribusi dan jadwal AIM untuk masing-masing Departemen dan Program Studi, serta kesediaan waktu visitasi AIM kepada LPM	23 September 2024	Wakil Dekan Bidang Akademik (Tim GJM)
8	<i>Refreshing</i> Auditor Internal untuk Departemen dan Program Studi	23 September 2024 – 4 Oktober 2024	Tim LPM, Wakil Dekan Bidang Akademik (Tim GJM)

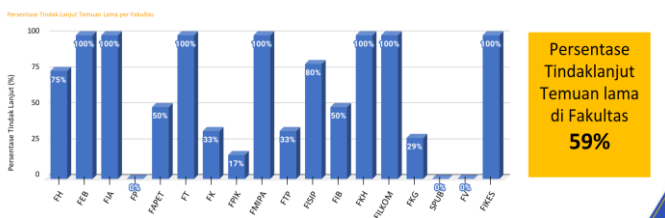
No.	Kegiatan	Tanggal Pelaksanaan	PIC
9	Auditee Departemen dan Program Studi mengunggah formulir AIM ke SIQA	4 Oktober 2024	Kepala Departemen dan Kepala Program Studi
10	Penerbitan Surat Tugas Auditor Internal untuk Fakultas, Departemen dan Program Studi	4 Oktober 2024	Rektor
11	Visitasi AIM untuk Departemen dan Program Studi	7-18 Oktober 2024	Wakil Dekan Bidang Akademik (Tim GJM)
12	Auditee Fakultas mengunggah formulir AIM ke SIQA	24 Oktober 2024	Wakil Dekan/Direktur Bidang Akademik (Tim GJM)
13	Visitasi AIM untuk Fakultas	28 Oktober – 8 November 2024	Tim LPM
14	Pengumpulan Laporan Pelaksanaan dan Hasil AIM dari Fakultas, Departemen dan Program Studi	15 November 2024	Wakil Dekan Bidang Akademik (Tim GJM)

Berdasarkan pada tabel jadwal pelaksanaan AIM Siklus 23 Tahun 2024, untuk pelaksanaan AIM di lingkungan FEB dimulai tanggal 17 September 2024 sampai dengan 15 November 2024 dengan batas akhir pengumpulan dokumen bagi auditee Departemen dan Program Studi adalah tanggal 4 Oktober 2024 dengan visitasi dilaksanakan pada tanggal 7-18 Oktober 2024. Sedangkan untuk Fakultas yang diaudit oleh LPM, batas akhir pengumpulan dokumen adalah 24 Oktober 2024 dan visitasi dilaksanakan pada tanggal 4 November 2024. Untuk Pelaksanaan AIM Siklus 23 tahun 2024 melibatkan 19 auditee yang terdiri dari 3 departemen dan 16 program studi dan 18 auditor internal yang telah mendapatkan penugasan melalui surat tugas Rektor. Seluruh auditee dan auditor telah berpartisipasi aktif dalam mengikuti tahapan AIM baik dalam bidang pemenuhan dan kepatuhan ruang lingkup serta pelaksanaan visitasi oleh Auditor Internal. Auditee dan Auditor Internal AIM Siklus 23 Tahun 2024 tingkat Departemen dan Program Studi di lingkungan FEB UB telah berpartisipasi 100%.

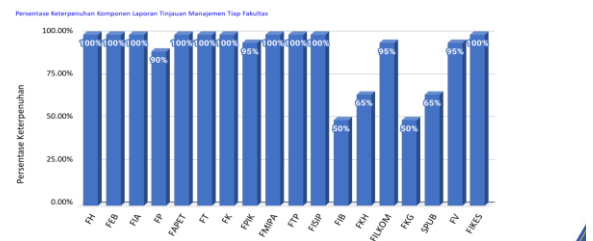
### AIM Tingkat Fakultas.

Pelaksanaan AIM Tingkat fakultas dilaksanakan pada tanggal 4 November 2024 dengan Auditor yang ditugaskan untuk melakukan asesmen adalah Eko Setiawan, S.T., M.T., Ph.D. dan Dr. Euis Elih Nurlaelih, S.P., M.Si. Dari proses audit pada periode tersebut untuk seluruh temuan lama telah berstatus closed dan tidak ada temuan baru. Selanjutnya untuk Verifikasi Permintaan Tindakan Koreksi (PTK) FEB dilaksanakan pada 17 Maret 2025 - 21 Maret 2025 sedangkan untuk Tingkat fakultas karena tidak ada temuan pada AIM Siklus 23 tahun 2024 maka tidak proses verifikasi PTK. Dan berikut hasil Diseminasi AIM Siklus 23 tahun 2024 untuk FEB.

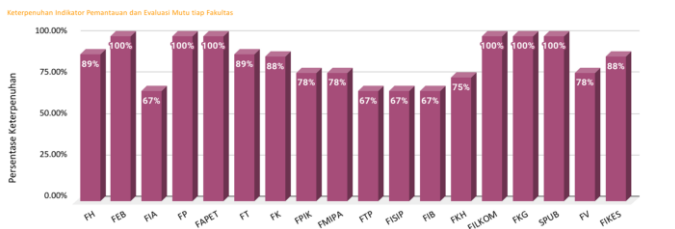
#### Kemampuan Fakultas Menindaklanjuti Temuan Lama



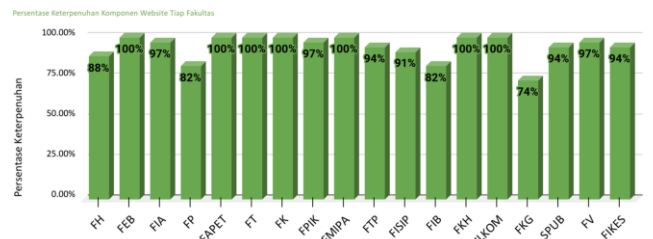
#### Keterpenuhan Laporan Tinjauan Manajemen Tiap Fakultas



#### Keterpenuhan Indikator Pemantauan dan Evaluasi Mutu Setiap Fakultas



#### Kemampuan Fakultas Memenuhi Kelengkapan Website



**Gambar 4. Hasil Diseminasi AIM Siklus 22 Tahun 2023 Tingkat Fakultas**

Berdasarkan pada hasil diseminasi AIM siklus 23 tahun 2023 menunjukkan bahwa FEB telah memenuhi seluruh aspek penilaian dengan capaian setiap aspek penilaian sejumlah 100%. Hal ini menunjukkan sistem penjaminan mutu internal FEB telah berjalan dengan baik.

### **AIM Tingkat Departemen dan Program Studi.**

Pelaksanaan AIM Siklus 23 tahun 2024 untuk Tingkat Departemen dan program studi dilaksanakan pada tanggal 7-18 Oktober 2024 Dengan ruang lingkup AIM meliputi (1) Tindak Lanjut Temuan Lama, (2) Laporan Tinjauan Manajemen (TM) Departemen dan Program Studi Tahun 2024, (3) Pemenuhan Indikator Pemantauan dan Evaluasi Mutu, (4) Kelengkapan website, dan (5) Penilaian Risiko. Adapun auditee tingkat departemen dan program studi FEB meliputi:

**Tabel 20. Auditee AIM Siklus 23 Tahun 2024 FEB Tingkat Departemen dan Program Studi**

<b>No. Urut</b>	<b>Unit</b>	<b>Nama Auditee</b>
2.1	Departemen Manajemen FEB	Dr. Nanang Suryadi, SE., MM.
2.1.1	PS S-1 Manajemen FEB	Dr. Dra. Nur Khusniyah Indrawati, M.Si.
2.1.2	PS S-1 Kewirausahaan FEB	Raditha Dwi Vata Hapsari, S.E., M.M., Ph.D.
2.1.3	PS S-2 Manajemen FEB	Dr. Desi Tri Kurniawati, S.E., MM.
2.1.4	PS S-2 Manajemen Kampus Jakarta FEB	Dr. Dra. Kusuma Ratnawati, MM.
2.1.5	PS S-3 Ilmu Manajemen FEB	Risna Wijayanti, SE., MM.,Ph.D.
2.1.6	PS S-3 Manajemen Kampus Jakarta FEB	Prof. Ananda Sabil Hussein, SE., M.Com., Ph.D.
2.2	Departemen Ilmu Ekonomi FEB	Dr. rer.pol.Ferry Prasetyia, SE., M.App., Ec.
2.2.1	PS S-1 Ekonomi Pembangunan FEB	Dra. Marlina Ekawaty, M.Si., Ph.D
2.2.2	PS S-1 Ekonomi Islam FEB	Dr. Sri Muljaningsih, SE., M.SP.

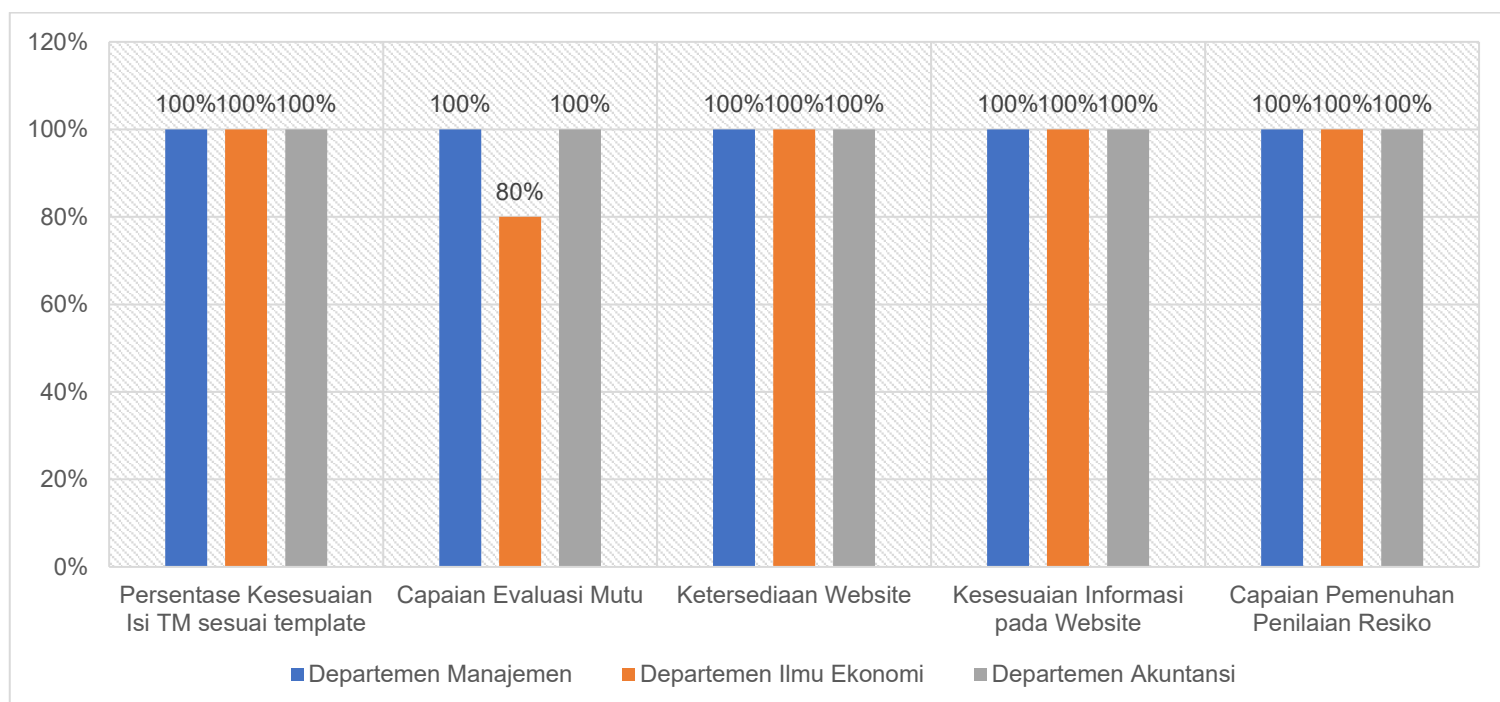
No. Urut	Unit	Nama Auditee
2.2.3	PS S-1 Ekonomi Keuangan dan Perbankan FEB	Faishal Fadli, SE., ME., PhD
2.2.4	PS S-2 Ilmu Ekonomi FEB	Dr. rer. pol. Wildan Syafitri, SE., ME
2.2.5	PS S-3 Ilmu Ekonomi FEB	Dwi Budi Santoso, SE., MS., Ph.D.
2.3	Departemen Akuntansi FEB	Yeney Widya Prihatiningtias, SE., Ak., MSA., DBA.
2.3.1	PS S-1 Akuntansi FEB	Dr. Dra. Arum Prastiwi, M.Si., Ak
2.3.2	Pendidikan Profesi Akuntansi FEB	Dr. Dra. Lilik Purwanti, M.Si., Ak.
2.3.3	PS S-2 Akuntansi FEB	Noval Adib, SE., M.Si., Ak., Ph.D.
2.3.4	PS S-3 Ilmu Akuntansi FEB	Prof. Eko Ganis Sukoharsono, SE., M.Com, Hons. Ph.D.
2.3.5	PS S-3 Ilmu Akuntansi Kampus Jakarta FEB	Prof. Dr. Dra. Erwin Saraswati, M.Acc.

AIM Siklus 23 Tahun 2024 tingkat Departemen dan Program Studi di lingkungan FEB UB melibatkan 19 Auditee dan 18 Auditor Internal. Seluruh auditee dan auditor telah berpartisipasi aktif dalam mengikuti tahapan AIM baik dalam bidang pemenuhan dan kepatuhan ruang lingkup serta pelaksanaan visitasi oleh Auditor Internal. Auditee dan Auditor Internal AIM Siklus 23 Tahun 2024 tingkat Departemen dan Program Studi di lingkungan FEB UB telah berpartisipasi 100%. Lebih lanjut, pembagian distribusi auditor internal dapat dilihat pada tabel berikut.

No. Urut	Unit	Nama Ketua Auditor	Nama Anggota Auditor
2.1	Departemen Manajemen FEB	Prof. SETYO TRI WAHYUDI, SE., M.Ec., Ph.D. (STW)	Rizka Fitriasisari, SE., MSA., Ak. (RFI)
2.1.1	PS S-1 Manajemen FEB	Dr. Dra. LILIK PURWANTI, M.Si., Ak. (LPU)	MOH. ATHOILLAH, S.E., M.E. (MAT)
2.1.2	PS S-1 Kewirausahaan FEB	MIRNA AMIRYA, S.E., MSA., Ak., Ph.D. (MAY)	Rizka Fitriasisari, SE., MSA., Ak. (RFI)
2.1.3	PS S-2 Manajemen FEB	Dr. SRI MULJANINGSIH, SE., MSP. (SMJ)	AYU FURY PUSPITA, S.E., M.S.A., Ak. (AFP)
2.1.4	PS S-2 Manajemen Kampus Jakarta FEB	MIRNA AMIRYA, S.E., MSA., Ak., Ph.D. (MAY)	GIRINDRA MEGA PAKSI, S.E., M.E. (GMP)
2.1.5	PS S-3 Ilmu Manajemen FEB	PUTU MAHARDIKA ADI SAPUTRA, SE., M.Si., MA., Ph.D. (PMA)	Aji Purba Trapsila. SEI.,MEI., Ph.D.
2.1.6	PS S-3 Manajemen Kampus Jakarta FEB	Prof. EKO GANIS SUKOHARSONO, SE., M.Com.Hons., Ph.D. (EGS)	MOH. ATHOILLAH, S.E., M.E. (MAT)
2.2	Departemen Ilmu Ekonomi FEB	Prof. EKO GANIS SUKOHARSONO, SE., M.Com.Hons., Ph.D. (EGS)	BAYU ILHAM PRADANA, S.E., M.M. (BIP)
2.2.1	PS S-1 Ekonomi Pembangunan FEB	Dr. Dra. LILIK PURWANTI, M.Si., Ak. (LPU)	Dian Ari Nugroho, SE., MM. (DAN)
2.2.2	PS S-1 Ekonomi Islam FEB	Prof. ANANDA SABIL HUSSEIN, SE., M.Com., Ph.D. (ANN)	Rizka Fitriasisari, SE., MSA., Ak. (RFI)
2.2.3	PS S-1 Ekonomi Keuangan dan Perbankan FEB	Dr. SITI AISJAH, SE., MS. (SAI)	AYU FURY PUSPITA, S.E., M.S.A., Ak. (AFP)
2.2.4	PS S-2 Ilmu Ekonomi FEB	Dr. SITI AISJAH, SE., MS. (SAI)	BAYU ILHAM PRADANA, S.E., M.M. (BIP)
2.2.5	PS S-3 Ilmu Ekonomi FEB	RISNA WIJAYANTI, SE., MM., Ph.D. (RWJ)	IDA YULIANTI, S.E., MBA., M.M., Ph.D. (IYU)
2.3	Departemen Akuntansi FEB	Prof. ANANDA SABIL HUSSEIN, SE., M.Com., Ph.D. (ANN)	Aji Purba Trapsila. SEI.,MEI., Ph.D.
2.3.1	PS S-1 Akuntansi FEB	RISNA WIJAYANTI, SE., MM., Ph.D. (RWJ)	GIRINDRA MEGA PAKSI, S.E., M.E. (GMP)
2.3.2	Pendidikan Profesi Akuntansi FEB	Prof. SETYO TRI WAHYUDI, SE., M.Ec., Ph.D. (STW)	Dian Ari Nugroho, SE., MM. (DAN)
2.3.3	PS S-2 Akuntansi FEB	Dr. Dra. KUSUMA RATNAWATI, MM. (KRA)	Dian Ari Nugroho, SE., MM. (DAN)
2.3.4	PS S-3 Ilmu Akuntansi FEB	Dr. SRI MULJANINGSIH, SE., MSP. (SMJ)	BAYU ILHAM PRADANA, S.E., M.M. (BIP)
2.3.5	PS S-3 Ilmu Akuntansi Kampus Jakarta FEB	Dr. Dra. KUSUMA RATNAWATI, MM. (KRA)	IDA YULIANTI, S.E., MBA., M.M., Ph.D. (IYU)

### Evaluasi terhadap ruang lingkup Audit Internal Mutu Siklus 23 Tahun 2024 Tingkat Departemen

Kompilasi hasil AIM tingkat Departemen di FEB UB menunjukkan bahwa secara keseluruhan tingkat pemenuhan ruang lingkup AIM Siklus 23 tahun 2024 menunjukkan bahwa secara agregat, tingkat pemenuhan terhadap ruang lingkup AIM telah mencapai 100%, Hal ini mencerminkan komitmen dan konsistensi departemen dalam menjalankan proses evaluasi mutu internal sesuai dengan standar yang telah ditetapkan. Namun demikian, terdapat satu temuan penting pada Departemen Ilmu Ekonomi, yaitu adanya ketidaksesuaian dalam lingkup Evaluasi Mutu yang belum mencapai 100%. Kompilasi hasil AIM Siklus 23 Tahun 2024 tingkat Departemen di FEB UB dapat dilihat pada grafik berikut:

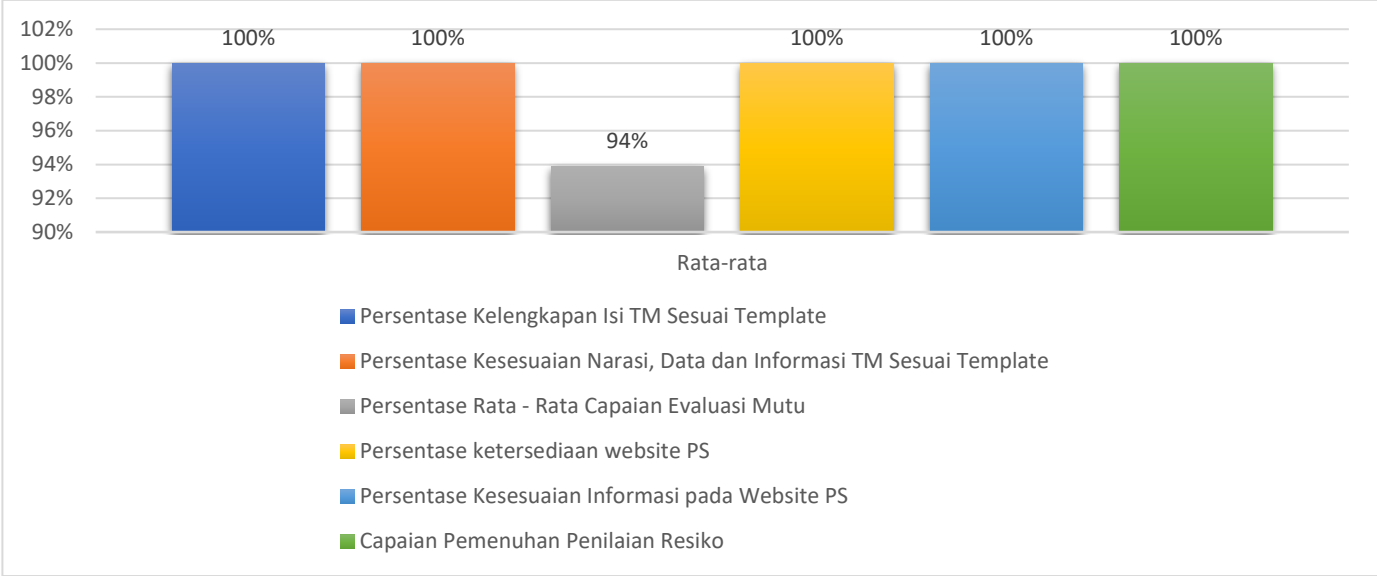


**Gambar 5. Persentase Pemenuhan Ruang Lingkup Audit Internal Mutu Siklus 23 Tahun 2024**

### Evaluasi terhadap ruang lingkup Audit Internal Mutu Siklus 23 Tahun 2024 Tingkat Program Studi

Berdasarkan hasil evaluasi AIM Siklus 23 tahun 2024, diketahui bahwa tingkat pemenuhan ruang lingkup AIM pada level program studi belum mencapai 100%, Temuan ini selaras dengan hasil kompilasi AIM di tingkat departemen, dimana secara rata-rata capaian menunjukkan pemenuhan 100%, namun pada capaian evaluasi mutu nilai yang didapatkan belum maksimal 100%. Hal ini

mengindikasikan bahwa masih terdapat ruang untuk perbaikan berkelanjutan di Tingkat program studi maupun departemen. Adapun capaian pemenuhan Tingkat program studi disajikan sebagai berikut:

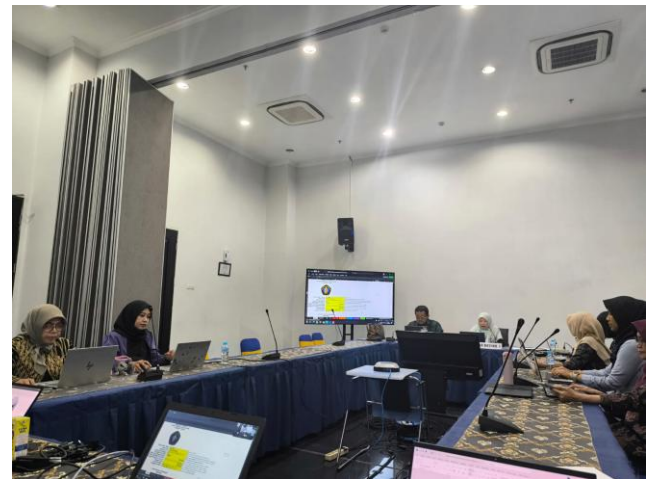


**Gambar 6. Rata-rata Persentase Pemenuhan Ruang Lingkup Audit Internal Mutu Siklus 23 Tahun 2024 Tingkat Program Studi**

Lebih detail terkait hasil evaluasi ruang lingkup AIM Siklus 23 tahun 2024 tingkat program studi disajikan pada tabel berikut:

**Tabel 21. Capaian Pemenuhan AIM Siklus 23 Tahun 2024 Tingkat Program Studi**

Program Studi	Capaian Pemenuhan Penilaian Risiko	Persentase Kelengkapan Isi TM Sesuai Template	Persentase Kesesuaian Informasi pada Website PS	Persentase Kesesuaian Narasi, Data dan Informasi TM Sesuai Template	Persentase ketersediaan website PS	Persentase Rata - Rata Capaian Evaluasi Mutu
Pendidikan Profesi Akuntansi FEB	100%	100%	100%	100%	100%	100%
PS S-1 Akuntansi FEB	100%	100%	100%	100%	100%	100%
PS S-1 Ekonomi Islam FEB	100%	100%	100%	100%	100%	100%
PS S-1 Ekonomi Pembangunan FEB	100%	100%	100%	100%	100%	100%
PS S-1 Ekonomi, Keuangan, dan Perbankan FEB	100%	100%	100%	100%	100%	100%
PS S-1 Kewirausahaan FEB	100%	100%	100%	100%	100%	93%
PS S-1 Manajemen FEB	100%	100%	100%	100%	100%	100%
PS S-2 Akuntansi FEB	100%	100%	100%	100%	100%	86%
PS S-2 Ilmu Ekonomi FEB	100%	100%	100%	100%	100%	86%
PS S-2 Manajemen FEB	100%	100%	100%	100%	100%	79%
PS S-2 Manajemen Kampus Jakarta FEB	100%	100%	100%	100%	100%	100%
PS S-3 Ilmu Akuntansi FEB	100%	100%	100%	100%	100%	86%
PS S-3 Ilmu Akuntansi Kampus Jakarta FEB	100%	100%	100%	100%	100%	100%
PS S-3 Ilmu Ekonomi FEB	100%	100%	100%	100%	100%	86%
PS S-3 Ilmu Manajemen FEB	100%	100%	100%	100%	100%	86%
PS S-3 Manajemen Kampus Jakarta FEB	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<b>Grand Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>94%</b>



**Gambar 7. Dokumentasi AIM Siklus 23 Tahun 2024 tingkat Departemen dan Program Studi**

Setelah pelaksanaan visitasi baik auditor maupun auditee mengisi form umpan balik yang telah disediakan oleh LPM. Selanjutnya respon umpan balik direkap dan dianalisis oleh tim GJM untuk persiapan data dukung laporan pelaksanaan AIM Fakultas. Adapun saran dan masukan dari auditee maupun auditor dapat dilihat pada Tabel berikut

**Tabel 22. Saran dan masukan auditee dan auditor internal**

No	Saran
1	Pelaksanaan AIM selanjutnya perlu terintegrasi baik satu data dan narasi berbasis AI
2	Ada jeda waktu perhitungan PKTW mahasiswa. Perhitungan PKTW dapat disesuaikan dengan pengurusan PIN mahasiswa di Dikti, karena perhitungan PKTW di dikti berdasarkan PIN yang dikeluarkan, sementara mahasiswa lulus jauh sebelum waktu keluarnya PIN
3	Komunikasi sangat baik, perlu dipertahankan. Auditor yg lain diharapkan jg demikian

No	Saran
4	Harap diperhatikan batas waktu perihal ketepatan waktu dan kelengkapan dokumen SIQA

### 3.7 Audit Eksternal atau Akreditasi

Audit eksternal atau akreditasi oleh Lembaga Akreditasi Mandiri yang dilaksanakan pada periode Agustus 2024 sampai dengan Agustus 2025 meliputi akreditasi LAMEMBA untuk program studi Doktor Ilmu Akuntansi Kampus Jakarta (PDIAKJ) dan Doktor Ilmu Ekonomi (PDIE). Untuk PDIAKJ merupakan program studi baru dan mendapatkan peringkat akreditasi minimum (Baik) dan pada saat dilaksanakan asesmen lapang peringkat akreditasi naik menjadi peringkat akreditasi Baik Sekali, sedangkan untuk PDIE berhasil mempertahankan peringkat Unggul setelah dilakukan asesmen lapang oleh LAMEMBA berikut untuk hasil asesmen lapang program studi PDIAKJ dan PDIE:

**Tabel 23. Hasil Pelaksanaan Audit Eksternal FEB**

No.	Audit Eksternal/Akreditasi	Program Studi	Peringkat dan Masa Berlaku
1	LAMEMBA	Program Studi Doktor Ilmu Akuntansi Kampus Jakarta (PDIAKJ)	Baik Sekali (9 Mei 2025 - 9 Mei 2030)
2		Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi (PDIE)	Unggul (23 Juni 2025 - 23 Juni 2030)



PERKUMPULAN LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI EKONOMI MANAJEMEN BISNIS DAN AKUNTANSI

#### SERTIFIKAT AKREDITASI

Berdasarkan Keputusan LAMEMBA No. 2351/DE/A.5/AR.10/VI/2025, menyatakan bahwa

Program Studi **Ilmu Ekonomi** Pada Program Doktor

**Universitas Brawijaya, Kota Malang**

Terakreditasi dengan peringkat:

**Unggul**

Sertifikat Akreditasi ini berlaku 5 (lima) tahun sejak tanggal **23 Juni 2025** sampai dengan **23 Juni 2030**

Jakarta, 2 Juni 2025  
Dewan Eksekutif



PERKUMPULAN LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI EKONOMI MANAJEMEN BISNIS DAN AKUNTANSI

#### SERTIFIKAT AKREDITASI

Berdasarkan Keputusan LAMEMBA No. 2285/DE/A.5/AR.10/VI/2025, menyatakan bahwa

Program Studi **Ilmu Akuntansi Kampus Jakarta** Pada Program Doktor

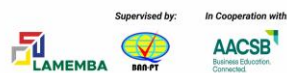
**Universitas Brawijaya, Kota Malang**

Terakreditasi dengan peringkat:

**Baik Sekali**

Sertifikat Akreditasi ini berlaku 5 (lima) tahun sejak tanggal **9 Mei 2025** sampai dengan **9 Mei 2030**

Jakarta, 9 Mei 2025  
Dewan Eksekutif



**Gambar 8. Sertifikat Akreditasi PDIAKJ dan PDIE**

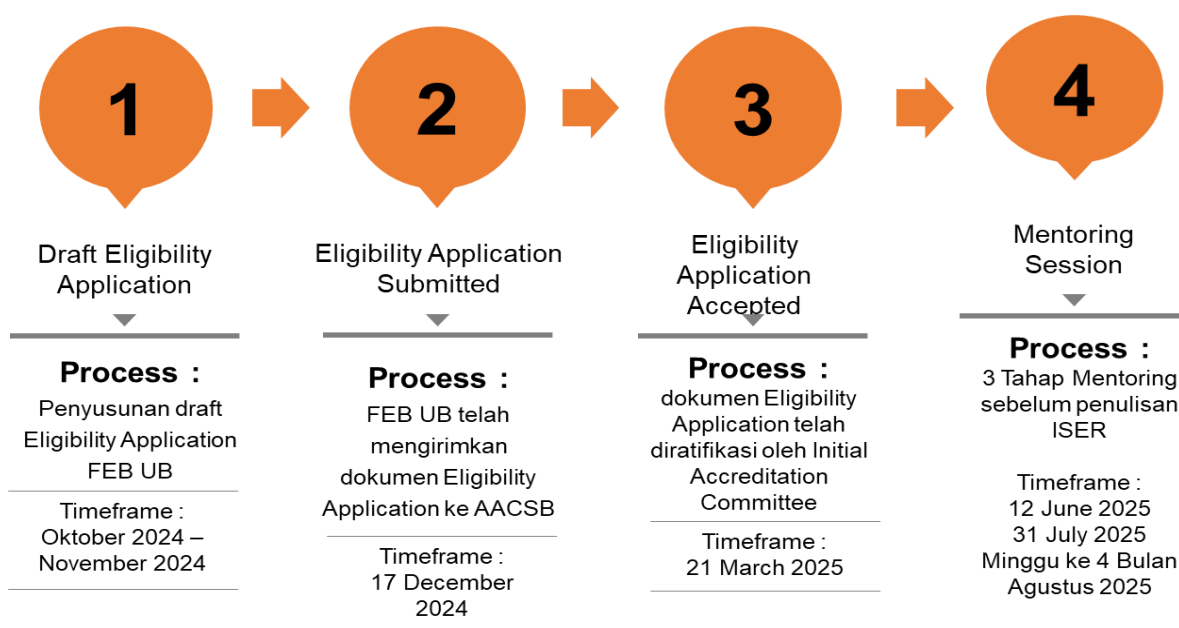
Berdasarkan hasil asesmen terhadap dua program studi, terdapat sejumlah rekomendasi pengembangan yang dapat dijadikan acuan dalam upaya perbaikan berkelanjutan di FEB. Berikut beberapa Rekomendasi dari hasil asesmen lapang:

**Tabel 24. Rekomendasi Audit Eksternal**

No.	Program Studi	Rekomendasi
1	Doktor Ilmu Ekonomi	Program studi telah merancang kurikulum untuk <i>program doctor by research</i> namun belum terlaksana karena belum ada peminatnya untuk itu perlu ditingkatkan sosialisasi/promosi untuk meningkatkan animo calon mahasiswa untuk mengikuti program <i>program doctor by research</i>
		Program studi terus berupaya untuk memperpendek masa studi mahasiswa dan merealisasikan strategi memperpendek masa studi dengan mengganti ujian akhir dengan jumlah artikel publikasi di jurnal bereputas
2	Doktor Ilmu Akuntansi Kampus Jakarta	Meningkatkan perolehan sumber dana diluar dari mahasiswa melalui berbagai kegiatan kerjasama, perolehan hibah, beasiswa dalam maupun luar negeri
		Kegiatan PKM Internasional juga dapat dilaksanakan di Indonesia dengan melibatkan pihak atau kerjasama dengan luar negeri termasuk pendanaannya. Hasil kegiatan PKM disamping didesiminasikan berupa publikasi ilmiah internasional terindeks juga dapat berbentuk bahan ajar atau modul

Proses Pengajuan Akreditasi Internasional *Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB)*

Sebagai bagian dari komitmen institusi dalam meningkatkan kualitas pendidikan dan tata kelola, FEB pada tahun 2024 memulai proses pengajuan akreditasi internasional *The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB)*. Proses ini merupakan langkah strategis untuk memastikan standar pendidikan, penelitian, dan tata kelola yang diakui secara global, sekaligus memperkuat daya saing fakultas di tingkat internasional. Langkah ini merupakan maraton panjang perbaikan berkelanjutan untuk memenuhi standar akreditasi internasional AACBS yang membutuhkan waktu lebih dari 4 tahun. Hal ini disebabkan karena ketatnya penilaian dan juga proses pemenuhan setiap standar membutuhkan waktu yang agak panjang. Adapun progress pengajuan akreditasi internasional AACSB FEB UB disajikan dalam grafik berikut:

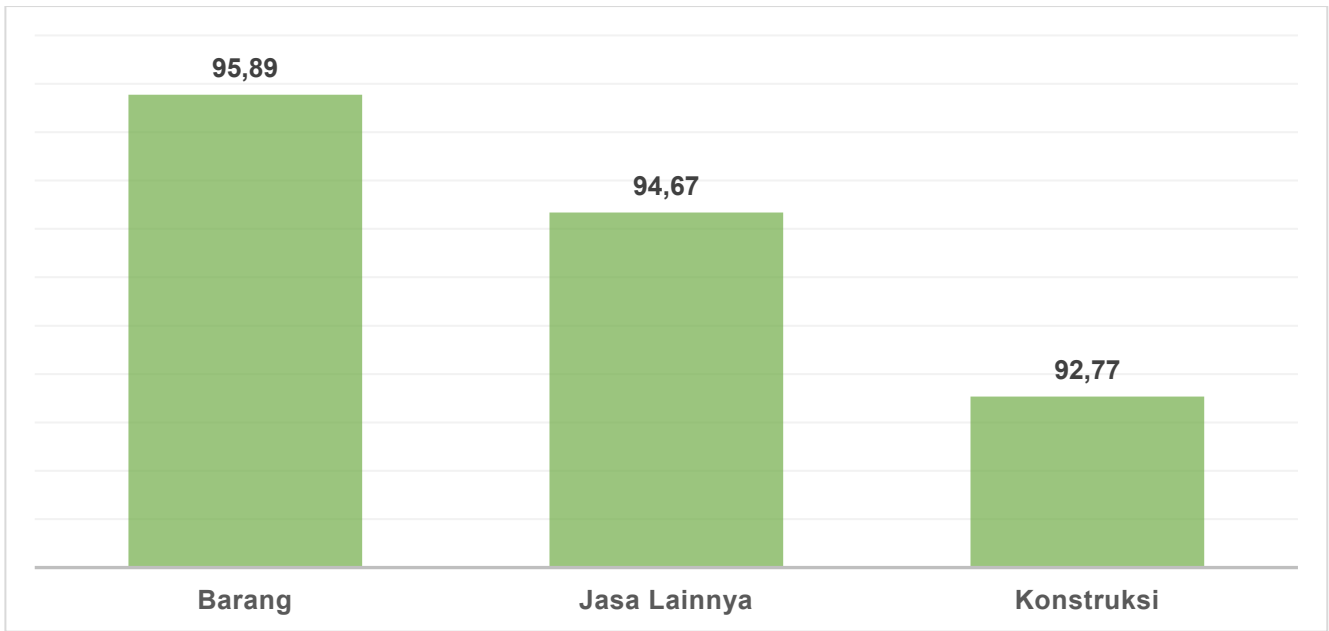


**Gambar 9. Progress pengerjaan dokumen akreditasi internasional AACSB**

### 3.8 Kinerja Penyedia Barang/Jasa Eksternal (External Providers)

Dalam rangka meningkatkan kinerja FEB dalam menjalankan proses bisnis tridharma perguruan tinggi tentunya tidak lepas dari peran penyedia eksternal yang berperan penting dalam mendukung operasional fakultas. Oleh karena itu, evaluasi kinerja penyedia barang/jasa eksternal sangat penting untuk memastikan bahwa kebutuhan fakultas terpenuhi dengan baik. Evaluasi kinerja penyedia barang dan jasa dilakukan dengan mengevaluasi beberapa aspek kinerja yang diklasifikasikan berdasarkan jenis penyedia yaitu Penyedia Konstruksi, Jasa Lainnya, dan Barang. Setiap penyedia memiliki instrumen penilaian yang berbeda-beda. Adapun instrumen penilaian yang digunakan dapat diakses pada tautan berikut: [lampiran instrumen penyedia barang dan jasa](#)

Dari instrumen penilaian tersebut terdapat beberapa aspek kinerja untuk masing-masing penyedia meliputi administrasi, jadwal dan waktu, kualitas dan kuantitas, material, tenaga kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, lingkungan, tenaga ahli, bahan, dan peralatan. Dari aspek kinerja tersebut kemudian dilakukan penilaian untuk masing-masing indikator penilaian dengan *range* penilaian sangat kurang (skor  $\leq 50$ ); Kurang (Skor 51-60); Cukup (Skor 61-70); Baik (skor 71-80); dan Sangat Baik (Skor 81-100). Setelah dilakukan penilaian langkah selanjutnya adalah penghitungan bobot penilaian untuk masing-masing indikator. FEB telah melakukan penilaian penyedia barang dan jasa eksternal terhadap mitra penyedia barang dan jasa melalui sistem SIM Kontrak PTN-BH UB dan berikut penilaian kinerja penyedia barang dan jasa



**Gambar 10. Rata-rata Penilaian Penyedia Barang dan Jasa**

Berdasarkan gambar di atas menunjukkan bahwa penilaian penyedia barang dan jasa untuk keseluruhan vendor menunjukkan nilai sangat baik di atas 90 dengan rata-rata 94,96 dengan nilai tertinggi terdapat pada penyedia barang dengan nilai 95,89 (Sangat Baik) sedangkan untuk nilai terendah terdapat pada penyedia konstruksi dengan nilai 92,77 sehingga hal ini memberikan ruang perbaikan terutama pada pelayanan dan kualitas barang penyedia konstruksi.

Kemudian untuk detail penilaian berdasarkan nama CV atau Perusahaan penyedia barang dan jasa disajikan sebagai berikut

**Tabel 25. Evaluasi Kinerja Penyedia Barang dan Jasa**

Jenis Penyedia	Nilai Penilaian Barang dan Jasa	Konversi Nilai
<b>Barang</b>		
CV CAHAYA MUSTIKA	99.15	Sangat Baik
CV. BANGUN PERSADA	94.85	Sangat Baik
Cv. Best Duta Sukses	92.40	Sangat Baik
CV. KENCANA MAS ABADI	95.35	Sangat Baik
CV. MULIA	96.30	Sangat Baik
cv. sancaka anuradha	93.80	Sangat Baik
CV. WAHYU MULYA	95.00	Sangat Baik
EIGERINDO MULTI PRODUK INDUSTRI	98.50	Sangat Baik
PT BRAWIJAYA MULTI USAHA	96.05	Sangat Baik
PT. SEJAHTERA WAHANA GEMILANG	98.35	Sangat Baik
Rata-rata penilaian Barang	95.89	Sangat Baik
<b>Jasa Lainnya</b>		
CV DAMAR RAYA WISATA	93.90	Sangat Baik
CV RENTA ENTERPRISE	92.63	Sangat Baik
CV TIMUR INDONESIA	93.50	Sangat Baik
CV. Dewa Jasa	93.40	Sangat Baik
CV. KENCANA MAS ABADI	91.35	Sangat Baik
KJPRI Universitas Brawijaya	97.45	Sangat Baik
MAHESTRI RAYA	92.50	Sangat Baik
PT Werbel Indonesia Services	99.05	Sangat Baik
Rata-rata penilaian Jasa Lainnya	94.67	Sangat Baik
<b>Konstruksi</b>		
CV. Edu Kausa Berjaya	89.00	Sangat Baik
CV. INTRA	96.80	Sangat Baik
CV. PUTRA UTAMA PERKASA	92.50	Sangat Baik
<b>Rata-rata penilaian Konstruksi</b>	<b>92.77</b>	
<b>Grand Total</b>	<b>94.96</b>	<b>Sangat Baik</b>

### 3.9 Ketidaksesuaian dan Tindakan Perbaikan

Ketidaksesuaian merupakan rekaman aktivitas yang belum memenuhi capaian yang ditetapkan dan efektivitas sistem manajemen. Ketidaksesuaian perlu direkapitulasi untuk menentukan tindakan perbaikan apa yang harus dilakukan. Rekapitulasi ketidaksesuaian dan tindakan perbaikan dikompilasi mulai dari keluhan, evaluasi kepuasan, temuan audit, evaluasi program kerja dan evaluasi sasaran mutu yang belum memenuhi. Pada poin 3.1 sampai dengan 3.9 telah diuraikan beberapa indikator penilaian dan terdapat beberapa indikator yang belum memenuhi target capaian. Rekapitulasi ketidaksesuaian dan tindakan perbaikan dapat dilihat pada tabel 26.

**Tabel 26. Rekapitulasi Ketidaksesuaian**

No.	Ketidaksesuaian	Tindakan Perbaikan / Pencegahan	Status ( <i>Open/Closed</i> )
<b>A.</b>	<b>Keluhan</b>		
1.	Semua Keluhan telah dilakukan tindakan perbaikan dan telah berstatus <i>closed</i>	Tindakan perbaikan telah dilakukan untuk mengatasi keluhan	<i>Closed</i>
<b>B.</b>	<b>Evaluasi Kepuasan Pelanggan</b>		
1.	Evaluasi kepuasan pelanggan untuk setiap unsur mendapatkan nilai A, dan rata-rata mutu Pelayanan mendapatkan nilai 91.94 (Sangat Baik)		<i>Closed</i>
<b>C.</b>	<b>Evaluasi Keterpenuhan Renstra</b>		
1.	jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan: (1) magang/praktik kerja; (2) asistensi mengajar di satuan Pendidikan; (3) mahasiswa yang melakukan penelitian di Lembaga riset/pusat studi (4) mahasiswa yang melakukan kegiatan proyek kemanusiaan; (5) mahasiswa yang melakukan kegiatan kewirausahaan; (6) mahasiswa yang melakukan kegiatan di proyek/ <i>studi independent</i> ; (7) mahasiswa membangun desa/kuliah kerja nyata tematik; (8) mahasiswa yang mengikuti kegiatan pertukaran pelajar	Memaksimalkan capaian di TW3 dan TW4 melalui percepatan pengisian pada PDDikti dan mengunduh KHS pada akhir semester	<i>Open</i>
2.	Jumlah mata kuliah yang menggunakan metode pemecahan studi kasus jumlah mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran <i>team-based project</i>	Melakukan <i>inputing</i> secara berkala di sistem sakisip dan menyampaikan kendala aplikasi kepada DTI untuk segera dilakukan perbaikan	<i>Open</i>
3.	Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	Strategi/Tidak Lanjut : memaksimalkan pelaporan pada triwulan ke 4 dengan mulai mengumpulkan bukti dukung	<i>Open</i>

No.	Ketidaksesuaian	Tindakan Perbaikan / Pencegahan	Status (Open/ Closed)
		sebelum kegiatan seminar berlangsung	
4.	Jumlah Publikasi Buku	memaksimalkan pelaporan pada triwulan ke 4 dan mendata buku yang akan terbit pada triwulan 4	Open
<b>D.</b>	<b>Evaluasi Keterpenuhan Program Kerja</b>		
1.	Program penguatan <i>inbound</i> mahasiswa asing	melakukan promosi terkait pelaksanaan program <i>summer course</i> kepada mitra luar negeri untuk menjangkau lebih banyak mahasiswa asing	Closed
2.	Program Peningkatan Kualitas Publikasi Dosen UB	melakukan pendataan dan mengumpulkan secara berkala artikel-artikel yang akan terbit pada triwulan 4	Open
<b>E.</b>	<b>Evaluasi Keterpenuhan Indikator Pemantauan dan Evaluasi Mutu</b>		
1.	Tidak Ditemukan Ketidaksesuaian		
<b>F.</b>	<b>Evaluasi Keterpenuhan Perjanjian Kinerja</b>		
1.	Mendapat pekerjaan kurang dari sama dengan 12 bulan	Memaksimalkan capaian di TW3 dan TW4 dengan cara meningkatkan frekuensi <i>wa blasting</i> kepada alumni yang belum mengisi <i>tracer study</i>	Open
2.	Mahasiswa S1/D4/D3 melaksanakan kegiatan pembelajaran di luar program studi sebanyak 10 - 20 sks	Memaksimalkan capaian di TW3 dan TW4 melalui percepatan pengisian pada PD DIKTI dan mengunduh KHS pada akhir semester	Open
3.	Mahasiswa S1/D4/D3 yang mengikuti kegiatan <i>inbound</i> dalam program pertukaran mahasiswa sebanyak 10 - 20 sks	Telah menginisiasi kerjasama antara departemen dengan mitra FEB sehingga diharapkan pada Semester Ganjil nantinya akan ada penambahan jumlah mahasiswa <i>inbound</i> sesuai dengan ketentuan terbaru.	Open
4.	Prestasi Mahasiswa	Memaksimalkan capaian di TW3 dan TW4 agar mencapai/melebihi target kinerja 1 tahun sesuai PK 2025 yang salah satunya melalui keikutsertaan mahasiswa dalam sertifikasi internasional di Bulan Agustus 2025.	Open
5.	Mahasiswa S3/S2/S1/D4/D3 yang mengikuti kegiatan pertukaran <i>outbound</i>	Memaksimalkan pelaksanaan mahasiswa S3/S2/S1/D4/D3 yang	Open

No.	Ketidaksesuaian	Tindakan Perbaikan / Pencegahan	Status (Open/ Closed)
	kePT Luar Negeri	mengikuti kegiatan pertukaran outbound ke PT Luar Negeri mulai awal semester ganjil 2025/2026 dengan melakukan perencanaan kegiatan sebelum dimulainya semester ganjil 2025/2026.	
6.	Mahasiswa asing S3/S2/S1/D4/D3 dan profesi (degree)	mengumpulkan bukti dukung dan memaksimalkan pelaporan pada TW 3 dan 4	Open
7.	Mahasiswa asing S3/S2/S1/D4/D3 dan profesi yang mengikuti kegiatan inbound (non-degree)	Memaksimalkan pelaporan Mahasiswa asing S3/S2/S1/D4/D3 dan profesi yang mengikuti kegiatan <i>inbound (non-degree)</i> mulai awal semester ganjil 2025/2026 dengan melakukan pengumpulan bukti dukung yang dibutuhkan sebelum mulai pelaporan TW 3	Open
8.	Pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	memaksimalkan pelaporan dengan mengadakan kegiatan 3 in 1 di tiap departemen FEB UB untuk meningkatkan jumlah dosen praktis	Open
9.	Dosen Asing	melakukan pengumpulan data dukung dan memaksimalkan pelaporan dosen asing yang telah berkolaborasi dengan FEB UB pada triwulan selanjutnya.	Open
10.	Dosen dengan ID Scopus	Memaksimalkan capaian di TW3 dan TW4 agar mencapai/melebihi target kinerja 1 tahun sesuai PK 2025. Beberapa strategi yang telah dan akan dilakukan adalah dengan pemberian skema hibah penelitian dan publikasi bagi seluruh Dosen dengan salah satu luaran wajib berupa publikasi di jurnal terindeks Scopus dan pendampingan penulisan artikel pada jurnal terindeks scopus.	Open
11.	Pengabdian Masyarakat yang Didanai Pihak di Luar Perguruan Tinggi	Memaksimalkan pelaporan Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak di Luar Perguruan Tinggi pada Triwulan IV	Open
12.	Publikasi Internasional Terindeks	Memaksimalkan capaian di TW3 dan TW4 agar mencapai/melebihi target kinerja 1 tahun sesuai PK 2025. Beberapa strategi yang telah dan akan dilakukan adalah dengan	Open

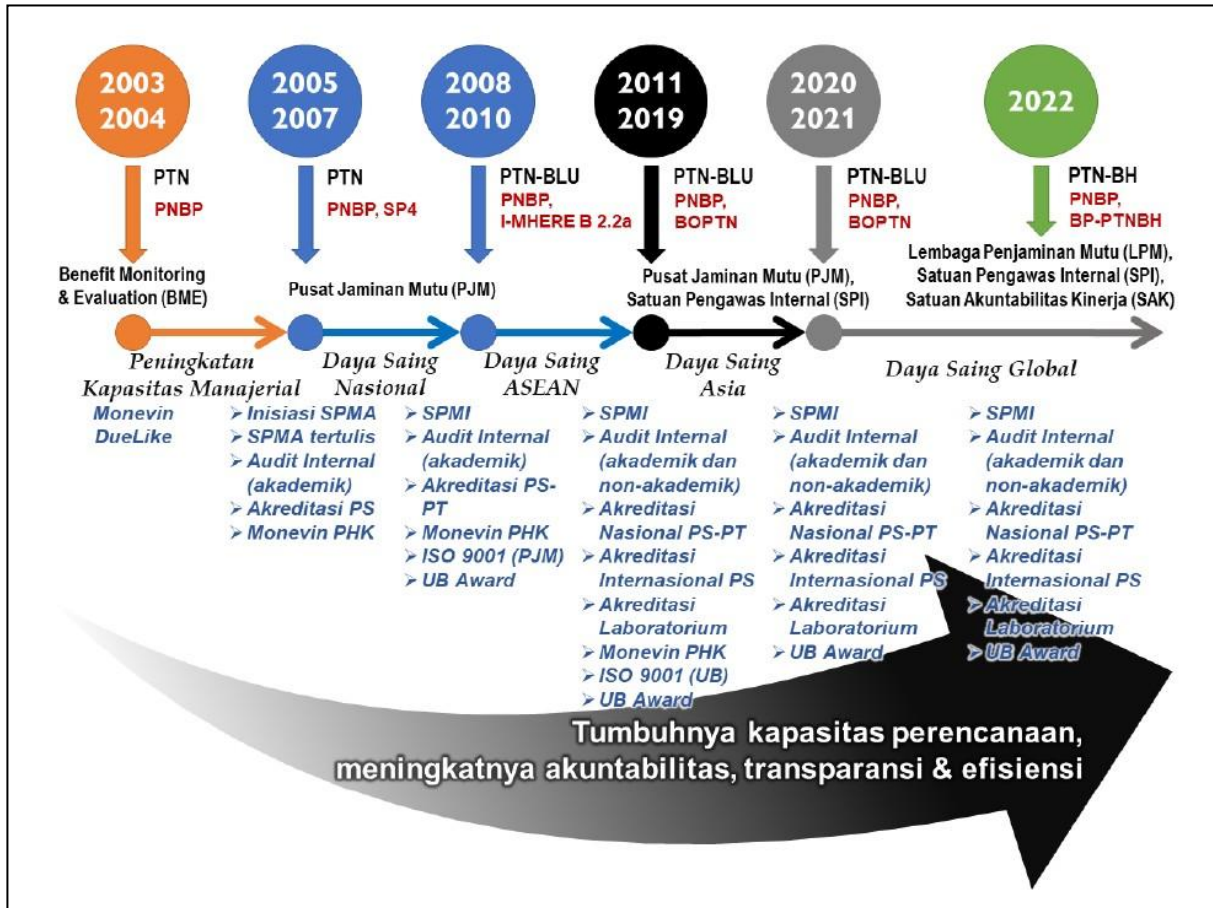
No.	Ketidaksesuaian	Tindakan Perbaikan / Pencegahan	Status (Open/ Closed)
		pemberian skema hibah penelitian dan publikasi bagi seluruh Dosen dengan salah satu luaran wajib berupa publikasi di jurnal terindeks Scopus selain itu memaksimalkan <i>data scraping</i> secara reguler pada <i>website</i> scopus sehingga artikel yang baru terbit segera dilaporkan.	
13.	Hasil Kerja Dosen digunakan oleh Masyarakat atau Mendapat Rekognisi Internasional	Intensifikasi proses sosialisasi dan mendorong Dosen untuk secara mandiri mendokumentasikan, merekam, dan melakukan <i>update</i> setiap kegiatan akademik yang terkoneksi dengan pihak eksternal dan mendapat rekognisi internasional ke dalam akun SISTER masing-masing dosen	Open
14.	Produk Inovasi	Memaksimalkan capaian di TW3 dan TW4 agar mencapai/melebihi target kinerja 1 tahun sesuai PK 2025. Beberapa strategi yang telah dan akan dilakukan adalah dengan pemberian skema hibah penelitian dan publikasi bagi seluruh Dosen dengan mendorong salah satu luarannya diwujudkan dalam bentuk produk inovasi.	Open
15.	Penelitian yang Didanai Pihak di Luar PerguruanTinggi	Memaksimalkan pelaporan Penelitian yang Didanai Pihak di Luar PerguruanTinggi pada Triwulan IV	Open
16.	Kemitraan program studi Profesi, S2 dan S3	Kerjasama yang telah diinisiasi akan dilaporkan pada TW 3 dan 4	Open
17.	<i>Voters</i> untuk <i>Employer Reputation</i>	Memaksimalkan capaian di TW3 dan TW4 agar mencapai/melebihi target kinerja 1 tahun sesuai PK 2025 dengan cara memaksimalkan koneksi yang telah dimiliki FEB UB dengan praktisi-praktisi yang telah bermitra dengan FEB UB untuk membantu dalam pengisian kuesioner QS	Open
18.	Jumlah mata kuliah S1; D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran <i>case method</i> atau <i>team-based project</i>	Melakukan <i>inputing</i> secara berkala di sistem sakuip dan menyampaikan kendala aplikasi kepada DTI untuk segera dilakukan perbaikan	Open

No.	Ketidaksesuaian	Tindakan Perbaikan / Pencegahan	Status (Open/ Closed)
19.	Seminar Internasional	FEB telah menginisiasi kegiatan seminar internasional untuk dilaksanakan pada TW 3 dan 4	Open
20.	Nilai SAKIP	Segera melaporkan penilaian SAKIP setelah mendapatkan penilaian dari SAK	Open
<b>G.</b>	<b>Evaluasi Kecukupan Sumber Daya</b>		
1.	Tidak ditemukan ketidaksesuaian	-	-
<b>H.</b>	<b>Audit Internal Mutu</b>		
1.	Tidak ditemukan ketidaksesuaian	-	-
<b>I.</b>	<b>Audit Eksternal atau Akreditasi</b>		
1.	Tidak ditemukan ketidaksesuaian	-	-
<b>J</b>	<b>Penyedia Barang/Jasa Eksternal</b>		
1.	Tidak ditemukan ketidaksesuaian	Berdasarkan hasil Evaluasi Kinerja Penyedia Barang dan Jasa tahun 2024-2025 untuk nilai rata-rata keseluruhan penilaian penyedia barang dan jasa adalah 94,96 (Sangat Baik).	-

Berdasarkan pada rekapitulasi ketidak sesuaian Terdapat 21 ketidaksesuaian dari hasil evaluasi yang dilakukan pada poin A sampai dengan J, dengan ketidaksesuaian terbanyak terdapat pada Evaluasi Keterpenuhan Perjanjian Kinerja yang saat ini belum bisa mencapai 100% karena penghitungan capaian baru sampai dengan triwulan tiga sehingga capaian perjanjian kinerja belum terpenuhi maksimal.

#### 4. Efektivitas Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI)

Dalam pelaksanaannya SPMI di FEB UB mengacu pada Peraturan Rektor UB No. 77 tahun 2022 tentang Kebijakan Sistem Penjaminan Mutu Internal. Dalam Peraturan tentang SPMI UB tersebut, dijelaskan mengenai *roadmap* pelaksanaan SPMI yang dikoordinir oleh Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) sebagai berikut:



Gambar 11. Roadmap Pengembangan SPMI UB Tahun 2003 hingga sekarang

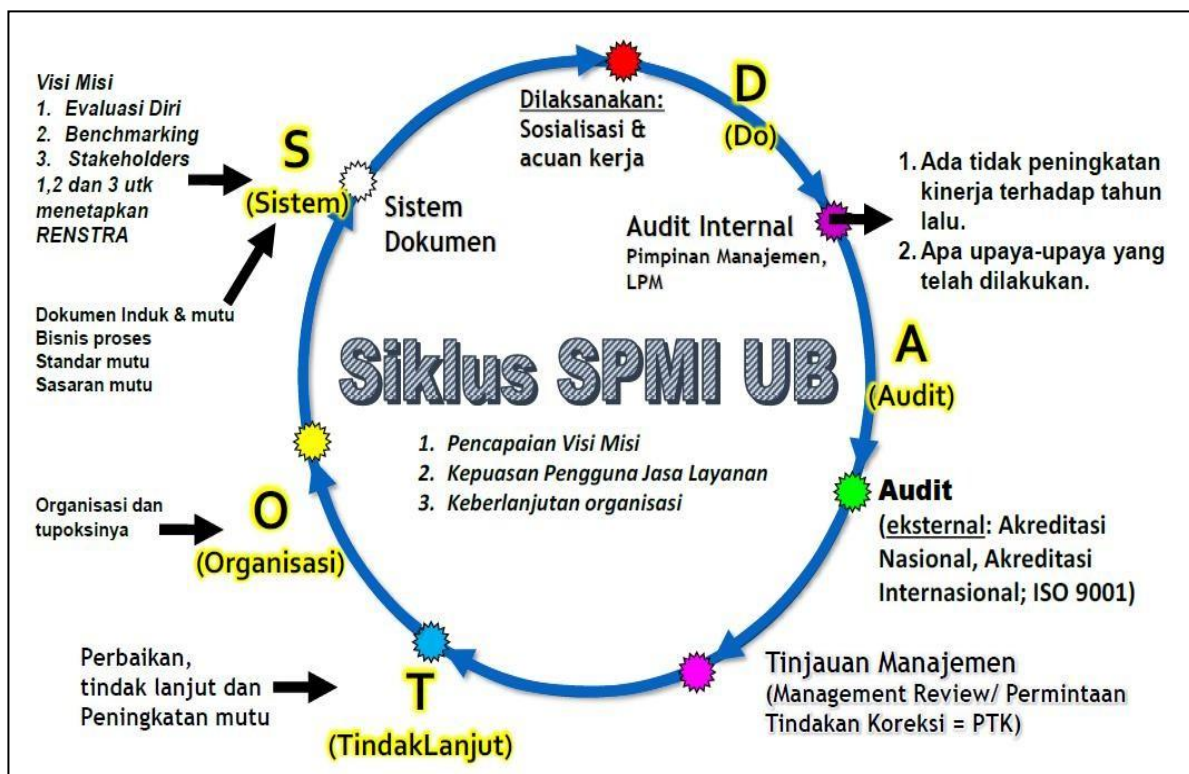
Peraturan Rektor tentang SPMI UB tersebut disusun untuk mengendalikan pengelolaan pendidikan tinggi bermutu berstandar internasional, memenuhi peraturan pemerintah Republik Indonesia, memenuhi persyaratan akreditasi nasional dan persyaratan Sistem Manajemen Mutu (SMM) ISO 9001. Kebijakan SPMI ini menjelaskan penjabaran keterkaitan antara struktur organisasi UB, sasaran mutu (indikator kinerja) penyelenggaraan pendidikan dan Sistem Penjaminan Mutu secara internal di UB. Tujuan dari penyusunan dan penetapan kebijakan SPMI tersebut adalah:

- a) Menggariskan kegiatan utama (*core business*) yaitu tridharma pendidikan tinggi, baik yang terkait langsung ataupun tidak langsung dengan layanan pendidikan di UB, baik dalam

perencanaan, pelaksanaan, evaluasi ataupun tindakan perbaikan untuk menjamin adanya perbaikan berkelanjutan dalam memenuhi persyaratan pelanggan.

- b) Menjelaskan hubungan berbagai aktivitas yang terkait dalam proses di atas.
- c) Mencerminkan komitmen UB dalam peningkatan mutu secara berkelanjutan dalam bentuk tertulis, sehingga dapat dipahami oleh semua pihak yang terlibat dalam proses layanan tridharma dan penunjangnya di UB.
- d) Menggariskan perencanaan dan implementasi SPMI yang terintegrasi di unit-unit kerja di lingkungan UB.

Strategi implementasi SPMI di UB disusun berupa skema langkah-langkah penerapan yang diantaranya meliputi Organisasi, Sistem, Dilaksanakan, Audit, dan Tindak Lanjut (OSDAT). Langkah-langkah ini sejalan dengan langkah-langkah yang ditetapkan oleh SPMI Pendidikan Tinggi yaitu Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian dan Peningkatan (PPEPP). Berikut adalah gambar siklus strategi implementasi SPMI yang ada di UB.



Gambar 12. Strategi Implementasi SPMI di UB

Kegiatan AIM sebagai salah satu mekanisme monitoring dan evaluasi aktivitas tridharma PT serta aktivitas pendukungnya yang rutin dilakukan satu tahun sekali juga digunakan sebagai

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Tahun 2023

monitoring dan evaluasi berbasis risiko yang ditujukan agar semua unit di UB memiliki kesadaran pemenuhan kinerja standar sesuai kebutuhan audit eksternal dan pencapaian kinerja yang telah ditetapkan.

Untuk mengukur keberhasilan implementasi SPMI, FEB telah melakukan pengukuran efektivitas SPMI melalui beberapa komponen meliputi persentase *open/close* dari ketidaksiesuaian pada aspek kepuasan pelanggan dan stakeholders, keluhan, pencapaian Rencana Strategis dan Program Kerja, Keterpenuhan Indikator Mekanisme Automasi, Perjanjian Kinerja, Program Kerja, Kecukupan Sumber Daya, Temuan Audit Internal Mutu dan Eksternal, dan Kinerja Penyedia Barang/Jasa Eksternal. Untuk aspek kepuasan pelanggan dan stakeholder yang diukur dengan survei kepuasan Masyarakat pada tahun 2024 melalui sistem survei kepuasan Masyarakat (<https://ikm.ub.ac.id//survei/>) rata-rata capaian nilai IKM 91,94 (Tabel 10 Hasil Nilai Survei IKM FEB UB Per Unsur) dan telah melampaui target nilai IKM yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Dekan pada tahun 2025 yaitu minimal 85. Kemudian untuk pemenuhan capaian program kerja dan rencana strategis menunjukkan persentase capaian sejumlah 85% untuk rencana strategis (Tabel 12 Rekapitulasi Capaian Rencana Strategis Tahun 2025) dari 20 indikator yang digunakan untuk mengukur capaian renstra sedangkan persentase capaian untuk program kerja sejumlah 86.67% (Tabel 13 Rekapitulasi Capaian Program Kerja per September 2025) dari 34 indikator. Untuk pemenuhan indikator mekanisme automasi pada Tabel 14 Rekapitulasi Evaluasi Keterpenuhan Indikator Pemantauan dan Evaluasi Mutu menunjukkan persentase sebesar 100% dari 9 indikator. Untuk evaluasi keterpenuhan perjanjian kinerja mengukur 35 indikator dengan persentase capaian yang terpenuhi sebesar 45.95%

**Tabel 27. Efektivitas Sistem Penjaminan Mutu Internal**

No	Aspek	Manfaat	Potensi Risiko	Mitigasi Risiko
1	Capaian Visi	Dengan visi FEB “Sebagai sekolah bisnis dan ekonomi terkemuka yang mencapai keunggulan nasional dan pengakuan internasional” direalisasikan dalam bentuk kerjasama tingkat nasional dan internasional; aktivitas riset dan PKM dosen dan mahasiswa ditingkat nasional dan internasional; serta prestasi mahasiswa bidang akademik dan non akademik level nasional hingga internasional; Peningkatan pada pemeringkatan internasional; perolehan akreditasi internasional AACSB	Risiko Reputasi	Melakukan percepatan proses akreditasi internasional AACSB, meningkatkan pemeringkatan internasional, meningkatkan kerjasama riset dengan institusi luar negeri untuk menjamin sumber pendanaan dari eksternal, meningkatkan jumlah publikasi internasional terindeks,

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Tahun 2023

No	Aspek	Manfaat	Potensi Risiko	Mitigasi Risiko
2	Capaian Pengembangan Dosen	FEB memiliki mekanisme dan prosedur pengembangan karir akademik dosen melalui kebijakan tugas belajar dan sertifikasi dosen, selain itu memfasilitas dosen dalam beberapa kegiatan seperti <i>workshop</i> , seminar internasional. Untuk terus memantau kemajuan jabatan fungsional dosen, FEB secara rutin melakukan evaluasi kinerja dosen melalui penilaian BKD, SKP, dan survei kepuasan mahasiswa. Hasil monev kinerja dosen disampaikan dalam rapat pimpinan untuk ditindaklanjuti dengan <i>reward &amp; punishment</i> . Selain itu jumlah guru besar di FEB mengalami peningkatan	Risiko Kebijakan SDM yang seringkali berubah, Risiko reputasi karena beberapa Guru Besar telah pensiun sehingga mempengaruhi dalam keunggulan bidang keilmuan program studi	Melakukan koordinasi secara rutin dari tim kepegawian dengan pimpinan ketika terjadi perubahan pada peraturan SDM, melakukan pemetaan Guru Besar untuk mengetahui bidang keilmuan yang dapat menjadi keunggulan program studi
3	Capaian Prestasi Mahasiswa	FEB secara aktif mendorong mahasiswa untuk mengikuti berbagai kompetisi ditingkat nasional maupun internasional, selain itu FEB juga memfasilitasi dengan berbagai laboratorium seperti laboratorium kewirausahaan, <i>tax center</i> , dan laboratorium ekonomi islam. Dengan berbagai laboratorium memberikan wadah bagi mahasiswa untuk lebih mendalami keilmuan yang didapatkan pada kuliah.	Dengan beragam fasilitas yang diberikan terkadang belum dimanfaatkan secara maksimal oleh mahasiswa	Rutin melakukan sosialisasi terkait dengan program-program kemahasiswaan kepada mahasiswa melalui program dobrak (diskusi obrolan Santai dan rembuk aspirasi kemahasiswaan)

### 5. Rekomendasi untuk Perbaikan

Dalam rangka mewujudkan organisasi yang unggul, sebagai unit pengelola program (UPPS) diperlukan komitmen kuat dalam mendukung sistem manajemen mutu secara berkelanjutan. UPPS dituntut untuk selalu melakukan *continuous quality improvement*, terutama dalam penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi yang mencakup kualitas pendidikan atau pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Upaya dalam mendukung peningkatan dan perbaikan maupun peningkatan kualitas tersebut memerlukan masukan strategis yang dapat digunakan sebagai acuan pengambilan keputusan dan rekomendasi di masa mendatang,

Berdasarkan hasil rekapitulasi ketidaksesuaian maka rekomendasi untuk perbaikan kinerja secara berkelanjutan untuk Tinjauan Manajemen berikutnya meliputi aspek Mahasiswa, Publikasi, Rekognisi dan Lulusan

**Tabel 28. Rekomendasi Tinjauan Manajemen**

No.	Aspek	Rekomendasi Tinjauan Manajemen	PIC
1	Mahasiswa	Peningkatan <i>inbound</i> mahasiswa asing	WD 1
2	Publikasi	Peningkatan kualitas Publikasi dosen FEB	WD 1
3	Rekognisi	Hasil Kerja Dosen digunakan oleh Masyarakat atau Mendapat Rekognisi Internasional	WD 2
4	Lulusan	Mendapat pekerjaan kurang dari sama dengan 12 bulan	WD 3

### III. PENUTUP

Pelaksanaan tinjauan manajemen ini merupakan agenda rutin yang dilakukan setiap tahunnya untuk Unit Kerja di lingkungan UB. Dengan adanya tinjauan manajemen ini diharapkan dapat menjadi pedoman untuk perbaikan dalam menjamin mutu baik dibidang akademik maupun bidang lainnya. Hasil dari tinjauan manajemen ini juga dapat dijadikan rekomendasi bagi Pimpinan FEB UB untuk menetapkan strategi dan kebijakan kedepannya sekaligus sebagai bentuk pertanggung jawaban Dekan FEB kepada Senat Akademik FEB dan Rektor Universitas Brawijaya.

Sebagai penutup laporan ini, FEB UB mengucapkan terima kasih kepada semua personil yang telah berperan aktif dan bekerja keras. Semoga kerja keras, kerja cerdas, kerja ikhlas, dan kerja tuntas dapat berdampak baik untuk kesehatan dan daya saing institusi.